

## 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





# İÇİNDEKİLER

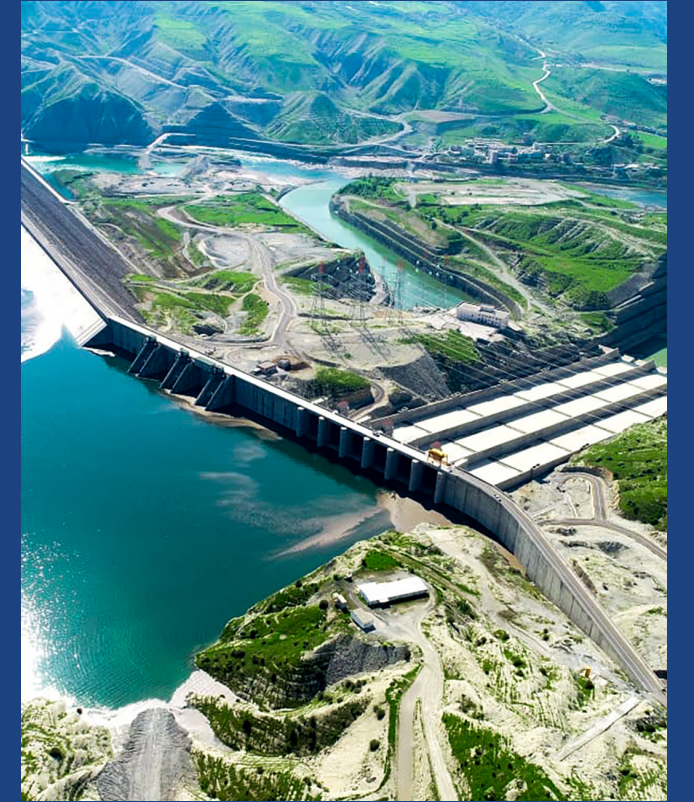
KURUMSAL PROFİLİMİZ	08
EKONOMİK GÖRÜNÜM	24
YÖNETİŞİM	28
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	36
ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ	52
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	70
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ	80
NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI	90
TOPLUMA KATKIMIZ	100
HEDEFLERİMİZ	110
PERFORMANS DEĞERLEMELERİMİZ	114
BMKİS İÇERİK İNDEKSİ	
GRI İÇERİK İNDEKSİ	



İNSANLIĞIN KARŞI KARŞIYA OLDUĞU SORUNLARIN, ONLARI YARATAN DÜŞÜNCE TARZIYLA ÇÖZÜLMEMEYECEĞİNE İNANIYORUZ. BU NEDENLE YENİ VE DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜŞÜNME BİÇİMİNİ FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ HER ALANDA TEŞVİK EDİYOR VE YENİLİKLERE AÇIKLIK VİZYONUNU BENİMSEMİŞ OLMAKTAN GURUR DUYUYORUZ.

## RAPOR HAKKINDA

Sektörünün önde gelen şirketlerinden olan Nuroİ İnşaat ve Ticaret A.Ş. (Nuroİ İnşaat), inşaat sektöründe dünya çapında faaliyet göstermekte olup, 1966 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında Genel Merkezi'ni Ankara'dan İstanbul'a taşıyan Nuroİ İnşaat, altyapı ve üstyapı projeleri, metro ve demiryolları, karayolu ve otoyollar, tünel, viyadük ve asma köprüler, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, stadyumlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ve endüstriyel tesislerin inşasında faaliyet göstermektedir. Şirket, Nuroİ Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirketin ana hissedarı "Nuroİ Holding A.Ş." olup "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından yönetilmektedir. 9.000'den fazla çalışanı bulunan şirketin raporda da detaylarını görebileceğiniz yurt içi ve yurt dışında devam eden ve tamamlanmış birçok projesi bulunmaktadır. Projelerimizde ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri belirlemek ve yönetmek konusunda iş yapış şeklimizi her geçen gün geliştiriyoruz. 2017 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı halka açık beyan etmek için kurumsal irademizi ortaya koymuştuk. Bu irade doğrultusunda 2018 yılında ilkinizi yayınladığımız NUROL YES Sürdürülebilirlik Raporumuzun dördüncüsünü yayınlamaktayız.



Nuroİ İnşaat olarak kurumsal yükümlülüklerimizin farkında olarak, çalışanlarına ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirme bilinci ile sürdürülebilirlik alanını destekleyen bir bakış açısı ile bu alandaki çalışmalara "EVET" diyoruz ve Sürdürülebilirlik Raporumuz'un dördüncüsünü yayınlamanın gururunu yaşıyoruz.





## BMKİS VE GRI STANDARTLARINA UYGUNLUK

NUROL YES Sürdürülebilirlik Raporumuz imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilerleme bildirimi niteliğindedir. Rapor sözleşmede yer alan ilkelere uyum durumumuzu göstermektedir. Uluslararası standartlarda iş yapış şeklimizi raporlama süreçlerimize de yansıtmak adına raporumuz Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları: Kapsamlı seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporumuz Entegre Yönetim Sistemleri Bölümümüz koordinasyonunda Sürdürülebilirlik Takımı çalışmaları ile hazırlanmıştır.



## RAPORUN KAPSAMI

Sürdürülebilirlik Raporumuz; 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konularındaki uygulamalarımız ve performansımıza dair rakamsal verilere dayanarak yayımladığımız dördüncü sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında raporlama dönemi olarak ifade edilen zaman aralığı -aksi belirtilmediği sürece- 1 Ocak 2021- 31 Aralık 2021 arasındaki dönemi ya da 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

## RAPORUN SINIRLARI



Raporumuzda konu olarak; yönetim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), etik, ekonomik ve sosyal konulardaki faaliyet ve verilere yer verilmiştir. Söz konusu bilgiler, Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü (Merkez Ofis) ve Nurol İnşaat tarafından ortaklarımız ile birlikte yürütülmekte olan yurt içi ve yurt dışı projelerimize aittir. Raporlamaya dahil olan ve olmayan, devam eden tüm Nurol İnşaat projelerinin isimlerine, Kurumsal Profilimiz kısmında yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki “raporlamaya dahil olan projelerimiz” ve “projelerimiz”, söz konusu projelere atıf yapmaktadır. 2020 yılında raporumuza ilk kez ortaklıkla yönetilen bir projemizi dahil ederek rapor kapsamındaki proje sayımızı 4'e çıkarmıştık. Bu yıl da raporlamamıza çalışmalarına 2021 yılı içerisinde başlayan İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz dahil edilmiştir. Nurol İnşaat tarafından yönetilen projelerimizin yanında ortaklı projelerimizde de sürdürülebilirlik performansımızı aynı şekilde devam ettiriyor, rapor kapsamındaki proje sayımıza ortaklı projelerimizi de ekleyerek proje içeriğimizi her geçen yıl arttırmayı hedefliyoruz.

Ekonomik veriler ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır, söz konusu şirketlerin listesine Kurumsal Profilimiz Bölümü'nden erişilebilir. Raporun Ekonomik Görünüm kısmında paylaşılan finansal bilgiler bağımsız dış denetimden geçmiştir.

## GERİ BİLDİRİM



Sürdürülebilirlik raporumuzu bu alanda gelişimimize destek olmasına ek olarak, paydaşlarımızla düzenli bir iletişim platformu olarak da tasarlamış bulunuyoruz. Yıllık olarak düzenli bir biçimde yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu alanlardaki katkı, yorum ve sorularınız için bize başta e-posta yoluyla olmak üzere, tüm iletişim kanallarımızdan ulaşmanızdan memnuniyet duyuyoruz.





## NURETTİN AKDENİZ

NUROL İNŞAAT  
GENEL MÜDÜR

### GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız;

Nurol İnşaat olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sizlerle paylaştığımız Nurol YES Sürdürülebilirlik Raporu'muzun dördüncüsünü sunuyor olmaktan dolayı mutluyuz.

Tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi süresince, kurumsal risklerimizi yönetirken kurum kültürümüzün getirdiği yaklaşımla kabiliyetlerimizi geliştirmeyi ve aldığımız insiyatiflerle toplumumuza ve sektörümüze katkılar sunmayı hedefledik. İçinden geçtiğimiz bu istisnai zamanlarda Nurol İnşaat olarak pandeminin kurumumuza etkilerini gün be gün değerlendirirken, donanımlarımızı daha da kuvvetlendirmiş biçimde faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Tüm yaşamın temelini oluşturan küresel ekosistemdeki değişiklikler, gelecek nesiller için kritik bir konu olmanın artık çok ötesinde. Doğal kaynaklar ve biyoçeşitliliğin azalması, sera gazı emisyonlarının artması, deniz kirliliği, ekosistem tahribatının yanında küresel salgının iklim krizine olan yansımalarını da bugün görebilmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün ekosistemin dengesini korumasındaki kritikliğinin bilincinde olarak, sürdürülebilirliği iş yapış şekline dönüştürmek ve kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme gayesinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Geri dönüşü gittikçe zorlaşan ekosistemdeki değişikliklerin onarılması için üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak; yönetim, ekosistem ve sosyal konulardaki politikalarımızı günden güne geliştirmenin, kişisel ve kurumsal alışkanlıklarımızı gözden geçirerek, kolektif bir bilinçle hareket etmenin iklim krizi ile mücadelede çok önemli bir değer olduğunun farkındayız. Bu bakış açısını iş yapış modelimize yansıtıyor, sektörümüzde yeşil ve döngüsel ekonomiyle uyumlu projeler tasarlıyoruz. Tarımsal faaliyetleri sulamaya katkı sağladığımız projelerle desteklemekte, içme suyuna güvenli ve adil erişimin sağlanması için temiz su temin projelerimizi hayata geçirmekteyiz.

İnsan odaklı yaklaşımımızı faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz tüm toplumlarda göstermekte, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutmaktayız. Toplumlara etkimizi yerel ekonomiye ve yerel istihdama sağladığımız katkılarının yanında kurum kültürümüzü yansıtan sosyal sorumluluk projeleri ile de göstermekteyiz. Bunun yanında sektörümüzün alışkanlıklarına rağmen eşitsizliğin azaltılması ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapsayıcı uygulamalar için adımlar atmaktayız. 2020 yılında “BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)’ni imzalamamız ve %30 kulübüne dahil olmamız ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarımızı güçlendirme yolunda emin adımlarla ilerlemeye ve bu konuda sektörde öncü çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.

Gezegeneğimizin içinde bulunduğu bu zor günlerde, 55 yıllık köklü geçmişimizin getirdiği bakış açımız sayesinde sürdürülebilirlik alanındaki politikalarımızı ve uygulamalarımızı hep bir adım ileri taşıyarak, somut adımlar atmaya ve sektörümüzde öncü olacak uygulamaları gerçekleştirmeye devam etmekteyiz. Bu kapsamda başta tüm Nurol İnşaat çalışanları olmak üzere katkı sağlayan paydaşlarımıza öneri ve destekleri için teşekkürlerimi sunuyor, sürdürülebilir bir geleceğe emin adımlarla ilerlediğimiz bir yıl diliyorum.

*Nurettin Akdeniz*



# Kurumsal Profilimiz

NUROL İNŞAAT HAKKINDA  
VİZYON, MİSYON KURUMSAL DEĞERLER ve POLİTİKALARIMIZ  
OPERASYON HARİTASI  
DEVAM EDEN ve RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ  
DEVAM EDEN ve RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ



# NUROL İNŞAAT

## HAKKINDA

HER GEÇEN YIL BİR ÖNCEKİNE GÖRE KURUMSAL YAPIMIZI GELİŞTİRMEK, CİRO VE KARLILIĞIMIZI HER YIL ARTTIRIRKEN EVRENSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PRENSİPLERİNE VE ETİK DEĞERLERE DAHA FAZLA SAHİP ÇIKMAK VE BUNU TÜM ÇALIŞANLARIMIZLA İÇSELLEŞTİRMEK REEL HEDEFLERİMİZ ARASINDADIR.

Nurol İnşaat Devam Eden Projeleri:  
<https://www.nurolinsaat.com.tr/devam-eden-projeler>

Nurol İnşaat Tamamlanmış Projeleri:  
<https://www.nurolinsaat.com.tr/tamamlanan-projeler>



Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan Nurol İnşaat (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.), köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Şirket, Nurol Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirket'in ana hissedarı "Nurol Holding A.Ş." olup, nihai olarak "Çarmıklı" ailesi üyeleri tarafından kontrol edilmektedir. 1966 yılında Ankara'da kurulmuş olup, 2015 yılında Genel Merkezi'ni İstanbul'a taşımıştır. Kuruluş yıllarında sulama projeleri ile tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan Nurol İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayas Tüneli yapımında yeni Avusturya tünel açma teknolojisini Türkiye'de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent, lüks konut projelerini tamamlayan Nurol İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun mimari ve mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır.

Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m<sup>3</sup> rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunmaktadır.

Marmaray Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak İstanbul'un iki yakasını deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile birleştirmiştir.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul-İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inmiştir. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur. Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğü'nde, 22.500 ton çelik yapı 1.123 metrelik itme sürme yöntemiyle tamamlanırken dünya rekoru, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de Türkiye rekoru kırılmıştır.

Kuzey Afrika'da Cezayir'de başlayan inşaat çalışmalarımız Fas'ı da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda baraj, köprü, otoyol gibi altyapı projeleri yer almaktadır.

Doğu Avrupa'da ise yoğunlaştırdığımız iş geliştirme çabalarımız Romanya'da yüklenimimiz altına giren ilk otoyol projesi ile başarıya ulaşmıştır.

Nurol Şirketler Topluluğu'nun yurt dışı inşaat faaliyetlerinde geçmişten günümüze Körfez ülkelerinin önemli payı olmuştur.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde, Dubai'deki uydu kentler çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m<sup>2</sup>'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan Abu Dabi'deki projelerimiz arasında deniz köprü geçitleri ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile lüks otel ve rezidanslar yer almaktadır.

NUROL İnşaat, ENR dergisi tarafından yayınlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası ve Global Müteahhitleri" listelerinde son on yedi yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, İstanbul (NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur. [A1]

Nurol İnşaat, tamamlanan ve devam eden işlerin toplamı 28,8 milyar ABD Doları mertebesindedir.



	<b>Toplam İstihdam</b>	<b>+9000 Personel</b>
	<b>Net Satışlar</b>	<b>4.111.047.000 TL</b>
	<b>Toplam Proje Tutarı</b>	<b>28,8 Milyar \$</b>
	<b>Toplam İnşaat Alanı</b>	<b>3,6 milyon m<sup>2</sup></b>
	<b>Toplam Yol İnşaatı</b>	<b>1.500 km+</b>
	<b>Toplam HES Kapasitesi</b>	<b>1.900 MW+</b>
	<b>Toplam Tünel İnşaatı</b>	<b>110 km+</b>
	<b>Villa ve Konut</b>	<b>14.000 Adet+</b>

	YURT İÇİ PROJE	YURT DIŞI PROJE
<b>BİTEN</b>	82	62
<b>DEVAM EDEN</b>	7	12
<b>TOPLAM</b>	89	74



# VİZYON, MİSYON, KURUMSAL DEĞERLER VE POLİTİKALARIMIZ



## VİZYON

NUROL Ailesi olarak yüklediğimiz sorumluluğun farkındayız. Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.



## KURUMSAL DEĞERLER

### 1. KALİTE, GÜVEN, İTİBAR

50 yılı aşkın köklü geçmişimize ait itibarımız, kalite ve güven üzerine inşa edilmiştir. Taahhüdümüz; tüm projeleri hatasız ve zamanında teslim etmek, sağlam ve nitelikli iş çıkartmak, en güvenilir mal ve hizmeti üretmektir. Bunları gerçekleştirirken dürüstlükten, doğruluktan ve tutarlılıktan asla taviz verilmez. Hiç durmaksızın gücümüz yettiğinde çalışmak, yüksek başarıyı hedeflemek ve hep daha ileriye ulaşmak, en vazgeçilmez ilkemizdir.

### 2. GELENEKLERE BAĞLILIK VE YENİLİKLERE AÇIKLIK

Yarım asırlık bu sağlam çatı altında gelenek yenilikle birleştirilir. Köklü ve kalıcı değerlerimizden oluşan temel üzerine, çağdaş ve ilerici yaklaşımları özenle yerleştirilerek yaratırız geleceğimizi. Sürekli öğrenen ve gelişen yapımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize görünür katkılar sağlamak için çalışırız.



## MİSYON

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.

### 3. EŞİTLİK, ADALET, VEFA

En küçük başarımız bile, bir tek insanın eseri olamayacak kadar büyüktür. İnsanların büyük işleri ancak birbirlerine güvenip dayanarak başarabildikleri gerçeğinden hareketle, yöneticilerimiz ve topluluğumuz bünyesindeki tüm çalışanlarımız bir aile olarak birbirlerine kenetlenmişlerdir. NUROL Ailesinin tüm fertleri, yapı taşı sevgi – saygı – özveri olan güçlü bir ekip ruhuna sahiptirler.

### 4. TOPLUMSAL FAYDA

Toplumun bir parçası olduğumuzun farkındalığıyla, şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösteririz. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, sosyal ve toplumsal görev bilinci içinde üzerimize düşen yükümlülükleri araştırır ve bunları en faydalı olacak şekilde yerine getiririz.

### 5. ÇEVREYE SAYGI

Şirket kültürümüzün en temel ilkelerinden biri; tüm iş süreçlerimizde doğanın korunmasının ve ekolojik düzene fayda sağlanmasının, gelecek kuşakların yaşam kalitesinin arttırılması için birincil öncelik olduğunun bilinciyle hareket etmektir.



## POLİTİKALARIMIZ



### KALİTE POLİTİKASI

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.'nin firma olarak amacı yüksek hizmet standartlarıyla hizmet vermek ve koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamaktır.

Mükemmellik bir seçim değil işimizin bir gereğidir ve firmamızın kurulduğu ilk günden itibaren bu amaca ulaşmak ana hedefimiz olmuştur.

Faaliyetimiz bulunan her alanda, aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Kalite konusunda da lider rolümüzün gereklerini yerine getirmek;
- Sonuçlandırılan her ürünümüzde, tasarım, malzeme, işçilik ve hizmet kalitesi sağlayarak en yüksek kalite seviyesine ulaşmak;
- Grup içi iletişimde kalite gereklerini yerine getirerek, uyumlu bir takım çalışması sağlamak;
- Şirket içi eğitimde kalite unsurunu ön plana çıkarmak suretiyle, bireysel gelişmeyi çağdaş gereksinimlere uygun hale getirmek;
- Kişisel yükümlülüklerin tam anlamıyla yerine getirilmesiyle kalite hedeflerine ulaşmak;
- Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlayacak faaliyetleri sürdürmek;
- Yasal şartları, mevzuat ve İşveren sözleşmesi şartlarını eksiksiz yerine getirmek.



### ÇEVRE POLİTİKASI

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş., en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken doğal çevrenin korunmasını da amaç edinmiştir. Bu bağlamda faaliyetimiz bulunan her alanda, gelecek nesillerden ödünç aldığımız çevre ile ilgili olarak aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Sürekli gelişme anlayışı içerisinde hava, su, toprak kirlenmesini önlemek;
- Yürürlükte bulunan çevre ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve kendiliğinden tabi olunan kurallara riayet etmek;
- Tasarım faaliyetlerinin, proje uygulama safhalarındaki çevre etkilerini en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak;
- Koşullara müdahale edilemeyen durumlarda, çevre üzerinde önemli ve olumsuz etkileri olabilecek üretim faaliyetlerine dahil olmamak;
- Mühendislik prensipleri çerçevesinde, faaliyetlerimizde çevre dostu girdiler kullanmak;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen çevre tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak;
- Üretim faaliyetleri kapsamında doğal kaynakların en etkin biçimde kullanımına ve bu bağlamda kaynak tasarrufu ve yeniden kazanım hususlarına gereken özeni göstermek;
- Tüm çalışan, tedarikçi ve taşeronlarımızın çevre bilincine ulaşmasını sağlamak için gerekli eğitim ve öğretimi temin etmek.



### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş., en üst kalite seviyesinde üretim faaliyetlerini yürütürken çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğinin istisnasız korunması ve çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi hususunu ana amaçları arasında saymaktadır. Bu bağlamda aşağıdaki hususların teminini ve idamesini taahhüt ederiz:

- Önceden tedbir alarak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasını sağlamak;
- İSG konularında sürekli iyileştirme sağlamak;
- Yürürlükte bulunan İSG ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve üyesi olunan kuruluşların kurallarına riayet etmek;
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin katılım ve danışma uygulamalarını geliştirerek tüm çalışanlarımızı bu süreçlere dahil etmek;
- Hem doğrudan şirket personelinin hem de faydalanan taşeron çalışanlarının bireysel İSG sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler vermek;
- Şartlara uygunluğun idame ettirilmesi için İSG Politikası'nı periyodik olarak gözden geçirmek;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen İSG tecrübelerini karşılıklı olarak paylaşmak.



# OPERASYON HARİTASI

2021 yılı sonu itibarıyla ülkelere göre aktivitelerimiz aşağıda sıralanmıştır.

## ROMANYA

Nurol İnşaat Romanya ofisi kurulma çalışmaları, 2017 yılı içerisinde başlamış ve 2018 yılı başında tamamlanmıştır. Özellikle altyapı projelerine yönelik iş geliştirme çalışmaları 2020 yılında sözleşmesi imzalanan Nusfalau – Suplacu de Barcau Otoyolu Projesi ile ilk meyvesini vermiştir. 2021 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir:

Nusfalau – Suplacu de Barcau 3B5 (km 66 + 500 – km 80 + 054.044) Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi

## CEZAYİR

2003 yılında kurulan Nurol İnşaat Cezayir bünyesinde, devam eden projeler 2021 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Souk Tleta Barajı Projesi  
Boukhroufa Barajı Projesi  
Tizi Ouzou Bağlantı Otoyolu Projesi

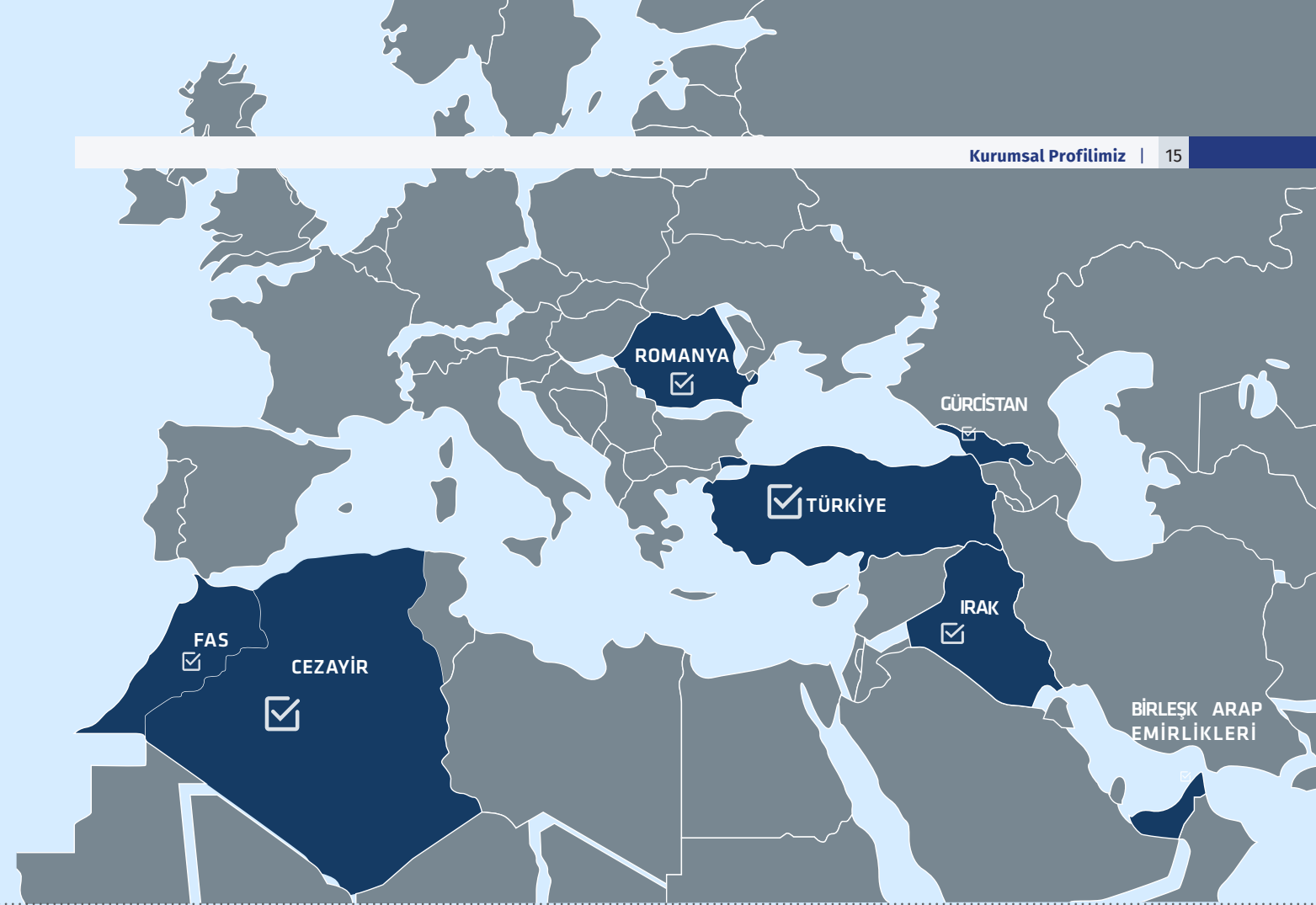
## TÜRKİYE

Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi'nin inşaat işlerinin geçici kabulü 2020 yılında, Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi'nin inşaat işlerinin geçici kabulü 2021 yılında yapılmış olup kesin kabul süreçleri devam etmektedir. 1966 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz ülkemizde, 2021 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir.

Ilısu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi	Silifke-Mut Yolu Projesi
Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi	Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi
Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi	Yeşilyaka Projesi
Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	İzmir Çiğli Tramvay Hattı Yapım İşi Projesi
Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi	

## FAS

Nurol İnşaat Fas ofisi, 2012 yılı başında, El Jadida - Safi Otoyolu Projesi'nin 3. ve 4. lotlarının inşası amacıyla kurulmuştur. 2017 yılında projenin kesin kabulünden günümüze bölgede iş geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.



### GENEL MERKEZ TÜRKİYE

Adres : Nurol Plaza, Büyükdere Caddesi  
No: 255, Kat: 19 İç Kapı No: 1902 34485 İstanbul / TÜRKİYE  
Telefon : (0 212) 286 80 10  
Faks : (0 212) 286 80 11

### GÜRCİSTAN - BATUM

Adres : Luka Asatiani 1 Batumi  
GEORGIA  
Telefon : (+995) 222 760 58  
Faks : (+995) 222 763 32

### CEZAYİR

Adres : Allee De Palmiers (Impasse)  
15 Lotissement Cite Djenane  
El Malik-Hydra ALGER-ALGERİA  
Tel/Fax : (+213) 021 605 237

### BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Adres : NUROL LLC., P.O. Box 46254  
Abu Dabi, UAE  
Telefon : (+9712) 666 6810-4540  
Faks : (+9712) 666 3510

### ROMANYA

Adres : Nerva Traian Street No.9, Block  
M67, Door no. 2, Floor 2, Apartment  
No:40, District 3, Bucharest Romania  
Telefon : (+40) (21) 371 11 74  
Faks : (+40) (21) 371 11 74

## BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektedir. GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi ve GA14 Golf Manzaralı Villalar Projesi 2020 yılı içerisinde başarıyla tamamlanarak teslim edilmiştir. 2021 yıl sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdadır.

Riyadh City Faz-4, Altyapı İşleri Projesi	(Abu Dabi)
P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi	(Dubai)
P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi	(Dubai)
Vista Plajı Kuleleri Projesi	(Dubai)

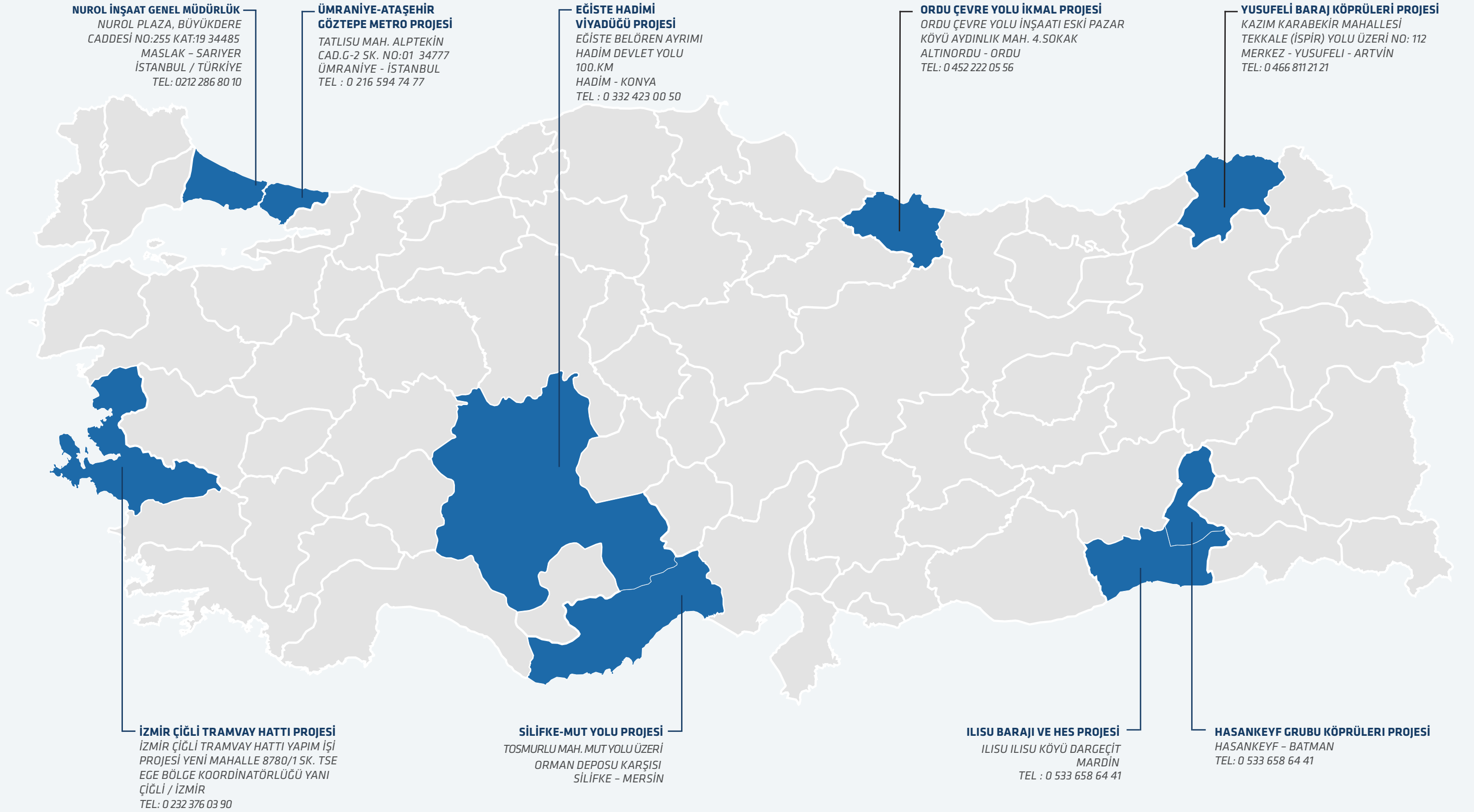
## GÜRCİSTAN

Nurol İnşaat Gürcistan, Nisan 2007 tarihinde Gürcistan, Batum'da inşaat sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Nurol İnşaat Gürcistan, Tiflis İçişleri Bakanlığı Kompleksi Projesi, Batum'da Sheraton Otel ve Kongre Merkezi Projesi ve şirketin merkez binası projelerini tamamlamıştır. Nurol Gürcistan'ın işletmesini halen devam ettirdiği Batum Sheraton Otel 2010 yılı ilkbaharında tamamlanmıştır. Nurol İnşaat Gürcistan, Paravani Hidroelektrik Santrali Regülatör, Vana Odası, Santral Binasının Saati ve Hidromekanik Ekipman Temin İşleri Projesi'ni 2015 yılında tamamlamıştır.

## IRAK

Nurol İnşaat, Irak'ın Süleymaniye şehri Peramagnum bölgesinde 80.000 ton kapasiteli silo kompleksi ve 12 adet ambar yapısı projesinin yapımı için kurulmuş olup, projenin kesin kabulü yapılmıştır.







# DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ



2021 yılı raporlamamızda Nurol İnşaat'ın devam eden projelerinin arasında yer alan; Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi, Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi, Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi, ÜAG Metro Projesi, İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi ve Genel Merkezimiz yer almaktadır. 2021 yılında faaliyetlerine başlayan İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz rapor kapsamına dahil edilmiştir. Bu projelerimize ait çevresel, sosyal ve ekonomi alanlarındaki performanslar Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Ortaklı projelerimize de bu alanlardaki bakış açımızı ve Nurol İnşaat'ın kültürünü her geçen gün daha fazla yansıtmaya çalışmaktayız.

## KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜÇÜ PROJESİ



Konya Karaman Ayrımı Belören Hadim Devlet Yolu Eğiste Hadimi Viyadüğü Yapım İşi Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda 2016 yılı sonunda tarafımıza yer teslimi yapılması ile başlamıştır. Proje kapsamında uzunluğu 1.372 m toplam genişliği ise 25 m olan dünyanın en büyük dengeli konsol viyadük inşaatlarından biri yapılacaktır. Viyadükte 2 adet kenar ayak, yükseklikleri 31 m ile 155 m arasında değişen 8 adet orta ayak bulunmaktadır. Projenin Kasım 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.

### Projede 2021 yılında:

2.722 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
20.662 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı  
9.054 ton demir işçiliği  
1.532 ton ardgerme imalatı  
tamamlanmıştır.

### Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:

514.144 m<sup>3</sup> kazı imalatı  
35.393 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
11.945 m fore kazık imalatı  
128.510 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı  
35.511 ton demir işçiliği  
1.847 ton ardgerme imalatı tamamlanmıştır.

## CEZAYİR BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ



Boukhroufa Barajı; Cezayir'in El Tarf vilayetinde Bouteldja şehrinin 9 km güneyinden geçen Boukhroufa Deresi üzerinde, bölgedeki tarım arazilerine 125 hm<sup>3</sup> sulama suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 87 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 86.000.000 m<sup>3</sup> depolama hacmine sahip olacaktır. Projenin Aralık 2023'de tamamlanması planlanmaktadır.

### Projede 2021 yılında:

67.235 m<sup>3</sup> kazı imalatı  
901.714 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
12.876 m<sup>3</sup> beton imalatı  
5.133 m<sup>3</sup> enjeksiyon delgisi yapılmıştır.

### Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:

2.131.778 m<sup>3</sup> kazı imalatı  
4.795.348 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
53.065 m<sup>3</sup> beton imalatı  
37.087 m<sup>3</sup> enjeksiyon delgisi yapılmıştır.

## CEZAYİR SOUK TLETA BARAJI PROJESİ



Souk Tleta Barajı Cezayir'in Tizi Ouzou vilayetindeki Draa Ben Khedda şehrinin 8 km güneyinden geçen Bougdoura Deresi üzerinde, Tizi Ouzou ve Boumerdes bölgelerine 90 hm<sup>3</sup> sulama ve içme suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 95 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 90.000.000 m<sup>3</sup> depolama hacmine sahip olacaktır. Projenin 2023 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

### Projede 2021 yılında:

12.606 m enjeksiyon işi  
10.044 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı yapılmıştır.

### Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:

1.520.960 m<sup>3</sup> kazı imalatı  
299.193 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
31.196 m<sup>3</sup> enjeksiyon işi  
131.221 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı yapılmıştır.



## İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ

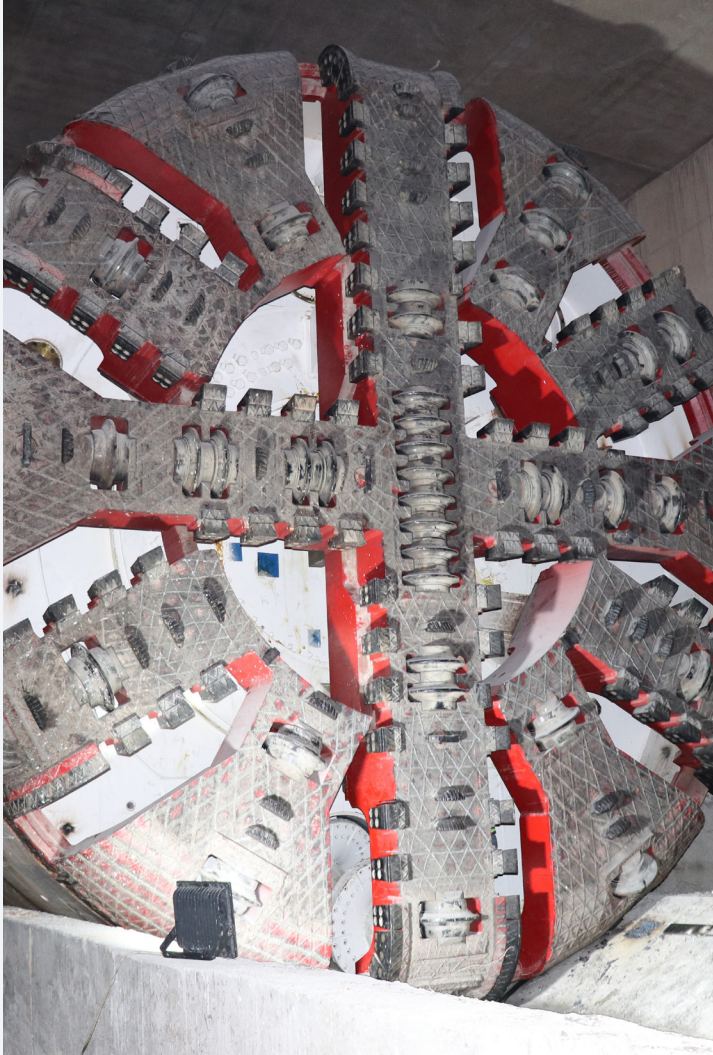


İzmir Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Dairesi Başkanlığı tarafından 05 Kasım 2020 tarihinde ihalesi yapılan projenin yer teslimi 21 Aralık 2020 tarihinde yapılmıştır. Yapım süresi 730 gün olan proje kapsamında yaklaşık 12 km uzunlukta 15 istasyonlu tramvay hattı, 5 yer üstü 1 yer altı olmak üzere toplam 6 adet trafo binası, yaklaşık 710 metre uzunluğunda tramvay köprüsü, elektromekanik işler ve işletmede olan Konak tramvay duraklarının peron boylarının uzatılması işleri tamamlanacaktır. Proje finansmanı, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin sağlayacağı dış kredi ile temin edilmektedir. Projenin Haziran 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

**Projede 2021 yılında:**

10.842 mt fore kazık imalatı	88.977 kg çeşitli demir işleri imalatı
9.523 mt kırmataş kolon imalatı	229 adet katener temeli imalatı
2.436 mt forajsız donatısız C25 beton kolon imalatı	2.999 ton asfalt imalatı
43.404 m <sup>3</sup> kazı imalatı	7.310 hat-m ray imalatı
12.057 m <sup>3</sup> dolgu imalatı	50.287 m boru imalatı
26.685 m <sup>3</sup> beton imalatı	4.246 hat-m OG ring hattı döşenmesi
3.079 ton demir işçiliği	17.201 m tramvay hattının galvaniz şerit ile topraklanması tamamlanmıştır.

## ÜMRANIYE ATAŞEHİR GÖZTEPE METRO PROJESİ



İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 2017 yılında imzalanan sözleşme ile yüklenimimiz altına giren Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli, 2 adet tren depolama tüneli (NATM) ve 1 adet bağlantı tüneli (NATM) yapılacaktır. Projede 5 adet ana shaft+tünel tipi, 4 adet aç-kapa tipi ve 2 adet tünel tipi olmak üzere toplam 11 adet istasyon bulunmaktadır. Sözleşme kapsamındaki metro güzergahının tamamlanması ile İstanbul Anadolu yakasındaki 3 ilçe birbirine bağlanacaktır. Projenin Haziran 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

**Projede 2021 yılında:**

496.035 m <sup>3</sup> kazı imalatı
111.545 m <sup>3</sup> demirli beton imalatı
14.237 ton demir işçiliği
3.149 ton çelik hasır işçiliği
7.857 m TBM ilerlemesi
5.592 adet segment imalatı tamamlanmıştır.

**Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:**

1.766.479 m <sup>3</sup> kazı imalatı
250.622 m <sup>3</sup> demirli beton imalatı
41.256 ton demir işçiliği
6.936 ton çelik hasır işçiliği
16.509 m TBM ilerlemesi
11.965 adet segment imalatı tamamlanmıştır.

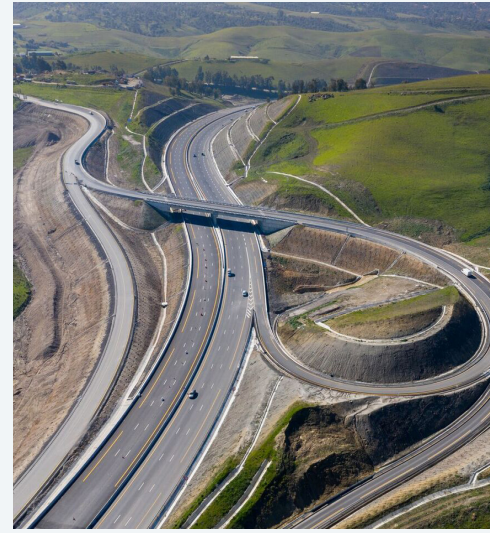
# DEVAM EDEN VE RAPOR

# KAPSAMI DIŞINDAKİ

# PROJELERİMİZ



## PTO TİZİ OUZOU BOUİRA BAĞLANTI OTOYOLU - PTO PROJESİ



Cezayir'de Tizi Ouzou-Bouira arasındaki 48 km uzunluğundaki bağlantı otoyolu Özgün-Nurol Ortaklığı tarafından yürütülmekte olup, proje kapsamında 48 km otoyol, toplam 2 x 1.670 metre uzunluğunda çift tüp tünel, 21 adet viyadük, ve diğer sanat yapıları altyapı ve drenaj sistemi imalatı tamamlanacaktır. Projenin Km: 0+000-2+000 ve 4+500-10+000 arasındaki kesimleri trafiğe açılmış olup kalan kısımlarda imatlatlara devam edilmektedir. Projenin 2027 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

**Projede 2021 yılında:**

464.789 m <sup>3</sup> kazı imalatı
50.581 m <sup>3</sup> dolgu imalatı
5.478 m <sup>3</sup> demirli beton imalatı
3.013 m <sup>3</sup> tünel kaplama betonu imalatı tamamlanmıştır.

**Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:**

16.206.030 m <sup>3</sup> kazı imalatı
3.158.967 m <sup>3</sup> dolgu imalatı
341.213 m <sup>3</sup> demirli beton imalatı
630.731 m <sup>3</sup> tünel kazısı imalatı
22.128 mm <sup>3</sup> tünel kaplama betonu imalatı
232.921 ton üstyapı soğuk karışım imalatı
298.521 ton üstyapı sıcak karışım imalatı tamamlanmıştır.

## ILISU BARAJI VE HES PROJESİ VE HASANKEYF GRUBU KARAYOLU KÖPRÜLERİ PROJESİ



Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali inşaatı projesi için kurulan Nurol - Cengiz İş Ortaklığı yüklenimi altında devam eden Mardin'de Dicle Nehri üzerinde yer alan, tipi, beton bölümlü ve ön yüzü beton kaplamalı kaya dolgu baraj olan projede, barajın gövde hacmi 23,76 milyon m<sup>3</sup>, kurulu güç 1.200 MWh kapasiteli güç santralinin yıllık enerji üretimi 4.120 GWh'dır. Barajın temelden yüksekliği 131 m, maksimum su kotu 528,87 m'dir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir. 2013 yılında Nurol Cengiz İş Ortaklığının taahhüdü altına giren Batman ve Siirt illerinde Batman-Hasankeyf ve Batman-Siirt yolları üzerinde yer alan 465 metre uzunluğundaki Hasankeyf-1, 1.001 metre uzunluğundaki Hasankeyf-2 ve 169 metre uzunluğundaki Başur Köprüleri'nin yapım işidir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir.



## YUSUFELİ BARAJ KÖPRÜLERİ PROJESİ



Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi 2017 yılında Nurol-Gülsan Ortaklığı yüklenimine girmiş olup proje kapsamında Yusufeli (Artvin-Erzurum) Ayrımı Devlet Yolu üzerinde 3 adet dengeli konsol ve 1 adet itme-sürme yapım metoduyla karayolu köprüsü yapılacaktır. Köprüler 530 m uzunluğundaki Şilenkar Viyadüğü, 644 m uzunluğundaki Tekkale (Hazuket) Viyadüğü, 695 m uzunluğundaki Yusufeli Viyadüğü ve 340 m uzunluğundaki Yusufeli Baraj Viyadüğü'nden oluşmaktadır. Projenin Ekim 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.

### Projede 2021 yılında:

21.216 m bulon imalatı  
3.510 m barbakan imalatı  
57 ton hasır çelik imalatı  
3.764 ton püskürtme beton imalatı  
266.718 m<sup>3</sup> temel kazısı imalatı  
6.552 m<sup>3</sup> demirsiz beton imalatı  
19.429 ton demir işçiliği  
85.844 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı  
1.689 ton ardgerme imalatı tamamlanmıştır.

### Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:

101.559 m bulon imalatı  
31.260 m barbakan imalatı  
837 ton hasır çelik imalatı  
53.954 ton püskürtme beton imalatı  
1.465.560 m<sup>3</sup> temel kazısı imalatı  
12.814 m<sup>3</sup> demirsiz beton imalatı  
37.952 ton demir işçiliği  
187.692 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı  
1.765 ton ardgerme imalatı tamamlanmıştır.

## YEŞİLYAKA PROJESİ



Yeşilyaka, Büyükçekmece Sırtköy mevkiinde toplamda yaklaşık 1.008.732 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki arazi üzerine yapılması planlanan villa, sosyal tesis, satış ofisi ve ticari alan inşaatını kapsayan projedir. Yeşilyaka Projesi için Mesa-Nurol İş Ortaklığı kurulmuştur. Projenin 2024'de tamamlanması planlanmaktadır.

## SİLİFKE-MUT YOLU PROJESİ



Nurol İnşaat uhdesindeki Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında 14,2 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyolun tünel ve sanat yapıları ile birlikte yapımı gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında toplam uzunluğu 6.870 m olan çift tüp karayolu tüneli ile eğik askılı ve dengeli konsol metodu ile inşa edilecek olan 410 metre uzunluğundaki II. Kılıç Arslan Köprüsü bulunmaktadır. Projenin 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.

## ORDU ÇEVRE YOLU İKMAL PROJESİ



Nurol - Yüksel - YDA - Özka İş Ortaklığı yüklenimi altındaki ikmal projesi kapsamında Ordu Çevre Yolu Projesi'nde kalan imalatların tamamlanması hedeflenmiştir. Projenin 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.

## NUSFALAU- SUPLACU DE BARCAU 3B5 (KM 66 + 500 - KM 80 + 054.044) OTOYOLU TASARIM VE YAPIM İŞİ

Proje 5 adet köprü ve 7 adet üst geçit yapısıyla beraber 13,5 km'lik 2x2 otoyolun yapımı işidir. Ana iş kalemleri Dizayn, Toprak İşleri Sanat Yapıları, Altyapı Aktarmaları, Alt temel, Temel ve Bitümlü Sıcak Karışım ile Köprü ve Üst Geçit İmalatlarını kapsamaktadır. 6 ay tasarım 18 ay yapım olmak üzere toplam proje süresi 24 aydır. Proje imza tarihi 30 Eylül 2020 olup, dizayn işleri başlangıcı Şubat 2021 tarihindedir. Proje'nin Şubat 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.

### Projede 2021 yıl sonu itibarıyla toplam:

86.688 m<sup>3</sup> sıyırma kazısı imalatı  
66.177 m<sup>3</sup> stabilizasyon imalatı  
42.489 m<sup>3</sup> yarma kazısı imalatı  
28.677 m<sup>3</sup> dolgu imalatı  
4.820 m kazık imalatı  
918 m<sup>3</sup> demirli beton imalatı  
125 m menfez imalatı tamamlanmıştır.

## BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ PROJELERİMİZ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir. Nurol B.A.E.'nin, Abu Dabi ve Dubai'de devam eden projeleri 2021 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

### Kordon Bina Projesi

Abu Dabi'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 67.000 m<sup>2</sup> olan ticari, ofis ve rezidans bölümleri barındıran kule inşaatıdır. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

### P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında 471 adet rezidans içeren ikiz kulelerin inşaatı tamamlanacaktır.

### P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan Proje kapsamında toplam inşaat alanı 76.000 m<sup>2</sup> olan 3 adet rezidans binası yapılmaktadır.

Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

### Vista Plajı Kuleleri Bina Projesi

Dubai limanında bulunan iki adet çok katlı konut kulesinin yapımından oluşan projedir. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

### Riyadh City South FAZ-4

Proje Abu Dhabi'de yer almaktadır. 3.199 villa için alt yapı işlerini kapsamaktadır. Projenin planlanan tamamlanma tarihi Şubat 2023'tür.



Marina City Villaları, Abu Dabi/BAE



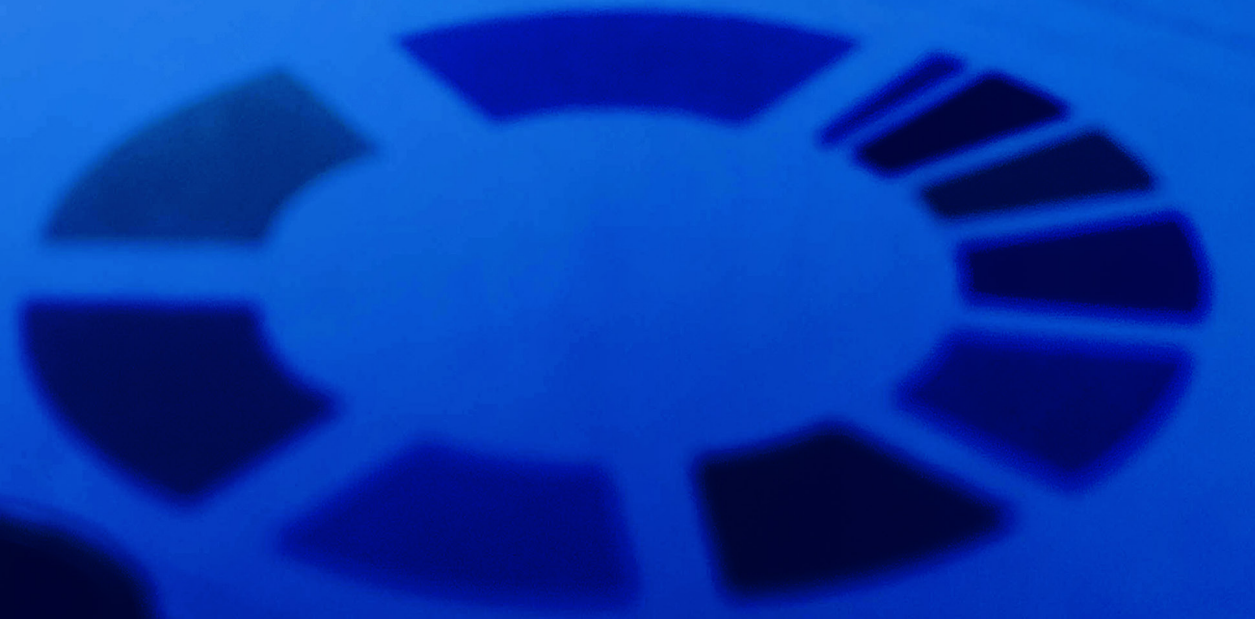
Creek Gate Projesi (Plot 32), Dubai/BAE



# E

konomik  
Görünüm

FİNANSAL GÖSTERGELER  
YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER





# EKONOMİK GÖRÜNÜM

## FİNANSAL GÖSTERGELER

2021 yılında da büyümesini ve istikrarlı finansal yapısını sürdürmeye devam eden Nurol İnşaat'ın temel finansal göstergelerine göre ortaya çıkan verileri aşağıdaki gibidir. 2021 yılı sonu itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü bir yıl öncesine göre %76, özkaynaklar ise %87 oranında artmıştır. Özkaynaklar, toplam aktiflerin %35'lik kısmını oluşturmaktadır. Ciromuz %30'luk artışla 4.111.047 TL düzeyinde gerçekleşmiştir. 2021 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve devam eden projelerin toplam büyüklüğü 28,8 Milyar ABD Doları'dır.

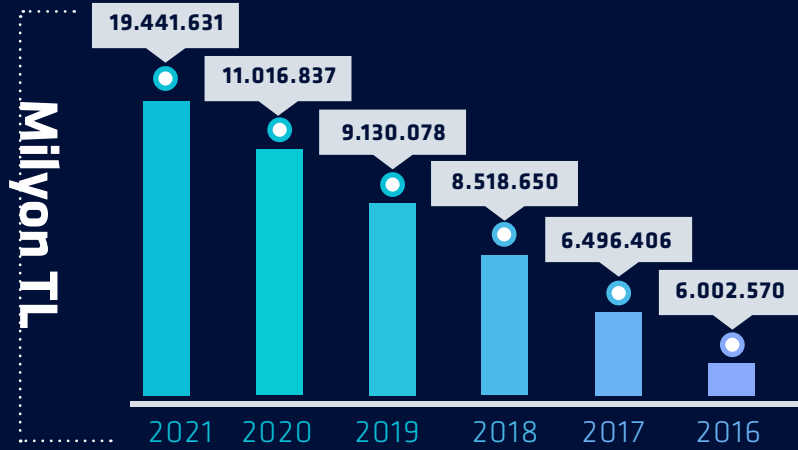
### MİLYON TL

FİNANSAL GÖSTERGELER (UFRS-KONSOLİDE)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam Aktifler	6.002.570	6.496.406	8.518.650	9.130.078	11.016.837	19.441.631
Toplam Özkaynaklar	1.920.656	2.096.714	2.825.350	2.827.710	3.599.577	6.713.367
FAVÖK	368.752	550.814	951.525	597.743	152.517	291.517
Satış Gelirleri	2.304.234	2.421.588	3.744.833	4.201.005	3.167.455	4.111.047

Tablo 1: Finansal Göstergeler

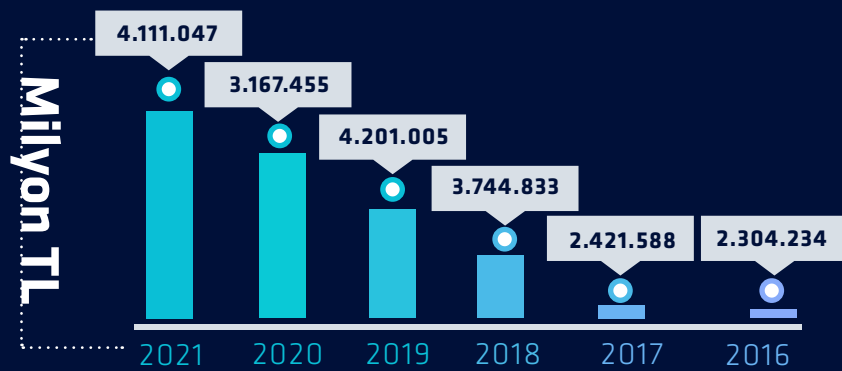
### TOPLAM AKTİFLER

76%



### SATIŞ GELİRLERİ

30%



## YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

### I. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Etki

Net Satışlar	4.111.047
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	5.514.162
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	31.189
Finansal getiri	715.633
Gelirler	10.372.031

### II. Dağıtılan Ekonomik Değer

Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	3.701.622
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	40.794
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	273
Finansal giderler	4.406.806
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	
Giderler	8.149.495

### III. Sağlanan Ekonomik Değer

Gelirler	10.372.031
Giderler	8.149.495
Sağlanan Ekonomik Değer	2.222.536

Tablo 2: Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

Notlar: Raporlama döneminde önemli bir cezaya tabi olunmamıştır.

## ŞUBE VE ORTAKLIKLAR

Nurol L.L.C.

Nurol Gürcistan L.L.C.

Nurol Gürcistan Şubesi

Nurol İnşaat Cezayir Şubesi

Nurol İnşaat Fas Şubesi

Nurol İnşaat Romanya Şubesi

Nurol - Cengiz İş Ortaklığı

Nurol - Cengiz Hasankeyf İş Ortaklığı

Özgün - Nurol İş Ortaklığı

Nurol - Yüksel - YDA - Özka İş Ortaklığı

Nurol - Mesa İş Ortaklığı

Nurol - Gülermak İş Ortaklığı

Nurol - Gülsan İş Ortaklığı

Gama - Nurol İş Ortaklığı

Nurol - Özaltın - Makyol - Astaldi  
Göçay İş Ortaklığı (NÖMAYG)

Nurol - Yüksel - Özka - YDA  
İş Ortaklığı



# Yönetişim

## YÖNETİM KURULUMUZ VE KURUMSAL YÖNETİM

### BAŞLICA KOMİTE VE KURULLAR

#### RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

SÜREÇ RİSK VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRE KONULARININ İZLENMESİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE (İSG-Ç) RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

#### ETİK YÖNETİMİ

POLİTİKALAR VE UYGULAMA ESASLARI

ETİK KURALLARI VE ÇALIŞMA İLKELERİ

ETİK KODUMUZ

ETİK VE DİSİPLİN KOMİTESİ



# YÖNETİŞİM

Nurol İnşaat, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir. Yönetim Kurulu; toplam sekiz kişiden oluşmaktadır ve tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından Nurol İnşaat'ı yönetme yeterliliğine sahiptir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl görev yapmak üzere seçilmekte ve görev süresi sona eren yönetim kurulu üyesi yeniden seçilebilmektedir.

İş ortaklarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz projelerimizde; her bir ortağın temsil edildiği, projeye yönelik olarak başta idare ilişkileri, iş ilerlemeleri ve mali durum olmak üzere tüm hususları takip eden İcra Kurulları görev yapmaktadır. Nurol İnşaat'ı temsil eden İcra Kurulu üyeleri; kurul faaliyetleri, kararları ve çalışmaları hakkında Nurol İnşaat Genel Müdürlüğü'nü bilgilendirmek, ve üst yönetimi karar mekanizmasına dahil etmekle sorumludur. Böylece İcra Kurulu dolaylı olarak Yönetim Kurulu ile ilişkilendirilebilmektedir. Nurol İnşaat, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri ve Bölüm Müdürlükleri aracılığı ile yönetilmektedir. Şirketin kurumsal iletişim faaliyetleri Nurol Holding desteği ile gerçekleştirilmektedir.

## YÖNETİM KURULUMUZ VE KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ AŞAĞIDAKİ TABLODA YER ALDIĞI ŞEKİLEDİR.

Görevi	Adı Soyadı
Yönetim Kurulu Başkanı	Nurettin ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	M. Oğuz ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Dr. Eyüp Sabri ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürol ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Oğuzhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Semih KAYAALP
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet BUYURGAN



Detaylı Bilgi: Yönetim Kurulu işleyişi ve üye biyografileri için; <https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11082>

Tablo 3: Nurol İnşaat Yönetim Kurulu



Erol ÇARMIKLI

Nurettin ÇARMIKLI

M. Oğuz ÇARMIKLI

Yönetim Kurulu toplantılarında; Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu aranmakta ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Karar alınacak bir konuda oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılır. Kararların geçerliliği yazılıp imzalanmış olmasına bağlıdır.

Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır. Bu toplantılarda, organların seçimine, finansal tablolara, Yönetim Kurulu'nun yıllık raporuna, kârın kullanım şekline, dağıtılacak kâr ve kazanç paylarının oranlarının belirlenmesine, Yönetim Kurulu üyelerinin ibraları ile faaliyet dönemini ilgilendiren ve gerekli görülen diğer konulara ilişkin müzakere yapılır, kararlar alınır. Gerekliği takdirde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılır. Yönetim Kurulu işleyiş ve süreçlerine ilişkin detaylar şirket ana sözleşmesinde düzenlenmiştir.

Nurol Holding Grup Şirketleri; bir tanesi yıllık bütçe sunumu olmak üzere yılda dört defa düzenlenen Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım göstermektedir. Nurol İnşaat bu düzende yılda ortalama 3 ayda bir Nurol Holding Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Genel Müdür seviyesinde temsil edilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarına yönelik bilgi, belge ve sunum hazırlıkları Proje Kontrol Bölümü tarafından yapılmaktadır. Projelere ilişkin tüm imalat verileri ile finansal veriler Şantiye Teknik Ofis Bölümlerinden merkez Proje Kontrol Bölümüne iletilmektedir. Gelen bu veriler ışığında Proje Kontrol Bölümü ve Muhasebe Bölümü raporu Nurol Holding Yönetim Kurulu'na sunulacak şekilde hazırlar. Tüm verilerin bir araya getirilmesi ile Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanan rapor son kontrolden geçirilerek, Genel Müdür imzalı bir rapor ile bir sunum oluşturulur.

## YÖNETİŞİM KURALLARI

2018 yılında yayınlanan Nurol'un tüm iş ilişkileri ve işlemlerinde temel teşkil eden düşünce ve davranışları, tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikalarını tarifleyen “Yönetişim Kuralları” yayımlanmıştır. Çalışan farkındalığının artırılması ve çalışanların Yönetişim Kurallarına erişimini kolaylaştırmak adına, “Yönetişim Kuralları El Kitabı” bastırılarak tüm personele dağıtılmıştır. Yeni işe giriş yapan her personele oryantasyon sürecinde İnsan Kaynakları Bölümü tarafından “Yönetişim Kuralları El Kitabı” teslim edilerek yönetim kuralları hakkında bilgi verilmektedir.

Yönetişim Kuralları “Nurol İnşaat Aile Sohbetleri” isimli organizasyonlar kapsamında çalışanlarımıza aktarılmakta, bu konuda çalışanların bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması sağlanmaktadır. Çalışanların katılımı süreçlerini de desteklemek amacıyla gerçekleştirilen uygulama aracılığı ile Yönetişim Kuralları'nın Nurol İnşaat kültürünün önemli bileşenlerinden olduğu vurgulanmakta ve çalışanlar tarafından iş yapış şekline dönüştürülmesi beklenmektedir.

Nurol İnşaat'ın 2017 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalaması sürdürülebilirlik alanında önemli adımlarından birisi idi. Bu imza ile Nurol İnşaat üst yönetimi İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularına destek vereceğine dair taahhütlerde bulunmaktadır.

2019 yılı içerisinde Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde taahhüt ettiğimiz İnsan Hakları ilkeleri ve projelerimizde karşılaşılabileceğimiz potansiyel insan hakları konuları ile ilgili idari işler ve güvenlik personellerimize eğitimler verilmiştir.

## BAŞLICA KOMİTE VE KURULLAR





## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

### SÜREÇ RİSK VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Risk tabanlı düşünce yapısını tüm süreçlere yaymaya çalışmak amacıyla 2017 yılında başlanan Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme çalışmaları, 2021 yılında da geliştirilerek sürdürülmektedir.

Risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya önleme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesinin sağlanması aktiviteleri tüm süreçlerimiz için belirli bir metodoloji ve önem derecelendirmesi içerisinde gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar sonrasında ilgili risk ve fırsatları yönetmek için kullanılacak yöntemler belirlenmektedir. Benzer riskleri tekrar yaşamamak için tekrarı önleyici nitelikte faaliyetler gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Merkez ve projelerimizde kurulan “Süreç Risk Değerlendirme Takımları” üç aylık periyotlarda bir araya gelmekte, projeye ait hazırladıkları “Risk ve Fırsat Yönetimi Planı”nı gözden geçirerek planlanan faaliyetleri değerlendirmekte ve gerektiği durumlarda planı güncellemektedir.

İş Geliştirme ve İhale aşamaları için belirlenen risk ve fırsatlar da maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir.

## EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRE KONULARININ İZLENMESİ

Nurul İnşaat 2021 yılında da hedef programı aracılığı ile ekonomik, sosyal ve çevresel konularda faaliyetlerini yakından takip etmiştir. Projelerimize ilişkin izleme yöntem, konu ve sıklıkları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

İzleme Yöntemi	İzleme Konuları	İzleme Sıklığı
Günlük, Haftalık, Aylık Rapor	Projenin günlük, haftalık ve aylık yapmış olduğu imalatlar, personel bilgisi, makine ve ekipman bilgisi ve güncel fotoğrafları içeren raporlardır. Aylık raporda ayrıca projeye ait deneysel raporlar, projenin dış ilişkileri, yapılan zeyilnameler ve güncel fotoğraflar yer almaktadır.	Günlük, Haftalık, Aylık
Bütçe Gerçekleşme Raporları	Projenin gelir ve giderleri, bütçe karşılaştırması, ilerleme verileri ve diğer analizleri içeren rapordur.	Aylık
Finansal Yönetim Risk Yönetim Planı	Günümüz ekonomik gelişmeler ışığında projelere ait risk ve fırsatları içerir.	Sürekli
Kalite Kontrol Raporları	Proje bazlı kalite kontrol faaliyetleri raporudur.	Aylık
Dış İlişkiler Raporu	Projenin tüm paydaşları ile olan ilişkilerini takip eden proje bazlı aylık dış ilişkiler raporudur.	Aylık
Risk ve Fırsat Yönetim Planı	Kalite, İSG ve çevre konularında yönetim sistemini etkileyecek süreç risk ve fırsatların belirlenmesi yoluyla risk süreçlerinin yönetimidir.	Üç Aylık
Hedef Takip Raporu	Projeler için kalite, İSG ve çevre konularında “Hedef Programları” oluşturulmuştur ve bu raporla hedeflerin aylık ve yıllık gerçekleşme durumları takip edilir.	Aylık
Aylık İSG-Ç Raporu	Projelerde iş sağlığı güvenliği ve çevre ile ilgili verilerin takip edildiği rapordur.	Aylık
Alt Yüklenici İSG-Ç Raporu	Projelerde çalışılan alt yüklenicilerin iş sağlığı güvenliği ve çevre ile ilgili verilerinin takip edildiği rapordur.	Aylık

Tablo 4: Projeler Ekonomik, Sosyal ve Çevre Konuları İzleme Tablosu

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE (İSG-Ç) RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

İSG tehlikelerinin belirlenmesi ve risklerinin değerlendirilmesi ile çevre boyutlarının belirlenerek etkilerinin değerlendirilmesi çalışmaları “Risk Değerlendirme Prosedürü” aracılığı ile yürütülmektedir. İSG-Ç konularındaki risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi esaslarının açıklandığı prosedürümüze uygun olarak merkez ofis ve tüm projelerimizde bu çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Risklerin yönetilmesi için belirlenen risk kontrol yöntemlerini takip etmekte, risk değerlendirme sonuçlarımızı sahamızda çalışan tüm alt yüklenicilerimiz ile de paylaşmaktayız.

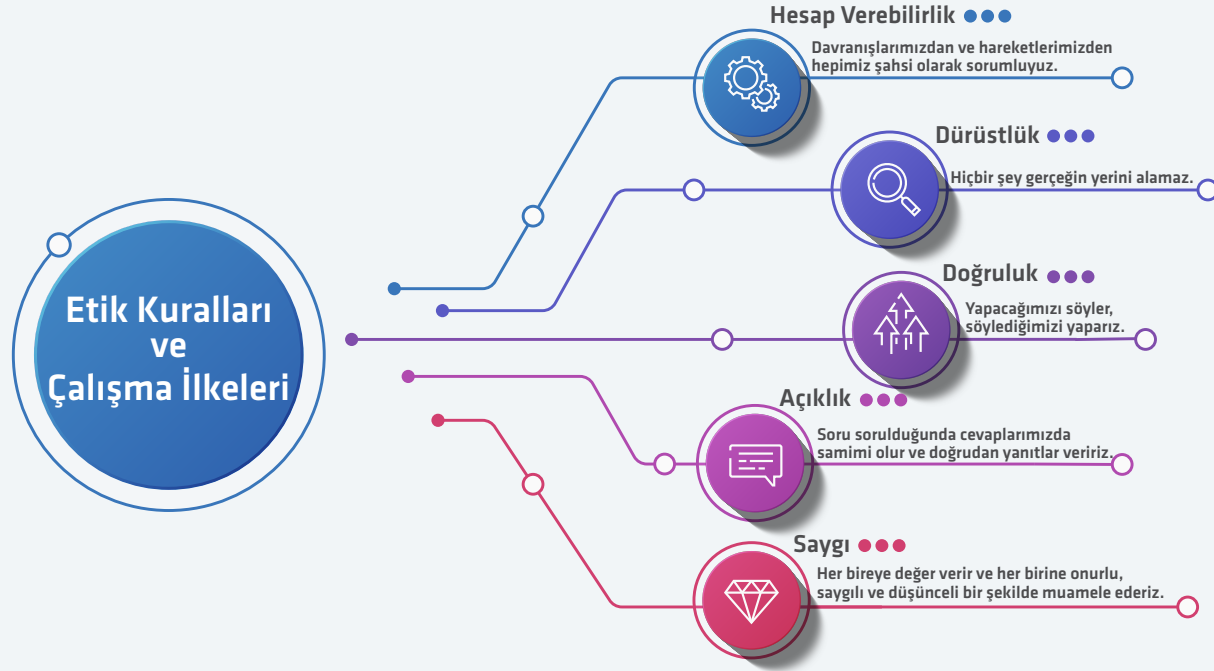
İSG-Ç risk değerlendirme çalışmaları yılda en az bir kez gözden geçirilir. 2021 yılında faaliyet gösteren tüm projelerimizde İSG ve Çevre risk değerlendirme çalışmaları aktif olarak sürdürülmüş, güncelleme gereken durumlarda değerlendirme ekipleri bir araya gelerek güncellemeleri gerçekleştirmiştir.



## ETİK YÖNETİMİ

### POLİTİKALAR VE UYGULAMA ESASLARI

Nurol Grup Şirketleri için hazırlanan Etik Kuralları; Nurol İnşaat olarak tüm iş ilişkilerimiz ve işlemlerimize temel teşkil eden düşünce ve davranışlarımız ile bu konularda yerleşmiş standartlarımızdan oluşur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.



### ETİK KODUMUZ

NUROL ETİK KODUMUZ AŞAĞIDAKİ BAŞLIKLARDAN OLUŞMAKTADIR:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- Nurol'a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

Yönetişim Kurallarında tanımlanan etik kuralların herhangi bir şekilde ihlal edildiğinin düşünüldüğü durumlarda tüm çalışanların bildirim yapması için bir etik bildirim hattı oluşturulmuştur. Etik Bildirim Hattı'nın kullanımı ile ilgili tüm projeler için afişler ilan panolarına asılmıştır.

Bütün çalışanlar, bu politikaların ya da tabi olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda, ihlali Nurol'un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürüne bildirmekle yükümlüdür. **Bildirimler telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 numaralı Etik Hattımıza yapılabilir.**

Bildirimler isimsiz olarak da yapılabilir. Kişinin, yapmış olduğu bildirim üçüncü şahıslara kesinlikle ifşa edilemez. İhbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Kasıtlı yanlış bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

Yönetişim Kurallarına uyum süreci ile ilgili yapılan uygulamalar, Nurol İnşaat iç denetimlerinde gözden geçirilmekte, uygunsuz herhangi bir durumda düzeltici faaliyet sistematığına göre uygunsuzluğun giderilmesi sağlanmaktadır.

### İhlallerin, Etik ve Disiplin Komitesi tarafından incelenip çözüme kavuşturulması ve raporlanması sağlanmaktadır.

Nurol İnşaat 2018 yılından bu yana Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum süreci için uzman bir danışmanlık şirketinden hizmet almaktadır. Tüm süreçlerini içeren bir mevcut durum tespiti çalışması ardından KVKK prensiplerine uygun olarak süreçlerimiz yönetilmeye başlanmıştır. Veri sorumluları aracılığı süreçlerimizdeki kişisel verileri belirledik ve kişisel veri kullanımına ilişkin iş süreçlerinin ve uyumluluk stratejilerinin tanımlanması, yönetilmesi uygunluklarının takip edilmesi amacıyla Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS)'ne girişlerini yaptık. Bu kapsamda kişisel verilerimiz şirketimiz nezdinde yer alan veri tabanında ve sistemlerde kanun gereğince gizli olarak saklanmakta, yasal zorunluluklar haricinde hiçbir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmamaktadır. Nurol İnşaat olarak kişisel verilerin tutulduğu sistemleri ve veri tabanlarına yetkisiz kişilerin erişimlerini engellemekte, erişim yönetimi gibi yazılımsal tedbirleri ve fiziksel güvenlik önlemlerini almaktayız. İşe giriş süreçlerinde çalışanlarımızı kişisel verilerin korunması uygulamalarımız hakkında bilgilendirmekte, bu konuda kendilerinden açık rıza metni almaktayız.

İşverenenden gelen bilgi ve dokümanların üçüncü taraflar ile paylaşılması konusunda İşveren tarafından belirlenmiş gizlilik prensiplerine uygun hareket etmekteyiz. İşveren'e ait bilgilerin paylaşılması gereken durumlarda taraflarla bu gizlilik prensiplerini de içeren gizlilik anlaşmaları yapılmaktadır. Nurol İnşaat'ta İşveren bilgilerinin gizliliğine ilişkin herhangi bir ihlal yaşanmamıştır, İşverenlerden de bu yönde bir uyarı ya da şikayet gelmemiştir.

### ETİK VE DİSİPLİN KOMİTESİ

Nurol tarafından Yönetişim Kuralları'nın uygulamaya geçirilmesi, uygulanması, sahiplenilmesi ve disipline edilmesi için çalışma yapacak olan bir "Etik ve Disiplin Komitesi" kurulmuştur ve bu kuralların yürütülmesinden Etik Komitesi sorumludur. Etik ve Disiplin Komitesi (EDK); İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Baş Müşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümünden iki kişinin katılımı ile oluşan beş kişilik bir komitedir. Etik ve Disiplin Komitesinin çalışma usul ve esasları, "Nurol Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esaslarını İlişkin Yönergesi" ile tanımlanmıştır.

“NUROL, ÜLKE KALKINMASINA, ETİK DEĞERLERE, İNSANA VE ÇEVREYE ÖNEM VEREN İLKELERİ ÖN PLANDA TUTAN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI HEDEFİ DOĞRULTUSUNDA İLERLEYEN BİR DÜNYA ŞİRKETİDİR. BUNU YAPARKEN, HER DAİM GELENEKLERİNE BAĞLI FAKAT YENİLİKLERE AÇIK OLMA VİZYONUNU BENİMSEMİŞ OLMAKTAN GURUR DUymaktadır.”



# S

# ürdürülebilirlik

# Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA VE RAPORLAMA SÜRECİMİZ

PAYDAŞ DİYALOĞU

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG PLATFORMLARI VE SIKLIĞI

ÖNCELİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

DIŞ DENETİMLER VE ALINAN SERTİFİKALAR

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE DIŞ TANINIRLIK



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Nurol İnşaat olarak gerçekleştirdiğimiz projelerimizin toplum ve dünya üzerindeki değerini önemsemekte, bu değerini sürdürülebilir olması için gün geçtikçe daha büyük adımlar atmaktayız. Bu amaç doğrultusunda iyi bir yönetim yapısı, ekosistemi korumaya dayalı faaliyetler, topluma ve dünyaya olan sosyal etkilerimize odaklanıyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş ile bütünleştiriyoruz. Dünya çapında daha nice imza proje gerçekleştirme vizyonuna sahip bir kuruluş olmanın verdiği sorumlulukla işimizi yaparken paydaşlarımızla işbirliği yapıyor, onların beklentilerini dikkate alıyoruz. Bir aile olarak çalışanlarımıza en iyi koşulları sunmaya çalışıyor, onlarla birlikte; çalışma yaptığımız toplumlara, ülkemize ve dünyamıza büyük katkılar sağlamayı en önemli gayemiz olarak görüyoruz. Bu vizyon ve yaklaşımla birlikte yaptığımız faaliyetleri küresel çapta duyurmak amacıyla Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve büyük bir motivasyonla yürüttüğümüz çalışmalara sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeyi de dahil ettik. Bu sayede raporlama çalışmalarımızı da hızlandırarak, BMKİS İlerleme Bildirimi niteliklerini taşımanın ötesinde, daha ayrıntılı düzeyde olan ve dünyaca kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative -GRI) standardının en güncel sürümüne



uygun bir şekilde raporlama yapıyoruz. Raporlamayı gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir özeti olarak hazırlamakla birlikte GRI standardında yer alan başlıkları kullanarak da sürdürülebilirlik alanında gelişme yaratmamız gereken konuları belirliyor, bu alanlarda yeni faaliyetler hayata geçirmeye çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler aracılığı ile paydaş beklentilerimizi daha titiz biçimde irdeliyor, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda yeni uygulamalar hayata geçiriyoruz.

**"2018 yılından bu yana yönetim, ekosistem ve sosyal alanlardaki performanslarımızı yansıttığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız'a bu yıl dördüncüsünü eklemekteyiz."**

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Nurol İnşaat olarak sürdürülebilirlik alanında faaliyetlerimizi planlarken Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) (Sustainable Development Goals-SDGs) perspektif olarak ilerliyoruz. 17 küresel amaçtan ilgili döneme ait kurum stratejilerimiz ile en uyumlu olanları belirleyerek sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi bu amaçlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Özel sektör olarak dünyamızı bekleyen acil ve önemli çevresel, sosyal, insani, ekonomik ve yönetsel sorunlara işaret eden bu amaçlar ile ilgili çalışmalar yapmanın küresel düzeyde de iyileşme sağlayacağına inanıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu olarak çalışmalarımızı yürütürken özel sektör olarak grubumuzda inisiyatif alıp Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamış ve grup şirketlerimizde de yaygınlaşması noktasında önemli bir adım atmıştık. Aynı bakış açısı ile "Kadının Güçlenmesi Prensipleri" ne imza atarak sektörümüz ve grubumuzda öncü bir yaklaşım sergileyerek, toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki uygulamalarımızı bu sayede geliştirmekteyiz.

**Toplumsal cinsiyet alanında sektörümüz ve grubumuzda öncü adımlar atarak 2020 yılında "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)" imzacısı olduk.**

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili Detaylı Bilgi için:  
<http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/sustainable-development-goals.html>

Kurum stratejilerimiz ile uyumlu biçimde bu dönem içerisinde odaklandığımız sürdürülebilir kalkınma amaçlarını bir sonraki bölümde paylaşıyoruz. Rapor'muz içeriğinde bu amaçlarımıza uyumu güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi görebilirsiniz.

İLGİLİ BÖLÜM	ETKİ EDİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	İLGİLİ BMKİS İLKELERİ	UYGULAMALARIMIZ
EKONOMİK GÖRÜNÜM	8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	-	Şube ve Ortaklıklar Toplumsal Yatırımlar
YÖNETİŞİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6 İLKE 10	Etik ve Uyum Çalışmaları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları İnsan Hakları Uygulamaları Süreç Risk Değerlendirme Çalışmaları Çalışan Katılım ve Danışma Uygulamaları
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	-	Paydaş Katılımı ve Yönetimi Çalışmaları İşveren Memnuniyet Anketleri Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikalandırma Çalışmaları Sürdürülebilirlik Komite Çalışmaları Kurumsal Üyelikler
ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 13 İKLİM EYLEMİ	İLKE 7 İLKE 8 İLKE 9	Çevre Eğitimleri Enerji ve Emisyon Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Atık Yönetimi Biyçeşitlilik Faaliyetleri
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İLKE 1 İLKE 2	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Çalışan Sağlığı Operasyonel Uygulamalar Güvenli Çalışma Operasyonları
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6 İLKE 7 İLKE 8 İLKE 9 İLKE 10	Alt Yüklenici ve Tedarikçi Veritabanları Alt Yüklenici ve Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri Alt Yüklenici ve Tedarikçi İkinci Taraf Denetimler Alt Yüklenici Sözleşmesel Süreçler Alt Yüklenici Yasal Sorumluluk Denetimleri
NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6	İnsan Kaynağı Yönetimi Çalışan Eğitim ve Gelişimi Alt Yüklenici Çalışan Yönetimi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları
TOPLUMA KATKIMIZ	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	İLKE 8	Yerel Toplum Tedarikçi Seçimi Yerel Personel İstihdamı Yerel Toplum İhtiyaçlarına Yönelik İletişim Ağı Sosyal Sorumluluk Projeleri



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirliği bir iş yapış şekline dönüştürerek kurumumuz bünyesinde benimsetmeye ve kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline dönüştürmeye çalışmaktayız. Yönetim şeklimizden, paydaşlarımızla ilişkilerimize kadar tüm aşamalarda sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsiyor ve uyguluyoruz. Nuro Holding'e karşı sorumluluklarımızdan, şirket kültürümüzün oluşturulması ve özümsetilmesine kadar tüm paydaşlarımıza yönelik sorumluluklarımızdan performansımıza kadar Yönetim Kurulumuz en üst düzeyde sorumludur. Dolayısıyla; şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel duyarlılık yaklaşımına, işlerin etik çerçevede yürütülmesine, etkin ve güvenilir yönetim sistemlerinin kurulmasına Nuro İnşaat Yönetim Kurulu liderlik eder ve bu doğrultuda örnek teşkil eder. Her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanında da şeffaflık, yönetim ve performanstan birinci derecede Yönetim Kurulumuz sorumludur.

Projelerinin yer aldığı ülkelerin sadece yasal gerekliliklerini karşılamakla yetinmenin ötesinde; çevresel ve sosyal alanda yasal gerekliliklerin yeterli olmadığı ülkelerde söz konusu gerekliliklerin üzerine çıkmayı kendimize prensip edindik.



Nuro İnşaat; sürdürülebilirlik konusunu daha geniş bir vizyonla etkin bir biçimde ele almak, bu konudaki performansını yükseltmek, sektöründeki lider ve örnek teşkil eden adımlara bir yenisini eklemek amaçlarıyla 2019 yılında bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Komite her yıl en az 4 kez biraraya gelerek Nuro İnşaat'ın sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini geniş bir çerçeveden ele alarak değerlendirmektedir.



## NUROL İNŞAAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

- 2021 Aralık** • TSE Güvenli Hizmet Belgesi yenileme denetimi başarı ile tamamlandı.
- 2021 Ağustos** • ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği standardı çalışmaları başlatıldı.
- 2021 Mayıs** • GRI standartlarına uygun Üçüncü Nuro YES Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- 2021 Şubat** • Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Firma Ön Değerlendirme Desteği Projesi kapsamında "Ön Değerlendirme Desteği Raporu" finalize edildi.
- 2021 Ocak** • Dijitalleşme çalışmaları kapsamında M-Files Yazılım Sistemi'ne geçiş yapıldı.
- 2020 Aralık** • Uygulanan Covid-19 tedbirleri ile TSE Güvenli Hizmet Belgesi alındı.
- 2020 Eylül** • Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Firma Ön Değerlendirme Desteği Projesi'ne İnşaat Sektörü temsilcisi olarak katılmaya hak kazanıldı.
- 2020 Mayıs** • GRI standartlarına uygun İkinci Nuro YES Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- 2020 Mart** • Nuro İnşaat Genel Müdürü katılımı ile %30 Kulübü'nün destekçisi olundu.
- 2020 Mart** • Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olundu.
- 2019 Eylül** • Belgelendirme Kuruluşu değişikliği yapılarak BSI bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimini başarı ile tamamlandı.
- 2019 Ağustos** • Nuro İnşaat Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.
- 2019 Temmuz** • SKD Türkiye Marketplace Platformu'na üye olundu.
- 2019 Mayıs** • GRI standartlarına uygun ilk Nuro YES Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- 2019 Mart** • Sürdürülebilirlik Raporlaması çalışmaları kapsamında Nuro İnşaat Sürdürülebilirlik Ekibi kuruldu.
- 2018 Eylül** • ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi sertifikası geçiş denetimi başarı ile tamamlandı.
- 2018 Mart** • Nuro Etik ve Disiplin Komitesi tarafından Etik Bildirim Hattı kuruldu.
- 2018 Mart** • Etik uyum çalışmaları kapsamında Nuro İnşaat Yönetişim Kuralları yayınlandı.
- 2017 Eylül** • ISO 9001 ve ISO 14001 yönetim sistemleri sertifikaları 2015 revizyon denetimleri başarı ile tamamlandı.
- 2017 Ağustos** • Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.
- 2016 Eylül** • Bağımsız belgelendirme kuruluşu'nun ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 yeniden belgelendirme denetimi başarı ile tamamlandı.
- 2015 Kasım** • Nuro İnşaat Entegre Yönetim Sistemleri yeniden yapılandırma çalışmaları başlatıldı.



"SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, MEVCUT FAALİYETLERİMİZDEN AYRI BİR İŞ DEĞİL, ONLARIN MERKEZİNDE YER ALIYOR. ANA FAALİYETLERİMİZ VE ÇIKTILARIMIZ, MÜŞTERİLERİMİZİN SADECE FİNANSAL HEDEFLERİNE DEĞİL, AYNI ZAMANDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNE DE ULAŞMALARINI SAĞLAMAYI AMAÇLAMAKTADIR."



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE RAPORLAMA SÜRECİMİZ

Mevcut durumda; Nurol İnşaat bünyesinde ve projeler arasında sürdürülebilirlik konusunun yürütülmesi ve koordinasyonunu Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlaması için Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü liderliğinde 2018 yılı içerisinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Ekibi ile raporun oluşturulması çalışmalarına devam ettik.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI SÜRECİMİZ

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; şirketimiz ve paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeyi amaçladık.

### NUROL İNŞAAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ

Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü (Lider)  
Finans Bölümü  
Proje Kontrol Bölümü  
İş Geliştirme Bölümü  
İnsan Kaynakları Bölümü



## HAZIRLIK AŞAMASI VE ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Sürdürülebilirlik çalışmalarına başladığımız tarih itibarı ile Sürdürülebilirlik Ekibi için rapor hazırlık süreci ve öncelikli konular hakkında düzenlediğimiz eğitimler sonrasında; 2019 yılında sürdürülebilirlik ekibi ve diğer paydaşlarımız ile öncelikli konu listemizi belirleyerek, belirlediğimiz 17 farklı öncelikli konuyu, Nurol İnşaat için önem derecelendirmesini yapmaları için Yöneticilerimiz, Çalışanlarımız, İşverenlerimiz, Ortaklarımız, Alt Yüklenicilerimiz, Tedarikçilerimiz, Danışmanlarımız ve Finansal Kuruluşlarımızı içeren geniş ölçekteki paydaşlarımızla paydaş katılım anketi olarak paylaştık. Anket sonuçlarına göre önceliklendirme çalışmamızı tamamladık. Üç yılda bir tekrarladığımız bu çalışmayı 2022 yılında güncellemeyi planlamaktayız.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYET VE PERFORMANSININ BELİRLENMESİ

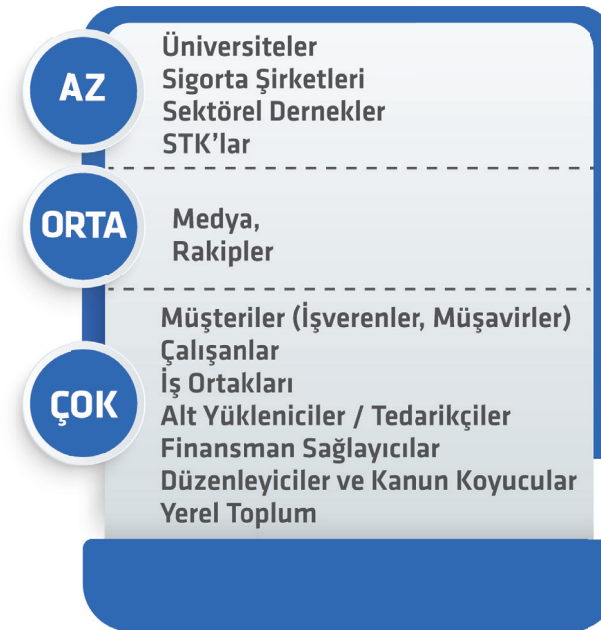
Nurol İnşaat'a ait şirket profili, operasyon ortamı, değer zinciri, yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konulardaki uygulamaları, performans ve hedeflere yönelik bilgileri sürdürülebilirlik takımı ve projelerimizdeki sürdürülebilirlik temsilcilerinin destekleriyle topladık. Bu bilgileri BMKİS ve GRI Standartlarına uygun bir şekilde derledik ve raporumuza aktardık. Son iki yıldır rapor kapsamında olan projelerimizin artması ile raporlama sürecinin etkinliğinin arttığını gözlemlemekteyiz.

Sürdürülebilirlik alanında performansımızı gösteren veri setleri yıl içerisinde birçok raporlamanın içeriğine eklendiğinden projelerimizin veri iletim hızları da oldukça artmıştır.

## PAYDAŞ DİYALOĞU

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.

## PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG PLATFORMLARI VE SIKLIĞI



Kilit paydaşlarımız İşverenlerimiz, Müşavir, Alt Yüklenicilerimiz, Tedarikçilerimiz, Ortaklarımız, Çalışanlarımız, Finansal Kuruluşlar, Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kurumlar, Danışmanlarımız, Sivil Toplum Örgütleri ve ilişki içinde bulunduğumuz yerel toplumlardan oluşmaktadır.

Belirlediğimiz tüm paydaşlarımız için paydaş diyalog tabloları hazırlayarak diyalog platformlarımızı (rapor, toplantı, yazışma vb.), diyalog sıklıklarımızı, konu edilen başlıkları vb. tüm lokasyonlarımız için tanımladık. Paydaşlarımız ile diyaloglarımızı kültürümüzün de bir gereği olarak ve iş yapış şeklimize yansımış hali ile şeffaflık ilkelerine uygun olarak geliştiriyoruz.

Her geçen gün daha da geliştirdiğimiz bu iletişim kanallarına Sürdürülebilirlik Raporumuzu da ekledik, beraberinde çevresel, sosyal ve ekonomik alandaki performanslarımızı bu rapor aracılığı ile tüm paydaşlarımız ile açık bir biçimde paylaşıyoruz.

Tüm raporlarımıza web sitemizden ulaşabilirsiniz. <https://www.nurolinsaat.com.tr/surdurulebilirlik-raporlamalari>



Çalışmış olduğumuz İşverenlerimiz için yılda bir kez olmak üzere “İşveren Memnuniyet Anketleri” hazırlayarak, İşverenlerimizin görüş ve önerilerini alıyoruz. İşveren’lerimizden gelen tüm yazışmaları Entegre Yönetim Sistemleri temsilcileri aracılığı ile inceliyor, İşveren şikayeti mahiyetinde yazılar var ise düzeltici faaliyet olarak ele alıp tekrarı önleyici nitelikte faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimiz ile düzenli yaptığımız toplantılar aracılığı ile alt yüklenicilerimizin görüşlerini almaktayız. Çalışanlarımız ile raporda da ayrıntılarını açıkladığımız çeşitli platformlarda görüş alışverişi yapmaktayız. Ana tedarikçilerimizi ziyaret ederek ya da diğer iletişim araçları ile görüşlerini almaktayız. Yerel idareler, kanun koyucu ve düzenleyici kurumlar ile iletişim sağlamaktayız. Yerel halk ile muhtarlar aracılığı ile iletişim kurmakta, yerelde ekonomiyi geliştirme çalışmaları kapsamında yerel ticari kurumlar ile iletişimi kuvvetlendirmekteyiz. Mümkün olan tüm durumlarda yerel personel istihdam ederek yine yerel toplum ile ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.

Projelerimizde paydaş diyalog sürecini genel olarak paydaş diyalog tabloları üzerinden yönetirken ÜAG Metro Projemiz’de “Paydaş Katılımı Yönetim Planı” hazırladık. Paydaş Katılımı Yönetim Planımız’ın temel amacı tüm paydaşları ve paydaşlarımızın projedeki ilgi alanlarını belirlemek; paydaşlarımızla etkileşimde hangi aşamada ve hangi usul ve esasları uygulayacağımızı belirlemektir.

### Paydaş Katılımı Yönetim Planımız’ın Hedefleri ise Aşağıda Belirtilmiştir:

- Projemizden etkilenen paydaşları tanımlamak.
- Etki derecelerine bağlı olarak, dış işler ve endişe konularında işletme yönetimini tam olarak bilgilendirmek için en etkili yöntemleri tanımlamak.
- Paydaşlarımızın kaygılarını anlamak ve endişeleri temel alınarak onlarla adil, şeffaf ve net diyalog kurmak için en etkili yöntem ve araçları geliştirmek.
- İzleme ve değerlendirme yoluyla paydaşlarımızla etkileşim konusunda bir değerlendirme yapmak.
- Karşılıklı saygı ve güven temelinde paydaşlarımızın uygun bir şekilde katılımı için bir iletişim ve eylem planı oluşturmak ve kazan-kazan ilkesini etkin kılmak.
- İlgili tüm tarafların katılımını sağlamak.
- Paydaşlarımızın katılım kapasitelerinin ve kültürel normlarının dikkate alınacağı bir ortam oluşturmak.
- Yerel toplumlarla arasında karşılıklı güven ve şeffaflık temelinde ilişkiler kurmak.
- Paydaşlarımızın proje, yatırım ve inşaat işleri faaliyetlerine ilişkin bilgilere zamanında ulaşmalarını sağlamak.
- Arz edilen bilgilerin ve verilerin hedef kitlesi gruplar için tam olarak anlaşılabilir olduğundan ve herkesin danışma alanlarına erişebildiğinden emin olmak.
- Paydaş bilgilerini Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği paylaşım onayları alınmadan 3. şahıslarla paylaşmamak.

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanılmaktadır. Tüm bu diyalog kanallarını paydaş diyalog tabloları üzerinden takip etmekteyiz.

#### Nurol İnşaat Web Sitesi

Aktif olarak kullanmış olduğumuz Nurol İnşaat resmi web sitesi aracılığı ile şirketimize ait detaylı bilgileri şeffaflık içerisinde dış paydaşlarımıza ulaştırıyoruz.

Nurol İnşaat Sosyal Medya Kanalları Sosyal medya unsurlarını iç ve dış paydaşlarımıza ulaşmak için aktif olarak kullanılmaktadır.



PAYDAŞLAR	DİYALOG PLATFORMLARI	DİYALOĞUN SIKLIĞI	KONU EDİLEN BAŞLIKLAR
İşveren – Yurt İçi	Ziyaretler, İşveren ve kreditor denetimleri, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, hakedişler, izinler, proje onayları, çağrı merkezleri	Sürekli, günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje teknik görüşmeleri, günlük saha kontrolleri, iş programları ve teslimatları, proje çizim tutanak onayları, hakediş ödemeleri, imalat malzeme onayları, kalite kontrol ve İSG-Ç konuları, kamulaştırma konuları, Paydaşlardan gelen şikayet ve öneriler
İşveren – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite ve İSG-Ç konuları, hakedişler, proje teknik, finansal, idari ve sözleşme ile ilgili konular
Müşavir – Yurt Dışı	Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, iş istek ve kalite deney formları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İdare ve İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, iş istek formları takibi, proje onayları, imalatlar hakkında teknik görüşmeler kalite kontrol konuları
İşveren – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar, saha ziyaretleri	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili genel konular
Alt Yükleniciler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, raporlamalar, etik bildirimi, çalışan bildirim kutuları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İş programları, çizim teslimleri, iş ilerleme ve planlama, İSG-Ç ve kalite konuları, hakediş ödemeleri, iş teslimatları
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş formları, etik bildirimi	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Ödemeler, standartlar, kalite ve İSG-Ç konuları, sektörel gelişmeler, finansal konular, asayiş ve güvenlik konuları
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Kurum ziyaretleri, diyaloglar, yazışmalar, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler, sunumlar	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Mevzuata uyum konuları, yasal izinler, kamulaştırma, asayiş ve güvenlik konuları, nakiller, deplaseler, hat kabulleri
Ortaklar	Toplantılar, yazışmalar	Haftalık, Aylık, 6 aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, karşılıklı etkileşimler, şantiye ile saha yönetimi ve sektörel konular ortaklık konuları
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, yazışmalar, toplantılar, duyuru panoları, intranet, sözleşmeler, Nurol İnşaat Alle Sohbetleri organizasyonları, kurumsal web sayfası, etik bildirimi	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Çalışan görev tanımları, EYS bilgilendirmeleri, mevzuat konularında bilgilendirmeler, personel özlük hakları, Nurol Yönetişim Kuralları
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Aylık, yıllık, gerekli hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Finansal Kuruluşlar	Proje Yönetimi ziyaretleri, seminerler, denetimler	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, ödemeler kalite, İSG-Ç, sosyal etki konuları
Toplum	Yazışmalar, STK’lar, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri, etik bildirimi, web sitesi, proje tanıtım dokümanları, çağrı merkezleri	Aylık, gerekli hallerde	Proje ile alakalı talep ve şikayetler, çevresel konular, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma konuları
Hassas Alanlar (Okul, hastane vb.)	Yazışmalar, medya, proje bilgilendirme sunumları, çağrı merkezleri	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje talep ve şikayetler, asayiş ve güvenlik konuları, çevresel konular, proje bilgilendirmesi sosyal sorumluluk faaliyetleri
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, ziyaretler, proje tanıtım dosyası, web sitesi	Yıllık, gerekli hallerde	Proje haberleri, sosyal sorumluluk haberleri, proje tanıtımı, proje ilerlemesi
STK’lar	E-posta, yazışma, seminerler	Yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme
Danışmanlar	Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar, rapor, düzeltici faaliyet formları	Aylık, gerekli hallerde	İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, imalat teknik görüşmeleri, hakedişler, İSG-Ç, teknik, hukuki ve mali işler, sektörel konular, kalite kontrol konuları, dış müşteri konuları, proje risk yönetimi
Üniversiteler	Resmi yazışmalar, ziyaretler, diyaloglar	Gerektiğinde	Kişisel gelişim eğitimleri, deneyler, bilimsel ve akademik çalışmalar, stajlar
Akredite Kuruluşlar	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme
Meslek Odaları	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme

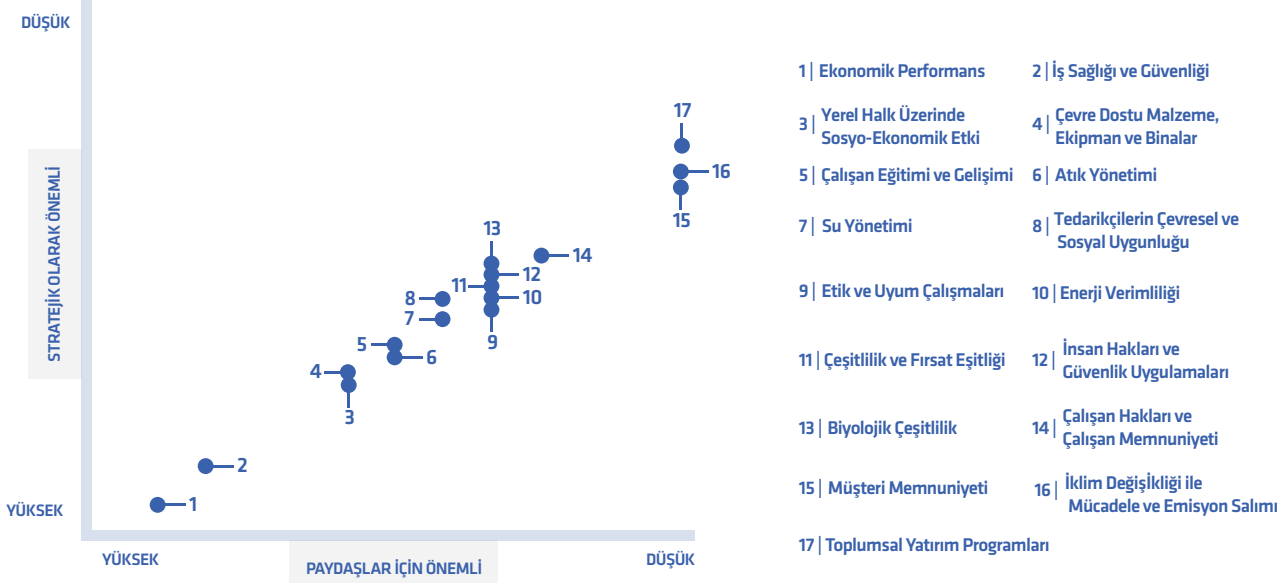
Tablo 5: Projeler Paydaş Diyalogları Tablosu



## ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

2019 yılında yaptığımız paydaş katılım anketleri aracılığı ile gerçekleştirdiğimiz öncelikli konuların belirlenmesi çalışmamız sonrasında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi”nde yer almaktadır. Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara ve Nurol İnşaat’ın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara yönelik bilgilere ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

### Nurol İnşaat paydaş katılım anketi sonuçlarımıza göre yapmış olduğumuz önceliklendirme analizi aşağıda verilmektedir.



Grafik 1: Nurol İnşaat Paydaş Önceliklendirme Analiz Grafiği

## ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZA BAKIŞ AÇIMIZ

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. olarak, inşaat sektöründe altyapı ve üstyapı projeleri, metrolar, otoyollar, barajlar, hidroelektrik santralleri, oteller, toplu konutlar, anahtar teslimi üretim tesisleri ile endüstriyel tesisler ve atık su arıtma tesislerinin inşasında faaliyet gösteriyoruz.

Tüm bu projeleri gerçekleştirirken de insan odaklı yaklaşımla ilerliyoruz; en başta çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki topluma ve çevreye saygılı bakış açısıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyor ve bu kapsamdaki her türlü ilgili mevzuata uyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanma ve çalışmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Nurol İnşaat, faaliyetleri ile ekonomik büyümenin yanı sıra faaliyet gösterilen bölgelerdeki yerel ekonomik unsurlara katkı amacıyla ilgili bölgelerdeki paydaşlarına da her türlü desteği vermektedir. Yurt dışında da ilgili bölgelerin yasal mevzuatına tam uyum sağlayarak çalışma prensibine sahip olan Nurol İnşaat, yurt içinde de gerekli durumlarda alt yüklenicilerin vergi, SGK gibi yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesine destek vermektedir. Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterlerle birlikte faaliyet gösterdikleri her türlü alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları Nurol İnşaat için büyük önem arz etmektedir.

Nurol İnşaat olarak her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısında duruyoruz.

Gerek iç, gerek dış paydaşlarımızla olan ilişkilerimize özen gösterir, onların beklenti, talep ve şikayetlerini değerlendiririz. Bu kapsama iş gücü ile yönetim arasındaki diyalogda, proje sahalarındaki yerel toplum ile ilişkiler de dahildir. Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında temel olarak söz konusu öncelikli konularımıza ilişkin yaklaşım, politika, uygulama, performans ve hedeflerimizi paylaşıyor olacağız. Bununla birlikte; sürdürülebilirlik konusuna dahil konuların sistematik bir biçimde yönetimine katkı sağlayan Entegre Yönetim Sistemleri’ne yer verilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik amaçlarımıza doğrudan ya da dolaylı bir şekilde katkı sağlayan kurumsal üyeliklerimiz de aktarılmıştır.

Sürdürülebilirliği sadece doğal kaynakların kullanımı açısından ele almıyor, tüm kaynak kullanımlarını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda insan kaynağının da öneminin farkındayız. Bu anlamda, İnsan kaynaklarının sürdürülebilirliği ile uzun dönemde organizasyonun devamlılığına katkıda bulunan “çalışan insan” kaynaklı “uzun dönemli ve kalıcı” çıktılara vurgu yapmaya çalışıyoruz. İnsan kaynakları, sürdürülebilir niteliği kazandığında çalışanlar uzun dönemde çalışma yetenek ve enerjilerini arttırabilirler. Bu doğrultuda diğer taraftan olumlu çevresel çıktıların üretilmesini sağlayan ve doğal kaynakları koruyan insan kaynakları da çevreci insan kaynakları yönetimi uygulamalarını sürekli değerlendirmekteyiz.

Sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminde başarıya ulaşmada önemli faktörlerden biri yetenek yönetiminin ne kadar önemli olduğunu vurgulamaktır. Yetenekleri doğru yönetilen bireylerin örgütlere katkıları maksimum düzeye çıkacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi olarak yeteneği olan bireylerin yeteneklerinin daha da geliştirilmesini veya düşük yetenekli bireylere bir takım yetkinliklerin kazandırılmasını amaçlıyoruz. Bunu yaparken hem örgütlerin devamlılığını sağlayacak hem de toplumda daha yetenekli ve üretken bireylerin yer almasının önünü açacağına inanıyoruz. Bunları gerçekleştirirken, çalışanların daha yetenekli olması kendilerine, ailelerine, topluma ve hatta diğer kurumlara daha faydalı olmalarını sağlamayı ve yeterli kapasiteye sahip kaliteli çalışanlar işletmelerin uzun dönemde hayatta kalmalarında büyük pay sahibi olacaklarını biliyoruz.

2020 yılında dünyayı adeta alarma geçiren koronavirüs salgınının ülkemizde görülmesinin ardından şirketler önlemlerini alırken İnsan Kaynakları olarak biz de çalışma hayatına dair bir takım revizyonlar ve değişiklikler yapmak zorunda kaldık. Bu süreçte önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını riske edecek her türlü tedbir ve önlemi almaktı. Bunun devamında çalışma hayatı ile ilgili, uzaktan çalışma, dijital işgücü, mobilite, çalışan deneyimi ve motivasyonu, iş garantisi ve sürekliliği gibi konularda ciddi bir dönüşüme gitmiş bulunmaktayız. Bu süreçte hiç bir çalışanımızın mağdur olmaması adına personel çıkışları ve ücretsiz izin uygulamasına gidilmemiştir.

Koronavirüs pandemisi ile birlikte, kurumsal hayatın aktörleri olarak; pek alışık olmadığımız yepyeni sorular ve sorunların yanıtlarını ve çözümlerini aramaya başladık. Kısa vadede mücadelemizi verirken, uzun vade açısından da gerekli planlarımızı hazırladık.

Çalışanlarımız bu süreçte uzaktan çalışmış olmalarına rağmen; maaşlarında herhangi bir eksiklik ve kesinti yapılmamış, yemek kartlarına aylık dolumları yapılmıştır. Motivasyonlarını yüksek tutmak için, yılbaşında hediye kutularımız kendilerine ulaştırılmış, aynı zamanda sürekli iletişim halinde kalınarak onları önemseyeceğimiz vurgusu yapılmıştır.

İnsan Kaynakları’nın 2021 yılı itibarıyla genel yaklaşımı, tüm personelin etkin ve verimli olarak yetkinliklerinin en üst düzeye ulaştırma yönündedir. Bu yönde yapılan eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, eğitim ve gelişim planlamaları yapılmıştır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişiminin ve kuruma bağlılığının sağlanması için gerekli oryantasyon ve motivasyonel etkinlik planlamaları da yapılmaktadır. İnsan Kaynakları’nın genel yaklaşımı, tüm personelin etkin ve verimli olarak yetkinliklerinin en üst düzeye ulaştırma yönündedir. Bu yönde yapılan eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, eğitim ve gelişim planlamaları yapılmıştır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişiminin ve kuruma bağlılığının sağlanması için gerekli oryantasyon ve motivasyonel etkinlik planlamaları da yapılmaktadır. İnsan Kaynakları Bölümü olarak çalışanların sponsoru/savunucusu kimliğinde organizasyonun başarısında çok kritik bir tamamlayıcı rol üstleniyoruz. Bir çalışan için iş hayatının kaliteli olması ve çalıştığı kuruma güvenmesi çok önemlidir. Çalışan ve işveren arasında köprü görevini görüyor, böylece kurum içindeki güven duygusunu arttırmış oluyoruz. Bütün bu çalışmalar şirket içinde çalışanın motivasyonunu ve şirkete olan bağlılığını arttırarak onları başarıya teşvik etmek içindir.

İnsan Kaynakları Bölümü’nün kurumun içerisinde oynadığı rolün etkinliği, kurumun elindeki kaynakların en önemlisi olan insan kaynağının etkin ve verimli şekilde kullanılmasına bağlıdır. Bu doğrultuda bütün projelerimizi yürütürken, insan odaklı olmayı önemsiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz projelerde, insan-çevre-toplum anlayışı ile hareket ediyoruz. Çalışan hak ve sorumluluklarını düzenli mevzuat takipleri ile koruyor, kolluyoruz. Açık kapı İK anlayışını benimsemiş bir ekip olarak, tüm çalışanlarımıza her konuda danışabilecekleri, görüş iletebilecekleri bir ortam sunuyoruz.

Nurol İnşaat olarak, sürdürülebilir bir geleceğin, kadınların en başta iş dünyasında etkin katılımları ile mümkün olacağına olan inancımız doğrultusunda, İK politikalarını ve uygulamalarını, kadınların iş yaşamında etkin ve eşit olmaları için zorlaştırmamaya yönelik hareket ediyoruz. Kadınların iş yaşamına katılırken ve çalışırken daha da güçlenmelerini kolaylaştıracak şekilde geliştiriyoruz.

Kurum içi iletişiminin aktif ve temiz bir şekilde sağlanması, sorunların çözülmesi, gerekli duyuruların yapılmasında İK Bölümü olarak büyük rol oyuncusuyuz. Tüm çalışanlarımızdan işleyiş ile ilgili görüşlerini alıyor, yönetimle çalışan arasında köprü vazifesi görüyoruz. Çalışma ortamının motivasyon, tatmin ve çalışanların performansı üzerinde pozitif bir etkiye sahip olduğunun bilincindeyiz. Bunun için insani ve fiziksel faktörlerin bir bileşimi olarak uygun bir çalışma ortamının yaratılması ısı, sıcaklık, rutubet, ışık, hava akımı, hijyen, temizlik, ses gibi konforlu çalışma ortamı sunuyoruz.

Örgütsel hakkaniyet temelinde performans değerlendirme sistemi kurmak için hazırlıklarımızı yapıyoruz. Performans değerlemedeki amacımızın, çalışanlarımızın zayıf yanlarını tespit ederek onları demotive etmek değil; gelişimleri için yol haritası belirleme olmasına özen gösteriyoruz.

Projelerde personel istihdamı aşamasında, istihdama teşvik amacı ile kadrolarımızı yerel halktan oluşturmaya çalışıyoruz.



**“ İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMASININ YAŞADIĞIMIZ ÇEVRE VE TOPLUMUN SÜRDÜRÜLEBİLİR OLUŞUNA BAĞLI OLDUĞUNA İNANIYORUZ.**

**NURETTİN ÇARMIKLI,  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI**



## ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Nurol İnşaat bünyesinde yer alan Entegre Yönetim Sistemleri (EYS) kapsamında; kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanması ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz. Koordinasyonu merkezi olarak yürütmek üzere görev alan Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü aracılığıyla, tüm projelerde Nurol standartlarında uygulama geliştirilmesini amaçlıyoruz. Projelerimizde kalite, çevre ve İSG konularında çalışan ekiplerimizin, merkez ile koordineli bir biçimde çalışmasıyla, tüm projelerimizde benzer seviyede uygulamaların geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlarız. Merkezi EYS organizasyonumuz tarafından düzenli bir şekilde yapılan proje ziyaretleri ve iç denetimler, bununla birlikte raporlamalar aracılığıyla projelerimizdeki ilgili performansı izliyor ve kontrol ediyoruz. Planlı aralıklarla düzenlediğimiz iç denetimler aracılığıyla tüm Nurol İnşaat projelerini belirlenmiş prosedüre uygun olarak denetlemiş ve denetim sonuçlarını merkezi olarak da takip etmiş oluruz. Projelerin uygulama seviyelerini, proje ziyaretleri sırasında da tetkik ediyor, yeni uygulamalar hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz. Tüm kontrol sonuçlarını üst yönetime raporluyor ve sonuçları izliyoruz. Son yıllarda çalıştığımız pazarlarda yaşanan değişikliklerden dolayı potansiyel işverenlerimiz ve finansal kuruluşların çevresel ve sosyal alanlarda beklentilerinin yükselmesi nedeni ile de sosyal beklentileri de karşılayan uygulamaları yaygınlaştırmaya çalışmaktayız. Ziyaretlerimiz ve denetimler sırasında sosyal konularda da uygulamaları gözden geçirmekte ve yeni uygulama yöntemleri ile de bu alandaki etkinliğimizi arttırmaya çalışmaktayız. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yeni uygulamalar geliştirmekte, EBRD, IFC gibi uluslararası bankaların çevresel ve sosyal beklentileri ile uyum konusunda çalışmalar yürütmekteyiz.

## DIŞ DENETİMLER VE ALINAN SERTİFİKALAR

Nurol İnşaat olarak yıllardır ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları gereğince bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenmekte ve yüksek standartlarımızı taçlandırmış olduğumuz ulusal ve/veya uluslararası boyutta geçerli standart, belgelerimizin devamlılığını sağlamaktayız. Firmamızın yurt içi ve yurt dışı her türlü inşaat projelerinin yatırım, tasarım ve yapımına yönelik müteahhitlik hizmetleri kapsamında her yıl periyodik olarak denetlenmekteyiz.

2021 yılında da BSI (British Standards Institution) bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilen ara denetimizi başarıyla tamamladık ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarının uygulanması konusundaki başarı ve iyileştirmelerimizi bir kez daha kanıtladık.

Covid-19 ile mücadele kapsamında Nurol İnşaat merkez ofisimizde 2020 Aralık ayında almış olduğumuz TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi'nin Ara Denetimini 2021 yılında da tamamlayarak sertifika geçerliliğini 2022 Aralık ayına kadar uzatmış olduk.

2018 yılında “Nato Gizli ve Milli Gizli Tesis Güvenlik Belgesi” kapsamında kurmuş olduğumuz güvenlik yönetim sistemi gerekliliklerini 2021 yılında da yerine getiriyor ve bu sisteme uygun olarak ilgili süreçlerimizi yönetiyoruz. Güvenlik yönetimimizi şirket içi yapmış olduğumuz iç denetimlerle gözden geçiriyor, çalışanlarımıza altı ayda bir belge kapsamında bilgilendirmeler yapıyoruz.

Türkiye'deki projelerimizde zaman zaman T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği konularında denetime tabi tutulmaktayız. Denetim kapsamı sahada ve dokümantasyonda iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyum durumunu içermektedir. Benzer şekilde, çevre mevzuatına uyum konusunda T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından denetlenmekteyiz.

2021 yılında Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemleri standardı olan ISO 39001:2012 için sertifika hazırlığı Entegre Yönetim Sistemleri Bölümümüz tarafından başlatılmıştır. Yapılan aksiyon planında öncelikli olarak standardı anlamak ve gerekliliklerini belirlemek için Merkez Ofis ve Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'deki İnsan Kaynakları, İdari İşler ve İSG-Ç Ekipleri ile eğitim çalışmalarını tamamladık. Firmamızın yol trafik güvenliği konusundaki yetkinlik ve başarısını arttırmayı hedeflediğimiz bu süreci 2022 yılı içerisinde belgelendirme denetimine girerek tamamlamayı planlamaktayız.

### STANDART, BELGE İSMİ

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ✓

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ✓

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ✓

Tesis Güvenlik Belgesi (Nato Gizli ve Milli Gizli) ✓

TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi ✓

### AKREDİTASYONLAR

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ✓

Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi (UKAS) ✓

## KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE DIŞ TANINIRLIK

Nurol İnşaat olarak kurumsal üyeliklerimiz ve kurum dışı yapılarıdaki tanınırlığımızı ilişkin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni Ağustos 2017 tarihinde imzalayarak sözleşmenin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla ilgili 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağımız ve destekleyeceğimiz taahhüdünde bulunduk. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri Çalışma Grubu ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesiyiz ve faaliyetlerine aktif bir şekilde katılım gösteriyoruz. Aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan kadınların güçlenmesine de odaklanarak “Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)”nin 2020 yılında imzacısı olduk. Yine 2020 yılında Genel Müdürlüğümüz Nurettin Akdeniz'in temsiliyeti ile %30 Kulübü'ne dahil olduk.

Dünya üzerinde adil su kullanımı bilincini geliştirmek amacıyla her düzeyde en etkili kararların alınması da dahil olmak üzere, su varlığının korunması, geliştirilmesi, planlamaları, su seviyesi kullanımı yönetimi için, kritik yaşam kaynaklarının küresel sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerektiğinde siyasi taahhütler gerçekleştirilmesi yolunda çalışan Dünya Su Konseyi (World Water Council) üyelerindeniz.

TÜSİAD üyesi olmakla birlikte, Enerji Verimliliği Görev Gücü ile Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetlerine katılıyor ve alınan kararları takip ediyoruz. TÜSİAD; İklim Değişikliği Çalışma Grubu altında üç alt çalışma grubu oluşturmuştur. Söz konusu alt gruplar; İklim Değişikliği ve Düşük Karbon Ekonomisi Alt Çalışma Grubu, Finansman Modelleri ve Teşvikler Alt Çalışma Grubu ve Sıfır Atık Alt Çalışma Grubudur. Nurol İnşaat olarak; TÜSİAD'ın söz konusu çalışmalarına dahil olarak ülkemiz çevre mevzuatının hazırlanmasında görüş bildiriminde bulunuyoruz.

Nurol İnşaat, merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan “Engineering News Record” (www.ENR.com) dergisi tarafından hazırlanan “Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi” listesine göre, hem dünyanın “En Büyük Küresel Müteahhitleri” hem de “En Büyük Uluslararası Müteahhitleri” listesinde son 17 yıldır yer alıyoruz.

1952 yılında kurulmuş olan Türkiye Müteahhitler Birliği - TMB; üye firmaların sorunlarını dile getirmek, yurt içi ve yurt dışı bağlantılarını ve işbirliğini geliştirmek amacıyla, sürekli olarak etkinlikler, toplantılar ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir. TMB'nin en aktif üyelerinden olmakla birlikte 2021 yılı içerisinde de birliğin toplantı ve çalıştaylarına katılmaya ve katkı vermeye özen gösterdik.





### Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu – DEİK:

"Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini üstlenmiştir. Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir "iş diplomasisi" örgütüdür. Nurol İnşaat olarak, DEİK çatısı altında faaliyet gösteren Romanya, Cezayir, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Macaristan ve Amerika Birleşik Devletleri İş Konseylerinin yürütme kurullarında yer alıyoruz.

### İstanbul Sanayi Odası – İSO:

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluştur.

### İstanbul Ticaret Odası – İTO:

Ticaret, küçük sanayi ve hizmet sektörlerinin hızla gelişme ve yaygınlaşmasını teşvik etmektedir. Yurt dışında yeni pazarlar oluşturmak için çalışır. İş dünyasının gelişmesinin önündeki engelleri tespit eder ve kaldırılması için faaliyette bulunur. 2015 yılında Genel Merkezimiz'i Ankara'dan İstanbul'a taşıdığımız tarihten bu yana İstanbul Ticaret Odası üyesiyiz.

### Türkiye Asfalt Müteahhitleri Derneği – ASMÜD

Asfalt endüstrisinde özel sektörü temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, başta Bayındırlık ve İskan Bakanlığı olmak üzere, karar ve girişimleri ile ülkemiz asfalt endüstrisinin gelişiminde çok önemli yeri olan Karayolları Genel Müdürlüğü ile kuruluşundan bu yana iletişimini etkin bir şekilde sürdürmekte, işbirliği içinde çeşitli aktiviteler düzenlemekte ve ortak çalışmalar yürütmektedir.

### Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası – İNTES:

1964 yılında Ankara'da kurulmuştur ve Türk inşaat sektörünün önde gelen firmalarını temsil eden bir sivil toplum kuruluşudur. İNTES'in amacı, faaliyetleriyle öncelikle sektörün gelişmesine katkı sağlayarak ülke ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine ve dolayısıyla kalkınmasına yardımcı olmaktır. İNTES'in "İnşaat Sanayicileri" olarak tanımladığı üyeleri, işini fen ve sanat kurallarına göre ve nitelikli istihdamla inşa etmeyi ve kayıtlı ekonomide bulunmayı ilke edinmiş firmalardır. İNTES üyeleri yurt içinde ve yurt dışında hayata geçirdikleri projelerle Türk inşaat sektörünün marka değerini artırmaktadır. İNTES üyeleri inşaatın yanı sıra enerji, tarım, gıda, turizm gibi farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla ülkemizin kalkınmasını desteklemektedir.

### Türkiye İhracatçıları Meclisi – TİM:

TİM, 27 sektör, 61 ihracatçı birlik ile 85 bin mal, 5 bin hizmet ihracatçısı olmak üzere 90 bini aşkın ihracatçıyı temsil eden Türkiye ihracatının tek çatı kuruluşudur. Dış ticaret fazlası veren Türkiye hedefine ulaşmak amacıyla sürdürülebilir dış ticaret hacminde artış sağlamak, işbirliği yaptığımız ticari partner ülkeler ile ikili ticari, sosyal ve kültürel ilişkileri geliştirmek, bu hedef doğrultusunda yapılacak etkinliklerde özel sektör ve kamu arasında köprü görevi görmektedir.

### TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası:

Kamunun ve ülkenin yararları, mesleğin gelişmesi, meslek mensuplarının şeref ve onur, yetki ve çıkarlarını korumak bakımından gerekli görülen tüm çalışmalarda bulunur.

### Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) - Materials Marketplace Platformu:

EBRD tarafından desteklenen Materials Marketplace Platformu, malzemelerin (atık, yan ürün vb.) firmalar/endüstriler arası yeniden kullanımını desteklemek amacıyla tasarlanmış bir döngüsel ekonomi projesidir. Şu an için TMM'nin mevcut 200'den fazla üyesi, almak ve/veya satmak istedikleri malzeme/atık/yan ürün bilgilerini platforma girererek ve diğer firmaların güncel malzeme bilgilerini takip ederek, alışveriş ve işbirliği (sinerji) fırsatlarının oluşmasını ve hayata geçirmesini sağlamaktadır. Nurol İnşaat olarak İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Projesi olan Materials Marketplace Platformu'na 2019 yılında üye olduk.





# ÇEVRE Duyarlılığımız

ÇEVRE EĞİTİMLERİMİZ  
ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ  
SU YÖNETİMİ  
SU ÇEKİMİ  
SU TÜKETİMİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALARIMIZ  
ATIK SU YÖNETİMİ  
ALICI ORTAMA GÖRE SU DEŞARJ  
SU DEŞARJINDAN ETKİLENNEN SU KÜTLELERİ  
ATIK YÖNETİMİ  
BİYOÇEŞİTLİLİK





# ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

Nurol İnşaat olarak politikalarımız gereği faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri yönetiyor, çevreyi korumak ve doğaya saygı gereği birçok uygulamayı hayata geçiriyoruz. Kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak çevresel sürdürülebilirliği önemsiyor ve destekliyoruz.

Dünyamızın karşı karşıya bulunduğu acil ve önemli çevresel sorunların ortadan kaldırılması amacı ile belirlenen küresel amaçlara olumlu katkı sağlamak, sürdürülebilirlik stratejimizin temellerini oluşturmaktadır. Bu nedenle temiz su, erişilebilir ve temiz enerji, sürdürülebilir şehir ve yaşam alanları, iklim eylemleri maddeleri bizim üzerinde durduğumuz en önemli konular arasındadır.

Tüm projelerimizde faaliyetlerimizden kaynaklı çevre etkilerini azaltmak ya da tamamen yok etmek için proaktif bir yaklaşımla çevre boyutlarımızı belirliyor ve yönetiyoruz. Belirlenen çevre boyutlarına bağlı oluşabilecek potansiyel çevresel etkileri belirleyerek bu etkilere uygun kontrol yöntemleri belirliyoruz. Sorumlularını ve terminlerini belirlediğimiz faaliyet planlamaları yaparak çevresel etkilerimizi kontrol ediyoruz. Doğal kaynak tüketimi, toprak, su, hava kirliliği, çevresel toz, gürültüden kaynaklı kirlilikler, kimyasal madde tüketimi, atık üretimi, sera gazı emisyonu, doğal afetler, flora ve faunaya etkiler faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel boyutlarımız arasında temel olanlardır. Yasal gerekliliklerin işaret ettiği tüm çevre boyutlarımızı önemli sayıyor, bu boyutlarımız ile ilgili gerekli kontrol yöntemlerini uyguluyoruz. Düzenli olarak gözden geçirdiğimiz “Çevre Boyutları Risk Değerlendirmesi” çalışmasını gerçekleştiren faaliyetlere ve mevcut durumla uyumlu biçimde güncelliyoruz.

Nurol İnşaat olarak projelerimizin bulunduğu ülkelerdeki yasal gereklilikleri yerine getirmekle beraber ISO 14001:2015 standardı doğrultusunda kurduğumuz Çevre Yönetim Sistemleri Yönetimi’ni sürekli iyileşme prensibi ile uyumlu biçimde yönetiyoruz. Çalıştığımız ülkedeki yasal gerekliliğinin sistem gerekliliğimizin altında bir beklenti içerisinde olduğu durumlarda, asgari olarak çevre yönetim sistemleri uygulamalarını sürdürmekteyiz. Sürdürülebilirlik politikamız gereği tüm süreçlerimizde proaktif bir yaklaşım ile çevreye en az düzeyde zarar vermek üzere çabalıyoruz.

Yönetim sistemimizi, periyodik aralıklarla gerçekleştirdiğimiz iç denetimler aracılığıyla gözden geçiriyoruz. Projelerimizde çevresel konularda iyileştirme çalışmalarını teşvik etmek amacıyla çevre iyileştirme raporu hazırlanması organize edilmesi konuları 2021 yılı hedef programlarında yer almaktadır.

Kurum kültürümüz gereği, çevre yönetim sistemimizde en önemli adımlardan birisinin çalışanlarımızın bu konudaki duyarlılığını ve farkındalıklarını arttırmak olduğu kanaatindeyiz.

Çevresel performansımıza büyük etkisi olan alt yüklenici performanslarını da geliştirmek için çalışmış olduğumuz alt yükleniciler ve tedarikçilerimizin faaliyetlerinde çevre etkilerini gözetmelerini sağlamak için denetimler planlıyor, çevresel performansları gözden geçiriyoruz.

Çalışmış olduğumuz firmaların yasal gerekliliklere uyum durumunu tamamıyla kontrol ediyoruz ve eksiklerini tamamlamaları için onlara bilgi ve deneyim desteğinde bulunuyoruz. 2021 yılı içerisinde alt yüklenicilerimize yaptığımız çevresel denetimlerle ilgili bilgilere “Değer Zinciri Yönetimimiz” kısmında yer verdik.



Faaliyet içinde bulunduğumuz tüm lokasyonlarda beşikten mezara prensibi doğrultusunda atık yönetimi planlamaları yapıyor, alt yüklenicilerimizi de bu çalışmalara dahil ederek atıklarımızın uygun şekilde bertarafını sağlıyoruz. Atık yönetiminde yaşam döngüsü bakış açısını benimsiyoruz ve mobilizasyon sürecinden başlayarak, projelerimizin garanti süresi kapsamalarını da dahil ederek atıkları yönetiyoruz. Aynı zamanda Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamına dahil olan projelerimizde yönetmeliğe uygun atık alanlarımızı düzenlemekteyiz. Atık su yönetimi altyapısını daha faaliyetlerimiz başlamadan oluşturuyoruz, projenin bulunduğu lokasyonun imkanlarına göre atık suyun bertarafı için yöntemlerimizi belirliyoruz. Atık yönetimi çalışmalarını organize ederken atık hiyerarşisine uygun olarak çalışmaları gerçekleştiriyor, sıfır atık prensiplerine uygun olarak yönetiyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayabilecek bir anlayış ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Projelerimizin kalite, İSG ve çevre uygulamalarının görünürlüğünü arttırmak ve uygulamalar hakkında diğer projelerimizin de bilgilenmelerini sağlayarak kendi projelerine uyarlamaları için alan oluşturmak amacı ile “Aylık Entegre Yönetim Sistemleri Bülteni” mizi 2021 yılında da uygulamaya devam ediyoruz.

2021 yılında çevre mevzuatına uyulmamasından ötürü Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü veya diğer/yerel idareler tarafından herhangi önemli bir yaptırım ya da cezaya tâbi olmadık. Yapılan denetimlerimizde çevreye önemli düzeyde olumsuz etkide bulunan tedarikçimize rastlamadık.

Projelerimizde alt yüklenicilerimiz günlük, haftalık saha turları ve 2. taraf denetimler ile kontrollere tabi tutulmaktadır. Tespit edilen bulgular düzeltici faaliyet sistematiğine göre takip edilmekte olup, uygunsuzlukların kapatılmaması durumunda resmi yazı ile uyarılar yapılmakta, gerektiğinde idari para cezalarına tabi tutulmaktadır.

## ÇEVRE EĞİTİMLERİMİZ

Çalışanlarımız ve çalıştığımız paydaşlarımızın çevre bilincinin ve farkındalığının artırılması, bu konudaki kurum kültürümüzün daha da gelişmesini, beraberinde iş yapış şeklimize çevreye duyarlılığının daha etkin şekilde yansımaları sağlayacaktır. Bu nedenle çevre eğitim sürecini oldukça önemsemekte, projelerimizin çevreye duyarlılıklarını her geçen gün arttırmaya çalışmaktayız. Çevresel performansımız üzerinde önemli etkileri bulunan alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizin de bu çalışmalara katılımlarını teşvik ediyoruz. Alt yüklenicilerimizin çevre eğitimlerini takip tabloları aracılığı ile düzenli izliyor, ihtiyaç olması halinde onlara bu konuda destek oluyoruz.

Merkez ve projelerde yapmış olduğumuz eğitim ihtiyaç analizleri ile yıllık eğitim planları yapılmaktadır. Eğitim planlarına uygun olarak çevre eğitimleri organize edilmektedir. Çevre eğitimlerimizin en temel bölümü, işe giriş yapan personellerimize oryantasyon eğitimleri kapsamında verilen atık yönetimi ve çevre bilinçlendirme eğitimleridir.

2021 yılında sürdürülebilirlik alanında çevre ekiplerimizin yetkinliklerini arttırmak amacıyla Sürdürülebilirlik Mini MBA Programı’na katılım sağladık. 4 hafta boyunca süren programda sürdürülebilirliğin temelleri ve iklim değişikliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik, döngüsel ekonomi, yeşil mutabakat, inovasyon ve girişimcilik, dijitalleşme, gönüllülük gibi birçok güncel konuya yer verilmiştir.

Sıfır Atık Sistemi’nin kurulduğu ÜAG Metro Projemiz’de sıfır atık eğitim çalışmaları periyodik olarak devam ettirilmekte olup, 2021 yılı içerisinde projemizde 5.994 insan.saat “Sıfır Atık Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.

2020 yılından beri mücadele ettiğimiz pandemi nedeni ile maske, eldiven vb. kişisel koruyucu donanımlardan kaynaklanan; çevreyi olumsuz etkileyecek atık üretiminin yönetimi konusunu atık yönetimi eğitimlerimize ekleyerek, çalışanlarımızı bu konuda bilgilendirmeye devam etmekteyiz.

**Rapor kapsamındaki projelerimiz ve merkez ofisimizde 11.775 insan saat çevre eğitimi verilmiştir.**





2021 yılında Boukhroufa Barajı Projemiz’de çevre eğitimlerinde geçen yıla oranla %50 artış görülmektedir. ÜAG Metro Projemiz geçen yıla oranla çevre eğitim miktarını arttırmış, 10.948 insan.saat çevre eğitimi ile çalışanlarla başarılı farkındalık çalışmaları yürütmüştür.

Çevre Eğitimleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)	Tüm Eğitimler	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
Merkez Ofis	58	0,9	Merkez Ofis	1.464,3	22,5
Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	46	0,3	Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	2.829,9	18,8
Boukhroufa Barajı Projesi	418,5	1,1	Boukhroufa Barajı Projesi	4.728,9	13,8
Souk Tleta Barajı Projesi	236	4,1	Souk Tleta Barajı Projesi	1.127	18,0
ÜAG Metro Projesi	10.948	13,1	ÜAG Metro Projesi	113.953,5	133,3
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	68	1	İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	3.014,8	54,2

Tablo 6: Projeler Çevre Eğitim Oranları

## ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Projelerimizde yaptığımız çevre boyutları risk değerlendirme çalışmaları sayesinde emisyon kaynaklarımızı belirliyor, bu kaynakların yarattığı etkileri analiz ederek çevreye olan etkisini en aza indirmek için gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Emisyon kaynaklarından doğan yasal izin süreçlerini de güncel olarak takip etmekteyiz. Doğrudan ve dolaylı olarak sera gazına etkisi olan tüm emisyon kaynaklarımızı göz önünde bulundurmaktayız.

Alt yüklenicilerimizin yönetiminde olan emisyon iznine tabi beton santralleri izin alanında öngörülen verilerden herhangi bir sapma olup olmadığını kontrol etmek için 2 yılda bir tüm ölçümlerin yapılmasını sağlıyoruz. Bu tesislerimizde CO, NOX, NO2, SO2, toz, uçucu organik madde ölçümleri yapılarak sınır değerlere uyumu kontrol edilmektedir.

Projelerimizde beton santralinden kaynaklı toz emisyonunu, partiküler madde 10 (PM10) ve çökebilen toz değerlerini düzenli aralıklarla ölçerek kontrol altına almaktayız. Tozumanın engellenmesi için toz bariyerleri oluşturuyor, çalışma yapılan alanlarda arazöz ile sulama yapıyor, pulvarize sistemler (toz indirgeme sistemleri) kullanıyoruz. Kıрма eleme ünitesi konveyör ve taşıma bant üstlerini kapatarak tozumayı en aza indiriyoruz. Beton santrali çimento silolarının periyodik bakımlarının düzenli olarak yapılmasını ve filtre sisteminin yenilenmesini sağlıyoruz. 2020 yılı içerisinde Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz ve ÜAG Metro Projemiz’de alt yüklenici yükleniminde olan beton santrali için yapılan emisyon ölçümleri 2021 yılı içinde geçerli olup, mevzuattaki sınır değerler ile uyumludur.

İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz’de alt yüklenici sorumluluğunda çalışacak olan mobil konkasör tesisi için çevre izin lisans süreçleri takip edilerek gerekli aksiyonların alınması sağlanmıştır. Yapılan hafriyat çalışmaları nedeni ile halkın kullandığı yollarda meydana gelen kirlilik ve toz oluşumunu temizlik robotları ile periyodik olarak ortadan kaldırmaktayız. Çevresel gürültü, kişisel toz ve ortam tozu ölçümleri yıllık periyotlarda tekrar etmekte, uygunsuz değerlerin bulunduğu alanlarda iyileştirmeler yapmaktayız.

ÜAG Metro Projemiz’de faaliyet gösteren grout santralinden ve segment üretim fabrikasından emisyonlar oluşmaktadır. Grout santralinden kaynaklı emisyon kaynakları; kum, çimento, uçucu kül ve bentonit gibi hammaddelerdir. Bu maddeler tozumaya karşı korunaklı silolar içerisinde depolanmaktadır. Grout santralinde bunkerlerde depolanan ve konveyör bantlar vasıtasıyla taşınan kumun çevreye olan etkisini ortadan kaldırmak için bunker ve konveyör bantların çevresi tamamen kapatılarak önlemler alınmıştır. Bununla birlikte emisyon iznine tabi olmayan ancak toz oluşturma potansiyeline sahip diğer faaliyetlerimiz için de kalıcı ve sürdürülebilir tedbirler almaktayız. Toz oluşturabilecek malzemelerin (hafriyat, çimento vb.) boşaltılması mümkün olduğunca yer seviyesine yakın yapılmakta, hafriyatın taşınması işlerinde kamyonların üstü branda ile kapatılmaktadır. Şantiyelerimiz içinde ve/veya şantiyelerimize ulaşım amacıyla kullandığımız stabilize yollarda arazöz ile düzenli olarak sulama yapmaktayız. Bununla birlikte projemize ait yol temizleme aracımız, her gün şantiyelerimizde ve şantiyelerimize ulaşım sağladığımız yollarda temizlik faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÜAG Metro Projemiz kapsamında çalışan araçların (özellikle hafriyat kamyonlarının) ana yollarda kirliliğe ve kamu zararına neden olmaması için şantiyelerimizde kurduğumuz teker yıkama ünitelerini kullanmalarını sağlıyoruz.

Nurol İnşaat olarak enerji tüketim verilerimizi düzenli olarak kayıt altına almaktayız. Kayıt aldığımız veriler arasında ısınma kaynaklı fosil yakıtlarımız, elektrik tüketimlerimiz, araçlar için kullandığımız yakıtlar yer almaktadır. Kayıt altına aldığımız verilerden yola çıkarak, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı geliştirmekteyiz.

- Isınmadan kaynaklı sistemlerimizin düzenli bakımlarını yaptırarak herhangi bir kaçak olması engellenmekte, gereksiz enerji kaybının önüne geçilmektedir.
- Enerji tasarrufu ve doğal kaynak tüketimi konusunda çalışanlarımız bilgilendirilmekte, bilinçsiz tüketimin önüne geçilmektedir.
- Mümkün olduğu ölçüde daha az enerji tüketen cihazlar tercih edilmektedir. Aydınlatmada tasarruflu ampüller tercih edilmekte, sürekli aydınlatma ihtiyacı olmayan alanlarda ve çevre aydınlatmaları için fotoseller kullanılmaktadır.
- Ofis ve kamp alanı ısıtma sisteminde bulunan termostat vanası ile kullanılan radyatörün gereksiz ısı yaymasını önüyoruz.
- Isıtma sistemi hava sıcaklığına uygun olarak çalıştırılmakta, klima kullanımı düşük seviyede tutulmaktadır. Klima kullanıldığı süre boyunca kapı ve pencerelerin kapalı tutulmasını sağlıyoruz.
- Baraj projelerimizde en önemli enerji tüketim kalemlerinden birisi kazı-dolgu malzemelerinin nakliyesi sırasında harcanan enerjidir. Bu harcanan enerjinin düşürülmesi için minimum tüketim sağlayacak yol güzergahları belirlenmekte, bu sayede yakıt tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır.
- Elektrik ihtiyaçlarının tamamı şehir şebekesi üzerinden karşılanmaktadır. Elektrik altyapısı; jeneratörler sadece şehir şebekesindeki arıza durumunda çalışacak şekilde kurulmuştur. Bu sayede gereksiz jeneratör kullanımının önüne geçilmektedir. ÜAG Metro Projemiz’de yıl içerisinde kullanılan jeneratörlerimizin yıllık çalışma saatlerini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na beyan ediyoruz.
- Hasarlı olan elektrik kabloları zaman geçirilmeksizin değiştirilmektedir.



Toz emisyonlarının yanı sıra ulaşım ve ısınma amaçlı fosil yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız mevcuttur. Söz konusu enerji tüketimleri ve bunlardan kaynaklanan sera gazı emisyon değerlerimize aşağıda yer verdik.

## ENERJİ TÜKETİMİMİZ

KURUM İÇİ ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)	KHEV PROJESİ	BBFA PROJESİ	BST PROJESİ	ÜAG METRO PROJESİ	ICTH PROJESİ	TOPLAM
YAKIT						
Dizel (yakıt/Isınma)	1.813,8	93.885,4	9.136,3	63.057,7	2.527,3	170.420,4
Doğalgaz	—	—	—	247.943,8	—	247.943,8
CNG*	2.638,4	—	—	—	—	2.638,4
ELEKTRİK						
Şebekeden Alınan Elektrik	2.342,4	5.815,1	2.356,1	74.071,8	697,7	85.283,1
TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ	6.794,6	99.700,4	11.492,4	385.073,2	3.225,1	506.285,8

Tablo 7: Projeler Kurum İçi Enerji Tüketim Verileri (GJ)

**Not 1:** Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimleri, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat’a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan tüketimlerden oluşmaktadır.

**Not 2:** Boukhroufa Barajı Projesi, Souk Tleta Barajı Projesi ve İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz’de ısınma elektrik enerjisi ile yapıldığı için ısınma amaçlı yakıt tüketimi bulunmamaktadır.

\*Compressed Natural Gas - CNG: Sıkıştırılmış Doğal Gaz



## ENERJİ TÜKETİMİ KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARIMIZ (tCO2E)

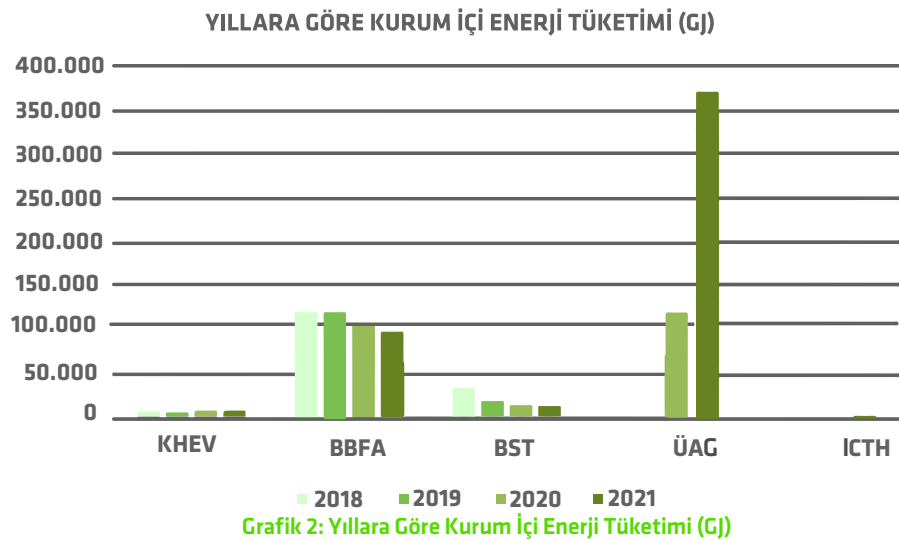
KAPSAM	EMİSYON KAYNAĞI	KHEV PROJESİ	BBFA PROJESİ	BST PROJESİ	ÜAG METRO PROJESİ	ICTH PROJESİ	TOPLAM
KAPSAM 1	DOĞRUDAN EMİSYONLAR						
	Dizel Yakıt Yanması Kaynaklı Emisyon	134,4	6.956,9	677,1	4.673,1	187,0	12.628,5
	Doğalgaz Kaynaklı Emisyon	—	—	—	13.909,9	—	13.909,9
	CNG Yanması Kaynaklı Emisyon	148,0	—	—	—	—	148,0
KAPSAM 2	DOLAYLI ELEKTRİK EMİSYONLARI						
	Elektrik Tüketimi Kaynaklı Emisyon	302,6	827,0	335,1	9.567,6	90,1	11.122,4
TOPLAM EMİSYON		585,0	7.783,9	1.012,2	28.150,6	277,1	37.808,8

Tablo 8: Projeler Enerji Tüketimi Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)

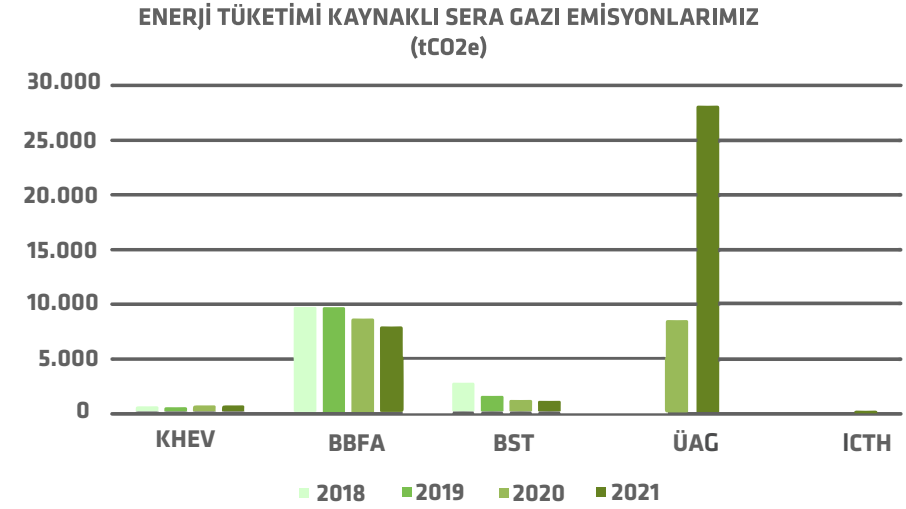
**Not 1:** Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimlerden, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat'a ait olan makine ve araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

Projelerimizin yıllara göre enerji tüketim değişimini gösteren karşılaştırma grafikleri aşağıdaki gibidir. ÜAG Metro Projemiz'de yapılan imalatlardaki artış, iş makinelerindeki yakıt tüketim miktarlarına yansımış, bu da emisyon değerlerinde artışa neden olmuştur. Aynı zamanda proses amaçlı doğalgaz kullanımı emisyon artışını etkilemiştir. ÜAG Metro Projemiz rapor kapsamı projeler içerisinde birden fazla lokasyonda kamp alanına ve çalışma sahalarına sahip olduğu için, emisyon değerleri en yüksek olan projemizdir.

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemizde elektrik tüketim verilerinde geçen yıla oranla bir düşüş görülmekte, elektrikten kaynaklı emisyon miktarımız geçen yıla oranla azalma göstermektedir. Boukhroufa Barajı Projemiz'de dolgu imalatı miktarındaki azalmalar dolayısıyla kazı-dolgu iş makinelerinden kaynaklı emisyon miktarlarında azalma bulunmaktadır. Souk Tleta Barajı Projemiz'de geçen seneden farklı olarak konkasör tesisinin çalışmamasına bağlı elektrik tüketimi miktarının azalması ve dolgu işinin bulunmamasına bağlı iş makinelerinden kaynaklı emisyon miktarlarında bir miktar azalma görülmektedir. 2021 yılının ikinci yarısından itibaren aktif çalışmalara başlayan İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'in diğer projelere oranla emisyon miktarı düşük seyretmektedir.



**Not 1:** ÜAG Metro Projemiz 2019 yılında rapor kapsamında olmadığı için tablo bir önceki yılın değerlerini içermemektedir. ICTH Projemiz 2021 yılı içerisinde çalışmalarına başladığı için, yalnızca 2021 yılı verileri bulunmaktadır.



**Not 2:** ÜAG Metro Projemiz 2019 yılında rapor kapsamında olmadığı için tablo bir önceki yılın değerlerini içermemektedir. ICTH Projemiz 2021 yılı içerisinde çalışmalarına başladığı için, yalnızca 2021 yılı verileri bulunmaktadır.

**Not 3:** BBFA Projemiz'de 2020 yılı için verilen enerji tüketim verilerinde projeden sehven gelen yanlış bilgiler kaynaklı düzeltme yapılmış olup, düzeltilen değerler Grafik 2 ve Grafik 3'e yansıtılmıştır.

İnşaat sektöründe faaliyet göstermekte olan şirketimiz projelerinde; üretim süreçlerinin aşamalı olması (toprak işleri, betonarme işleri vb.), farklı türde imalatlar yapılması (otoyol, baraj vb.), her projenin ve proje konumunun kendine has özellikleri olması gibi nedenlerle sera gazı emisyon yoğunluğuna ilişkin değerler oluşturamıyoruz.

## SU YÖNETİMİ

Hayattaki temel ihtiyacımız olmasının yanında en önemli doğal kaynağımız olan suyun bilinçli ve etkili kullanımının sağlanması için tüm süreçlerimizde su kullanımını yönetiyor, suyun gereksiz kullanımının önüne geçmek için birçok tedbir alıyoruz. İklim değişikliği ile birlikte su kıtlığı, temiz suya erişim gibi problemlerle yüz yüze olduğumuz bu dönemde, çalıştığımız her lokasyonda su yönetimi konusunda daha hassas bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu kapsamda çalıştığımız bölgelerin şartlarına uygun çözümlerle suyumuzu yönetiyoruz.

Nurol İnşaat merkez ofisimizde su yönetimi konusunda farkındalığın artırılması için, çalışanlarımızı sık sık bilgilendiriyoruz. Su israfının önüne geçmek için temassız sensörlü musluklar kullanmaktayız.

**EĞİSTE HADİMİ VİYADÜĞÜ PROJEMİZ'** de yüzeyden yeraltına sızan suların toplanmasıyla oluşturulan drenaj sistemi ile su ihtiyacı karşılanmakta olup, herhangi bir yeraltı ve yer üstü su kaynağı çekim için kullanılmadığından suyun kaynağını olumsuz etkileyecek bir kullanımımız bulunmamaktadır.

**BOUKHROUFA VE SOUK TLETA BARAJI PROJELERİMİZ'** de kamp alanlarımız ve sahalarımızın konumları itibarıyla yüzey suları ve yeraltı suları kullanılmaktadır. Yüzey suları ve yeraltı suları için faaliyetlerimizden doğan çevresel etkileri gözeterek önlemlerimizi almaktayız. Souk Tleta Barajı Projemiz'de yeraltı suyunun kullanımı için yetkili makam izinleri alınmış olup, üç aylık periyotlarda su analizleri yapılmaktadır. Souk Tleta Barajı Projemiz'de kullanma suyu için yeraltı suyu tercih etmekteyiz.

**ÜAG METRO PROJEMİZ'** de içme suyu temini hazır su firmasından karşılanmaktadır. Kullanma suyu ve imalat için gerekli su ihtiyacı şehir şebekesinden sağlanmaktadır. Projemizde yüzey suyu ve yeraltı suyu kullanılmamaktadır. Mutfak ve yemekhanelerimizde paketli ve dökme olarak temin edilen kullanma suyu için hazır su temin edilmektedir. Hazır suyun gelmiş olduğu ilgili membran su analiz raporları düzenli olarak takip edilmektedir. Su tüketim miktarlarımızı aylık olarak takip etmekteyiz. Arıza, kaçak vb. durumlar için projemizde yer alan ekibimiz ile derhal onarım çalışmalarımızı gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda özellikle çalıştığımız İstanbul ilinde bulunan barajlarımızdaki su seviyelerinin kritik noktalara kadar düşmesi nedeniyle üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde hassasiyetle yaklaşımımızı sürdürmekteyiz.

Projemizde insani tüketim amaçlı kullanılan ve tanklarda depolanan suların üçer aylık dezenfeksiyon ve aylık analiz çalışmalarını yaptırmaktayız. Depolarımızın dezenfeksiyon kayıtlarını ve "İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik" kapsamında akredite laboratuvarlar tarafından düzenlenen su analiz raporlarını kayıt altına alarak takip etmekteyiz.

Projemiz kapsamında segment üretim fabrikamız Ömerli Barajı Havza'sının uzun (5000 m-Havza sınırı) mesafeli koruma alanında bulunmaktadır. Fabrika, İBB Meclis Kararları ile onaylanan plan sahalarında yer almakta olup, dere ıslah alanı ve dere işletme bandı dışında yer almaktadır. Konuyla ilgili İSKİ Atık Su Daire Başkanlığı'ndan fabrikanın atık su görüş yazıları alınmıştır. Diğer şantiyelerimiz su havza koruma mesafelerinin dışında yer almaktadır.



**İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJEMİZ'** de kullanma suyu şebekeden karşılanmakta, herhangi bir yüzey suyu veya yeraltı suyu kaynağı kullanılmamaktadır. Projemizde içme ve çay ocaklarında kullanılan su, hazır su firmasından temin edilmekte olup; su temin edilen firmadan su analiz raporları alınarak, düzenli takibi yapılmaktadır.

Faaliyetlerimizden dolayı yeraltı ve yüzey sularının olumsuz etkilenmemesi için önlemler almaktayız. Önceliğimiz faaliyetlerimizden kaynaklı çevre etkilerini yok etmek, yok edilemiyorsa en aza indirmektedir. Projemiz kapsamında su kaynaklarımızın korunması ve suyun etkin yönetiminin sağlanması için Su Yönetim Planı oluşturulmuştur. Su yönetimi için aldığımız tedbirler aşağıdaki gibidir:

- Şantiyelerimizde faaliyetler başlamadan önce yetkili mercilerden alınan izinler ve onaylı projeler çerçevesinde altyapı deplase çalışmalarının yapılması,
- Atık suların yönetiminde şantiyelerimizin tamamında atık su hatlarına bağlantıların yapılması ve düzenli olarak hatların kontrolü,
- Şantiye içerisinde yer alan yağmur suyu hatlarının korunması,
- Kazı ve tünel imalatlarında kullanılacak malzemelerin sahada istiflenmesinde geçirimsiz zeminler oluşturulması ve yeraltı sularının korunması için tedbirler alınması,
- Şantiyelerimizde yer alan yağ, yakıt ve kimyasal depolama tanklarının geçirimsiz zemin üzerinde ve taşma havuzları olacak şekilde konumlandırılması.

## SU ÇEKİMİ

Bulunduğumuz lokasyonların altyapı sistemlerine ve mevcut kullanım kaynaklarına göre suyumuzu kamp alanlarımız ve sahadaki çalışmalarımız için temin ediyoruz. Kullandığımız su miktarlarını ve tükettiğimiz suyun deşarjlarını takip etmekteyiz. Bu takip sistemimiz su ayak izimizi hesaplama çalışmalarımızı geliştirme imkanı sağlamaktadır.

Su ayak izimizi ölçümlemeye başlamak ve faaliyetlerimizi daha etkin bir şekilde yönetebilmek adına da su çekim ve deşarj bilgilerimizi takip ediyoruz.

**Projelerimizde kaynaklarına göre su çekim miktarları aşağıda sunulmuştur:**

Proje	Şebeke Suyu	Yüzey Suları (Nehir, göl vb.)	Yeraltı Suyu
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	-	1.748 m³	-
Boukhroufa Barajı Projesi	-	209.500 m³	25.475 m³
Souk Tleta Barajı Projesi	-	-	21.950 m³
ÜAG Metro Projesi	179.961 m³	-	-
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	4.788 m³	-	-

Tablo 9: Projeler Kaynaklarına Göre Su Çekim Oranları (m³)

2021 yılı su çekim verilerini incelediğimizde ÜAG Metro Projemiz'de sahada daha yoğun çalışma olması nedeni ile 2020 yılına göre su çekim verilerinde artış görülmektedir. ÜAG Metro Projemiz'de proje büyüklüğüne oranla yoğun bir şebeke suyu kullanımı görülmemektedir. Projemizdeki yemek faaliyeti su ihtiyacı tankerlerdeki depolanan hazır su aracılığı ile karşılanmakta, bu faaliyetle ilgili şebeke suyu kullanılmamaktadır. Souk Tleta Barajı Projemiz'de geçen yıla oranla su çekim miktarı minimal oranda azalmıştır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de ise 2020 yılına oranla daha fazla iş yoğunluğu olması sebebi ile su çekim miktarında artış gözlemlenmektedir. Bu azalmada 2021 yılında iş duruşlarının olması etkili olmuştur. İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz ise 2021 yılının ikinci yarısında aktif çalışmalarına başlamış, bu nedenle diğer projelerimize oranla daha düşük bir su çekim miktarı meydana gelmiştir.

Projelerimizde faaliyetlerimizin yoğunluğuna bağlı olarak su çekimimiz projelerimizde farklılık göstermektedir. Yüzey suları genel olarak sahadaki çalışmalarımız için kullanılmakta olup, kamp alanlarındaki kullanımlar için yeraltı suları kuyuları tercih edilmektedir. Kamp alanlarında yüzey suyu kullanan projemiz de mevcuttur. Şehir merkezinde bulunan projelerimiz için şebeke suyu kullanılmaktadır.

Projelerimizde yüksek oranda yüzey sularından çekim yapılmakta olup, yeraltı suları da yoğun kullandığımız kaynaklar arasında yer almaktadır.

Proje bölgelerimizde yukarıdaki tabloda belirttiğimiz miktarlarda gerçekleşen su çekimlerimizden ötürü önemli ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır. Sahalarımız ya da merkez ofisimizde su geri dönüşümü ve yeniden kullanımına yönelik yapılan çalışmalar “Su Tüketimi” başlığı altında yer almaktadır.

## SU TÜKETİMİ

Projelerimizde hem içme suyu hem kullanma suyunun bilinçli kullanılması için önlemler alıyoruz, su tüketiminin azaltılması için faaliyette bulunduğumuz lokasyonlardaki imkanlara göre çeşitli çözümler üretiyoruz. Yoğun su kullanımının olduğu faaliyetlerimizde, su tüketiminin azaltılması için ayrı bir özen gösteriyor, tüketilen su miktarlarını periyodik olarak kontrol ediyoruz. Projelerimizde su çekimlerimizden önemli derecede etkilenen su kaynağı olmamakla birlikte, su tüketim miktarlarımız ve alınan tasarruf önlemleri aşağıda belirtilmiştir.

Proje Adı	Şebeke Suyu	Yüzey Suları (Nehir, göl vb.)	Miktar (m³/yıl)
Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	Genel amaçlı kullanım (bahçe sulama, temizlik vb.)	Yüzey suları	1.747,6
	Şantiye Kamp Alanı	Kamp Yanındaki Derin Su Kuyusu	24.643
Boukhroufa Barajı Projesi	Konkasör	Boukhroufa Dere Yatağı	18.750
	Beton Santrali	Kamp Yanındaki Derin Su Kuyusu	832
	Dolgu Malzemesi ve Beton Sulaması	Boukhroufa Dere Yatağı	140.150
	Yolların Sulanması	Boukhroufa Dere Yatağı	44.300
	Enjeksiyon Delgisi	Boukhroufa Dere Yatağı	6.300
Souk Tleta Barajı Projesi	Kullanma	Yeraltı Suyu	21.950
	İçme	Doğal Kaynak	157,4
ÜAG Metro Projesi	Kullanma ve Proses Suyu	Şehir Şebekesi	179.961
	Kullanma Suyu	Doğal Kaynak Suyu (Dökme)	632,2
	İçme Suyu	Doğal Kaynak Suyu (Paketli)	656,7
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	Kullanma Suyu	Şehir Şebekesi	4.788
	İçme Suyu	Doğal Kaynak	39

Tablo 10: Projeler Su Kullanım Miktarları (m³)



## Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de kamp alanında kullanılan su miktarı 1.748 m<sup>3</sup> olup, su tasarrufu için aldığımız önlemler aşağıda belirtilmektedir.

- Çalışanlarımızı gereksiz su tüketimlerinin önlenmesi için bilgilendiriyoruz.
- Arıza durumlarında hızlıca müdahale ederek kayıpları en aza indirmeye çalışıyoruz.
- Çamaşırhanelerin yetkisiz kişi kullanımına kapalı olması nedeniyle, çamaşır makineleri yetkili kişiler tarafından ekonomik programlarda kullanılmaktadır.
- Kamp sahasındaki tüm alanlarda su tesisatı bulunması sayesinde, paketli suları sadece içme suyu olarak kullanmaktayız. Bu kapsamda öncelikle depolama şartları iyileştirilerek içme suyunun kalitesi korunmasıyla birlikte atık içme suyu oluşturulmamaktadır.
- Projemizdeki beton santralinde mikser, pompa ve twinshaft geri yıkamaları için temiz su kaynaklarını sürekli kullanımını engellemek için çöktürme havuzlarında dinlendirilen su tekrar mikser yıkamada kullanılmaktadır. Bu yıl içerisinde tekrar kullanılan su miktarı 1.198 m<sup>3</sup> değerindedir.

## Boukhroufa Barajı Projesi

Projemizde bu sene su tüketim miktarımız 234.975 m<sup>3</sup> olup, kamp alanında 24.643 m<sup>3</sup> su kullanımı gerçekleştirilmiştir. Geçen yıla oranla artan imalat değerleri ile birlikte su tüketim verilerinde artış görülmektedir. Su tüketimine yönelik tasarruf çalışmalarımızı aşağıda belirttik.

- Konkasör tesisinin su ihtiyacının karşılanması için dere yatağına sedde yapılmış olup, sedde önünde biriktirilen su konkasör tesisinde kullanıldıktan sonra memba batardosu önündeki havuzda dinlendirilerek, askıda malzemelerin çökmesi sağlanmaktadır. Bu dinlendirilen su gövde dolgusu ile yolların sulanmasında ve enjeksiyon delgisinde tekrar kullanılmaktadır. Bu sayede Boukhroufa Deresi'nden çekilen yıllık 209.500 m<sup>3</sup> suyun 190.750 m<sup>3</sup>'ünü yeniden kullanarak su tüketimi azaltılmıştır.
- Yapmış olduğumuz çevre bilgilendirme eğitimlerinde çalışanlarımızı su tasarrufu konusunda bilgilendirmekteyiz.

## Souk Tleta Barajı Projesi

Projemiz kamp alanında 21.950 m<sup>3</sup>, içme suyu için 157,4 m<sup>3</sup> aşağıdaki şekilde su tasarruf önlemleri alınmıştır.

- Su tasarruf sistemleri kullanıyoruz.
- Araç yıkama sistemini tek bir bölgede tutarak tasarruf sağlıyoruz.
- İçme suyunu uygun ortamda saklıyor ve amacına uygun tüketiyoruz.
- Suyun bilinçli kullanımı konusunda eğitimler aracılığıyla çalışanlarda farkındalık yaratıyoruz.
- Suyun gereksiz kullanımını önlemek amacıyla su kullanımının olduğu yerlerde uyarı levhaları bulundurmaktayız.

## Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi'nde şehir şebekesinden kullanılan su miktarı 2021 yılı için 179.961 m<sup>3</sup> olup, dökme olarak temin edilen kullanma suyu miktarı 632,2 m<sup>3</sup> ve içme suyu için paketli olarak temin edilen su miktarı 656,7 m<sup>3</sup>'tür.

Projemizde su tasarrufu için aşağıdaki önlemleri almaktayız.

- Su tüketiminin düzenli kontrolü ile hatlarda oluşabilecek su kaçaklarının takibini yapıyoruz.
- Su tüketimini artıracak arıza ve kaçaklara derhal müdahale ediyoruz.
- Kamp amirliği sorumluluğunda duş başlıkları ve muslukların kontrolü ve bakımlarını yaptırıyoruz.
- Satın alma sürecinde enerji tasarruflu çamaşır makinesi ve kurutma makinesi tercih ediyoruz. Çamaşır makinelerini ekonomik programda çalıştırmayı öneriyoruz.
- Eğitim ve çeşitli görsel ve afiş çalışmalarımızla bilinçlendirme faaliyetleri yaparak farkındalığı arttırıyoruz.
- Ambalajlı olarak temin edilen içme sularının direkt güneş ışığına maruz kalmadan ve dışarıdan gelebilecek etkilere korunaklı kapalı alanlarda depolanmasını sağlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın temiz suya erişimini ve kalitesinin bozulmamasını sağlıyoruz.
- Su tanklarında depoladığımız ve kullanım suyu olarak kullandığımız suların tank dezenfeksiyonlarını ve su analizlerini yetkili kurumlarca yaptırıyoruz. Suyun kalitesinin korunmasının yanında ambalajlı su teminini de azaltarak ambalaj atığı oluşumunu azaltıyoruz.
- Şantiyelerimizde kurulan teker yıkama ünitelerinin seçiminde devir daimli su kullanılan üniteleri seçerek suyun israf edilmesini önlüyoruz. Hali hazırda kullanılan tüm teker yıkama üniteleri bu prensibe uygun olarak temin edilmiştir.

Teker yıkama ünitelerinde kullanılan su, çöktürme havuzuna aktarılmakta, çöktürme havuzunda çamurdan ayrıldıktan sonra yeniden sistemin başına döndürülerek yıkama için yeniden kullanılmaktadır. 2021 yılı içerisinde bu sayede 1.460 m<sup>3</sup> su yeniden kullanıma kazandırılmıştır.

## İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi

2021 yılında çalışmalarına başlayan projemizde su tüketim miktarımız 4.837 m<sup>3</sup> olup, dökme olarak temin edilen kullanma suyu miktarı 4.788 m<sup>3</sup> ve içme suyu için paketli olarak temin edilen su miktarı 49 m<sup>3</sup>'tür.

- Su kullanımın yoğun olduğu alanlara uyarı tabelaları asılarak, personellerimiz su israfı konusunda bilinçlendirilmektedir.

## ATIK SU YÖNETİMİ

Çalıştığımız bölgelerdeki altyapıya bağlı olarak, projelerimizin planlama aşamalarında evsel atık su bertaraf yöntemleri belirlenmekte, uygun altyapısı olan bölgelerde evsel atık su, kanalizasyon sistemine aktarılmaktadır. Kanalizasyon sisteminin olmadığı bölgelerde kampta kalması öngörülen çalışan sayısına bağlı olarak foseptik uygulaması ya da arıtma sistemi kullanmaktayız.

Uygun kanalizasyon sisteminin olmadığı projelerimizde foseptik oluşturmak için yasal otoritelerden izinleri alıyor ve foseptik kurulumunu gerçekleştiriyoruz. Foseptikler çevresel etkiyi ortadan kaldıracak şekilde sızdırmaz özellikte inşa edilmekte ve kurulumu sonrası sızdırmazlık raporu için yetkili kuruluş tarafından kontrol edilmektedir. Bulunduğumuz bölgede atık suyun deşarjını sağlayacak kuruluşlar ile atık su bertaraf protokolü yapılarak, protokol gereğince atık su vidanjör vasıtasıyla düzenli aralıklarla deşarj alanına gönderilmektedir. Her yapılan çekim için çekim makbuzu kayıtları tutulmaktadır. Çekim sonrası vidanjörün döküm yaptığı alanlar ile ilgili de bilgi almaktayız, çevresel uygunluğunu irdelemekteyiz.

Yasal mevzuat gereği kampta kalacak personel sayısının foseptik için uygun olmaması durumunda paket arıtma sistemleri kurulmaktadır. Bu sistemlerin periyodik kontrollerini yapıyor, bakım ve arızalarını vakit geçirmeden gerçekleştiriyoruz.

Atık su yönetimimize ilişkin bir başka boyut da dökülme-saçılma gibi durumların önlenmesi, önlenemediği durumlarda ise doğru müdahalelerin gerçekleştirilmesidir. Bu bağlamda, projelerimizdeki uygulamalardan Atık Yönetimi başlığı altında bahsedilmiştir. Burada özetle değinecek olursak;

**Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'** de atık suyu ile ilgili herhangi bir çevre kazası olması durumunda müdahale etmek üzere çevre ekipleri kurulmuş ve tedbirler için eğitimler ile tatbikatlar düzenlenmiştir. Dökülme-saçılma gibi durumlarda kullanmak üzere çevre kitleri temin edilmiştir. Benzer durumlarda alt yüklenicilerin de aynı şekilde müdahale edebilecek ekipmanı ve ekipleri vardır. Çevre kazasının gerçekleşmesi durumunda alt yüklenicinin 2 saat içerisinde sözlü, 48 saat içerisinde yazılı bildirim yapma yükümlülüğü vardır.

**Boukhroufa Barajı Projemiz'**de alt yüklenici ile yapılan sözleşme gereği çalışmalarından kaynaklı çevrenin maruz kaldığı, çevre kirliliği dahil her türlü hasarları derhal İşveren'e bildirmesi sorumluluğunda olup oluşan tüm hasarlardan sorumludur. Bu kapsamda alt yükleniciye bu konuda bilgilendirme yapılmıştır.

Kampın atık suyu biyolojik arıtma sonrası Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilmektedir. Biyolojik arıtmada arıza olması durumunda vidanjör ile atık suyun çekilerek bölgedeki arıtma tesisine taşınması planlanmıştır. Konkasör tesisinden çıkan çamurlu su ise çöktürme havuzunda dinlendirerek su tekrar kullanılmakta, ihtiyaç fazlası su ise havuz sonrası serbest olarak dereye akmaktadır. Konkasör tesisi çöktürme havuzunun kil ve silt ile dolması durumunda tesisin çalışması durdurulmakta ve havuz temizlendikten sonra konkasörün çalışmasına mücade edilmektedir.

Alt yüklenicilerin bölge dışından gelen personeli firmamızın kurduğu kampta kalmakta olduğu için mevcut derin kuyudan gelen su şebekesi kullanılmakta ve biyolojik arıtma tesisi üzerinden atık suları Boukhroufa deresine verilmektedir. Alt yüklenici ile yapılan toplantıda bir dökülme olduğunda absorban madde kullanması ve alması gereken aksiyonlar hakkında bilgi verilmiştir. Alt yüklenici çalışmalarında çevreye zarar dökülme, saçılma olduğunda ekipmanı mevcut olup yetersiz olduğunda tarafımızdan ekipman desteği verilmektedir.

**Souk Tleta Barajı Projemiz'** de atık su ile ilgili herhangi bir sızıntı yaşanması durumunda yapılması gerekenlerle ilgili personelimiz ve alt yüklenicilerimiz bilgilendirilmiştir. Çevre kazalarının yaşanması durumunda acil olarak proje yönetiminin ve İSG-Ç ekiplerinin bilgilendirilmesi konusunda alt yüklenicilere bildirimde bulunulmuştur.

Şantiyede açığa çıkan atık su yapıların civarında bulunan lokal foseptikler kullanılarak, şantiye alt bölgesinde yer alan çevre köylerinde kullanmış olduğu kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sisteminin arıtma sistemine ulaştığı belirtilmiş olup, tıkanma durumlarında vidanjör çağırılarak Oued Smar bölgesindeki atık arıtma sistemine iletildiği bildirilmiştir. Sistemden çıkan suyun ise Bougdura deresi yatağına salınarak denize ulaştığı bilinmektedir. Su tahliyelerinden, ilgili uzmanların (belediye yetkilileri) görüşüne göre su kütlesi ve ilgili habitatlar üzerinde belirgin etkilerinin olduğu bilgisi bulunmamaktadır.



**ÜAG Metro Projemiz'**de tüm şantiyelerimizde oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atık suları İSKİ atık su hatlarına deşarj etmekteyiz. Alıcı ortamlara direkt olarak herhangi bir atık su deşarjımız bulunmamaktadır. Evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların İSKİ atık su hatlarına deşarjını, İSKİ Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği kapsamında belirlenen deşarj limitlerini sağlayarak gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda İSKİ'den Deşarj izin Belgesi/GSMR görüşü talep edip, İSKİ yetkililerince yerinde yapılan denetimler sonucunda Deşarj İzin Belgesi/GSMR uygunluk görüşünü temin ediyoruz. Deşarj ettiğimiz atık suların deşarj limitlerine uygunluğunu, yetkili çevre analiz laboratuvarlarına yaptırdığımız ve/veya İSKİ tarafından yapılan su analizleri ile takip ediyor ve kayıt altına alıyoruz. ÜAG Metro Projemiz'de olası bir çevre kazası durumuna müdahale edilebilmesi için spill kit (döküntü müdahale kitleri) temin edilmiştir. Çevre kazası durumlarında çalışanların doğru müdahale tarzı geliştirmeleri için eğitim ve tatbikat çalışmaları yapmaktayız. Söz konusu tatbikatlarda, çevre acil durumları/çevre kazaları, kirliliğe neden olan maddenin tanımlanması ve buna uygun kişisel koruyucu donanım (KKD) seçimi, müdahale ekiplerinin dikkat etmesi gereken hususlar, müdahale ekipmanlarının etkin ve doğru kullanımı, kirliliğe müdahalede alıcı ortamların nasıl korunacağı, temizlik sonrasında oluşan kontamine atıkların yönetimi gibi konulara değinmekteyiz.

**İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'**de şebekeden temin edilen sular kullanıldıktan sonra alınan izinler doğrultusunda İZSU deşarj hatlarına verilmektedir. Şantiye kullanım sularının deşarj hatların kontrolleri düzenli olarak yapılmakta olup, hatta oluşacak kaçakların ve sızmaların önüne geçilmektedir.

## ALICI ORTAMA GÖRE SU DEŞARJİ

Projeler	Atık Su Kaynağı	Miktar (m³/yıl)	Atık Su Deşarj Noktası ve Yöntemi
<b>Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi</b>	Kamp Alanı Evsel Kullanım	1.448,7	Alıcı ortama atık su deşarjı yapılmamaktadır. Vidanjör ile septik çekim yapılmaktadır.
<b>Boukhroufa Barajı Projesi</b>	Şantiye Kamp Alanı	24.643	Biyolojik arıtma sonrası Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilmektedir.
	Konkasör	18.750	Çökeltme havuzu sonrası su tekrar kullanılmakta veya Boukhroufa Deresi'ne serbest akış ile verilmektedir.
<b>Souk Tleta Barajı Projesi</b>	Şantiye Kamp Alanı	21.950	Kanalizasyon sistemi ve cazibe ile verilmektedir.
<b>ÜAG Metro Projesi</b>	Şantiyeler, Kamp Alanları ve Ofisler	179.961	İSKİ Atık Su Hatları
	Kullanma Suyu, Doğal Kaynak Suyu (Dökme)	632,2	İSKİ Atık Su Hatları
	İçme Suyu, Doğal Kaynak Suyu (Paketli)	656,7	İSKİ Atık Su Hatları
<b>İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi</b>	Kullanma Suyu	3.861,6	İZSU Atık Su Hatları

Tablo 11: Projeler Alıcı Ortama Su Deşarjı Miktarları (m³)

## SU DEŞARJLARINDAN ETKİLENEN SU KÜTLELERİ

Projelerimiz kapsamında deşarj ettiğimiz sulardan ya da akıştan etkilenecek su kütlelerini incelediğimizde;

**Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'**de atık sular, yakında kanalizasyon olmaması nedeni ile foseptikte toplanmaktadır. Su kütlelerine yapılan herhangi bir deşarj bulunmamaktadır. Bölge belediyesi ile yapılan protokol uyarınca düzenli olarak vidanjör ile çekim yapılmaktadır. Kamp kurulum aşamasında, kamp alanımız içerisinde bulunan alt yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere, tüm evsel atık suyun aynı noktada toplanması için altyapı oluşturulmuştur. Evsel atık suyun iletildiği foseptik, yasal mevzuata uygun şekilde yaptırılmış, sızdırmazlık raporuna sahiptir. Hazır beton temin ettiğimiz alt yüklenicimizin kamp alanında da sızdırmaz özellikte septik tank bulunmaktadır. Düzenli çekim kayıtlarını takip etmekteyiz.

**Boukhroufa Barajı Projemiz'**de çalışan sayısına bağlı olarak paket biyolojik arıtma tesisi bulunmaktadır. Biyolojik arıtma için gerekli periyodik kontroller sağlanmakla birlikte herhangi bir arıza olması durumunda vidanjör ile atık suyun çekilerek bölgedeki arıtma tesisine taşınması planlanmıştır. Biyolojik arıtmadan geçen atık su Boukhroufa Deresi'ne deşarj edilmektedir. Deşarj edilmeyen su arıtıldığı için atık sudan olumsuz bir etkilenme söz konusu değildir. Alt yüklenici personeli Nurol İnşaat'a ait kamp alanında kalmakta olduğu için, atık suyun bertarafı konusunda ortak uygulama yapılmaktadır. Periyodik yapılan atık su analizleri deşarj limitlerini sağlamaktadır.

**Souk Tleta Barajı Projemiz'**de evsel atık suyu lokal foseptikler kullanılarak, şantiye alt bölgesinde yer alan kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sistemi Oued Smar bölgesindeki arıtma tesisine ulaşmaktadır. Sistemden çıkan suyun Bougdura deresi yatağına akarak Akdeniz'e ulaştığı bilinmektedir. Souk Tleta Barajı Projemiz atık su sistemlerinde herhangi bir tıkanma olması durumunda vidanjör hizmeti sağlanmaktadır.

**Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz'**de tüm şantiyelerimiz ve kamp alanlarımızdan kaynaklı atık sular, İSKİ atık su hatlarına deşarj edilmektedir. Deşarj ettiğimiz atık suların tamamı İSKİ'ye ait atık su arıtma tesislerine ulaşmaktadır. Bu kapsamda İSKİ'ye kanal katılım bedellerimizi ödüyor ve İSKİ Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği'nde belirlenen limit değerlere uygun olarak yaptığımız atık su deşarjları için Deşarj izin belgeleri/GSMR görüşleri İSKİ'den temin ediyoruz.

**İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'**de kullanım sonrası oluşan atık sular, İZSU atık su hatlarına deşarj edilmektedir. Kanalizasyon hattına deşarj edilen atık su, Çiğli Atık Su Arıtma Tesis'i'ne ulaşmaktadır.

## ATIK YÖNETİMİ

Tabi olduğumuz yasal gerekliliklerin yanında yönetim sistemimiz gereği merkez ofisimizde ve tüm projelerimizde atıklarımızın ayrı toplanmasını ve atık cinsine göre uygun şekilde geri dönüşümünü veya bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Atık oluşumunu önleyici yaklaşımla faaliyetler planlanmak ve buna yönelik kararlar almak ana prensibimizdir. Atık hiyerarşisine göre atık yönetimimizde ilk hedefimiz atığı kaynağında yok etmek, bunu yapamadığımız durumlarda atık oluşumunu azaltmaya çalışmaktır. Oluşan atık miktarının en aza indirilmesi, yeniden / başka amaçla kullanım, geri dönüşüm ve arıtma seçenekleri ve son olarak ise atıkların bertarafı gelmektedir. Ülke şartlarına göre lisanslı kuruluşların bulunmadığı, yasal düzenlemenin olmadığı durumlarda da çevresel açıdan en uygun bertaraf sürecini organize edecek kuruluşlar ile iletişime geçiyoruz.

Projelerimizde atıklarımızın bertaraf firmalarına verilmeden önce geçici olarak depolanacağı Geçici Atık Depolama Tesislerimiz bulunmaktadır. Geçici depolama alanları mevzuat gerekliliğine uygun şekilde inşa edilmiş olup, her bir atık için ayrı depolama bölgeleri oluşturulmuştur. Atık alanları isimlendirilmiş olup, kimyasal atıklar için özet malzeme güvenlik formları alanlara asılmıştır. Herhangi bir sızıntı-döküntü olması durumunda müdahale için çevre kitleri tesiste yer almaktadır. Acil durumlara karşı yangın söndürme cihazları konumlandırılmıştır. Geçici atık depolama tesisleri için yetkili personeller görevlendirilmiş, kendilerine atık yönetimi konusunda eğitimler verilmiştir. Alt yüklenicilerimizin atık alanlarını da bu kapsamda kontrol ediyor, gerektiğinde imkanlar konusunda alt yüklenicilerimize destek oluyoruz. Atık bertaraf süreçlerinde Bakanlıkça oluşturulan “Atık Yönetimi Uygulaması / Motat” sistemini kullanmaktayız.

Atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı işe giriş eğitimlerinde ve genel çevre eğitimlerinde bilgilendiriyoruz. Özellikle sahalarda, makine ikmal tesislerimizde çalışan personelimize, açığa çıkan tehlikeli atıklarımıza yönelik günlük, haftalık periyotlarda tool-box eğitimleri veriyoruz.

2020 yılında Material Marketplace Platformu'nun hayata geçirmiş olduğu “Ön Değerlendirme Desteği Projesi” ne dahil olarak; Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz ile Merkez Makine İkmal Ambar Tesisleri'nde açığa çıkan atıkların ve atıl durumda olan malzemelerin değerlendirilmesi için alanında uzman bir akademisyen ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği uzmanları ile çalışmaya başlamıştık. 2021 yılında Ön Değerlendirme Desteği Raporu'nu tamamlayarak, malzemelerin döngüsel ekonomiye kazandırılması ile ilgili birçok projeyi değerlendirme fırsatı bulduk. Bu kapsamda atıkların geri kazanılması ya da geri dönüşümü için alternatif uygulamalar geliştirme sürecine devam etmekteyiz.

**DÖNGÜSEL EKONOMİ ÇALIŞMALARIMIZ KAPSAMINDA; 2021 YILI İÇERİSİNDE MERKEZ MAKİNE İKMAL VE AMBAR TESİSLERİMİZ'DE BULUNAN ATIL DURUMDAKİ 9 TON AĞIRLIĞINDA 10 FARKLI ÇEŞİT TUĞLAYI; “ÖĞRENME MERKEZİ VE SERGİ ALANI PROJESİ” YAPIMINDA KULLANILMASI VE EKO-TURİZM FAALİYETLERİNE DESTEK OLMASI AMACIYLA GÖLPAZARI BELEDİYESİ'NE BAĞIŞLADIK.**





**Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz**'de bu yıl içerisinde açığa çıkan atık miktarlarımız aşağıdaki tablo aracılığı ile aktarılmıştır. Projemizin bulunduğu bölgedeki imkanlar dahilinde evsel atık ve tehlikeli atıklar yönetmeliğe uygun şekilde bertaraf edilirken, demir atıkları geri dönüştürülmüştür. 2020 yılı ile karşılaştırdığımızda, yoğun saha çalışmaları nedeni ile tehlikeli atık miktarında artış gerçekleşmiştir. 2021 yılında yemekhane kullanımının azalmasıyla bitkisel atık yağ miktarlarımızda azalma görülmüştür. Yıl içerisinde artan imalat değerleri ile birlikte geri dönüşüme gönderilen demir miktarında artış yaşanmıştır.

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Ambalaj Atığı	100	kg
	Beton Atığı	1.200.000	kg
	Metilen Mavisi	55	lt
	Bitkisel Atık Yağ	50	lt
	Tıbbi Atık	17	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.650	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	8.700	kg
	Demir	206.500	kg
	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Bertaraf	Kontamine Ambalaj	100	kg
	Beton Atığı	1.200.000	kg
	Metilen Mavisi	55	lt
	Bitkisel Atık Yağ	50	lt
	Tıbbi Atık	17	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.650	kg
	Evsel Atık	8.700	kg
Geri Dönüşüm	Demir	206.500	kg

Tablo 12: KHEV Projesi Atık Miktarları

**Boukhroufa Barajı Projemiz**'de 2021 yılı içerisinde açığa çıkan tıbbi atıklar uygun bertaraf koşulları ile lisanslı firmaya teslim edilmiştir. Kalan atıklar şantiyemizde yer alan geçici atık depolama alanlarında biriktirilmekte, bertarafa gönderilmek üzere muhafaza edilmektedir. Projemizde 2020 yılına oranla evsel atık miktarımızda % 70 miktarında bir artış görülmektedir. Pandemi nedeni ile bir önceki yıl projede kısıtlı çalışma olması, 2021 yılında ise çalışmaların aktif hale gelmesi bu artışta etkili olmuştur.

	Atık Türü	Atık Miktarı	Geçici Atık Alanında Bulunan Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	17	0	kg
	Yağ	19.200	19.200	lt
	Akü	121	121	adet
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.483	1.483	adet
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	68.380	0	kg
	Demir	50.000	50.000	kg
	Atık Türü	Atık Miktarı		Birim
Bertaraf	Yağ	0		lt
	Akü	0		adet
	Evsel Atık	68.380		kg
	Tıbbi	17		kg

Tablo 13: BBFA Projesi Atık Miktarları

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Yağ	6.963	lt
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	130.200	kg
	Plastik Atık	3.130	kg
	Demir	14.150	kg
	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Bertaraf	Yağ	6.963	lt
	Evsel Atık	130.200	kg
Geri Dönüşüm	Plastik Atık	3.130	kg
	Demir	14.150	kg

Tablo 14: BST Projesi Atık Miktarları

**Souk Tleta Barajı Projemiz**'de açığa çıkan evsel atıkların ve yağ atıklarının tamamı usulüne uygun bertaraf edilmiş olup, demir atık ve plastik atıkların tamamı geri dönüştürülmüştür. Projemizde makine yanık yağı, kalıp yağı olarak kullanılarak geri kazanım sağlanmaktadır. 2020 yılı ile karşılaştırdığımızda projemizde geri dönüşüme gitmek üzere değerlendirilen demir atıklarda %18 oranında, plastik atıklarımızda ise %33 oranında azalmıştır.



	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Diğer Hidrolik Yağlar	23.680	kg
	Diğer Motor, Şanzıman Ve Yağlama Yağları	3.767	kg
	Kontamine Ambalaj	36.935	kg
	Kontamine Filtre, Emiciler, Temizleme Bezleri, Koriyucu Giysiler	7.832	kg
	Yağ Filtreleri	978	kg
	Kontamine Olmuş Ahşap, Cam ve Plastik	1.015	kg
	Tıbbi Atık	8	kg
	Pil ve Akümülatörler	12,5	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Karışık Ambalaj	2.195	kg
	Evsel Atık	705.000	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	13.500	kg
	Yenilebilir Sıvı ve Katı Yağlar	1.505	kg
	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Bertaraf	Kontamine Filtre, Emiciler, Temizleme Bezleri, Koriyucu Giysiler	7.832	kg
	Yağ Filtreleri	978	kg
	Evsel Atık	705.000	kg
	Tıbbi Atık	8	kg
Geri Dönüşüm	Diğer Hidrolik Yağlar	23.680	kg
	Diğer Motor, Şanzıman Ve Yağlama Yağları	3.767	kg
	Kontamine Ambalaj	36.935	kg
	Kontamine Olmuş Ahşap, Cam ve Plastik	1.015	kg
	Pil ve Akümülatörler	12,5	kg
	Karışık Ambalaj	2.195	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	13.500	kg
	Yenilebilir Sıvı ve Katı Yağlar	1.505	kg

Tablo 15: ÜAG Metro Projesi Atık Miktarları

	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Bitkisel Atık Yağ	55	kg
	Tıbbi Atık	3	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Plastik Atık	21.600	kg
	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Bertaraf	Bitkisel Atık Yağ	55	kg
	Tıbbi Atık	3	kg
	Evsel Atık	21.600	kg

Tablo 16: İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi Atık Miktarları

**ÜMRANİYE-ATAŞEHİR-GÖZTEPE METRO PROJEMİZ'**de; uygun koşullarda geçici depolanan tehlikesiz ve tehlikeli atıklar yönetmeliğe uygun şekilde bertaraf edilmiş, makine yağları, kontamine malzemeler, pil ve aküler, ambalaj atıkları, ömrünü tamamlamış lastikler, yenilebilir sıvı ve katı yağlar geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

Projemizde atık yönetimi çalışmaları kapsamında atık piller ile ilgili kampanya gerçekleştirerek çalışanların iş gereği kullandıkları pillerin “Eski Pili Getir Yeni Pili Götür” kampanyası ile toplanmasını sağlayarak atık pilleri çevreye zarar vermeden yönettik. 2021 yılında toplam 12,5 kg atık pili Ataşehir Belediyesi Çevre Koruma Müdürlüğü'ne teslim ettik.

Çevre yönetiminde iyileştirme uygulamaları kapsamında mutfak ve yemekhaneden çıkan organik atıkların değerlendirilmesi için solucan gübresi üretimine başlamıştık. Merkez Şantiyemiz'de oluşan organik atıkların değerlendirilmesi için ürettiğimiz solucan gübresini kestane fidanı dikimi amacıyla kullandığımız projeye çalışanlarımız gönüllü olarak katkı vermiş ve yaklaşık 15.000 adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı içerisinde mücadele ettiğimiz pandemi koşulları nedeni ile, ÜAG Metro Projemiz'de yemekhane ve mutfaklarımızda tek kullanımlık malzemeler tercih etmeye başlamamız nedeni ile plastik atık miktarlarımız buna bağlı olarak artış göstermiştir.

**İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJEMİZ'**de tehlikeli olmayan ve tehlikeli atıkların sınıflarına göre uygun ayrıştırılması ve geçici depolamanın sağlanabilmesi için tehlikeli atık sahası oluşturduk. Atıklar için geri dönüşüm ve uygun bertaraf yöntemlerini değerlendirerek, yasal süreçleri takip etmekteyiz.

Projelerimiz kapsamında saha faaliyetleri öncesi ve sırasında önemli sızıntı-döküntü ve kirlenme olmaması için birçok önleyici tedbir almaktayız. Bu kapsamda projelerimizde alınmış olan tedbirler arasında aşağıdaki faaliyetler yer almaktadır:

- Sızıntı-döküntülere karşı müdahale yöntemlerini içeren prosedürün belirlenmiş olması ve bu konuda eğitim ve tatbikatların düzenlenmesi,
- Tüm şantiyelerimizde düzenli denetimlerin yapılması ve denetim sürecine alt yüklenicilere ait şantiyelerin de dahil edilmesi,
- Tehlikeli atıkların alıcı ortam (toprak, su, hava vb.) ile temasını keserek, yasal şartlara uygun geçici atık depolama alanlarında muhafaza edilmesi,
- Beton atıklarının sahadan toplanarak döküm sahalarına taşınması,
- Alan darlığı nedeniyle sabit olarak oluşturulamayan geçici atık depolama alanlarının, mobil olarak oluşturulması ve taşınabilir olması nedeniyle şantiye iş programına göre uygun alanlarda konumlandırılması,
- Atık alanı ve sahadaki uygun alanlara döküntü müdahale kitleri yerleştirilmesi,
- Revirde oluşan tıbbi atıkların yasal şartlara uygun atık kutularında toplanması ve bertarafa gönderilmesi,
- Bitkisel atık yağların çemberli varillerde ayrı olarak biriktirilmesi ve geri kazanıma gönderilmesi,
- Hafriyat toprağı ve beton atıklarının ayrı olarak toplanması ve döküm sahalarına taşınması,
- Yakıt tanklarının, jeneratörlerin ve beton katkı tanklarının sızdırmaz nitelikte taşma havuzu içerisinde konumlandırılması,
- Seyyar yakıt tankı bakımlarının sürekli yapılması ve acil durum kitlerinin seyyar yakıt tanklarında bulundurulması,
- Seyyar jeneratörlerinin imalat sahasında büyük damlatma tavalarında muhafaza edilmesi,
- İş makinelerinin yağ değişimleri ve bakımları sırasında damlatma tavaları veya absorban malzemeler kullanılması,
- Atık yağların cinslerine ayrı olarak ve uygun atık yağ varillerinde biriktirilmesi,
- Araç yıkama alanları oluşturulması ve bu alanlar dışında yıkama yapılmaması,
- Kazı çalışmalarında öncelikli olarak yüzeydeki nebati toprağın sıyırılması ve çalışma sonunda arazinin eski haline getirmek üzere uygun alanlarda depolanması,
- Atık su arıtma sisteminin günlük ve haftalık kontrollerinin yapılması, mevzuatta belirtilen analiz şartlarının asgari düzeyde karşılanması,
- Bakım kanalı çıkışına yağ tutucu yapılarak atık yağın suya karışımının engellenmesi.

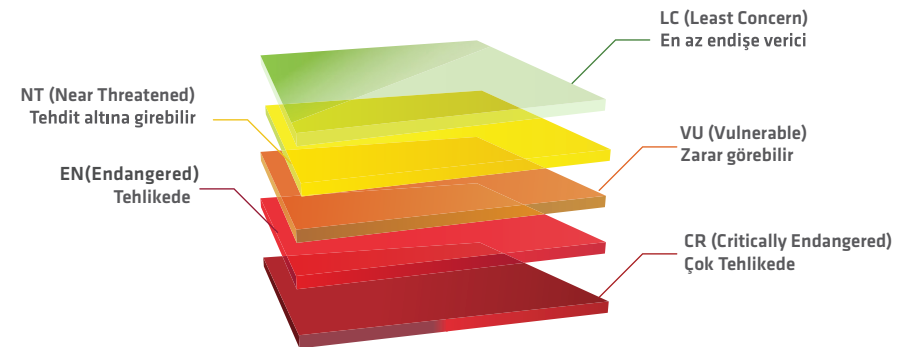


**PROJELERİMİZDE “TOPRAK KİRLİLİĞİNİN KONTROLÜ VE NOKTASAL KAYNAKLI KİRLENMİŞ SAHALARA DAİR YÖNETMELİK” DAHİLİNDE ENDÜSTRİYEL BİR KAZA, SIZINTI-DÖKÜNTÜ VAKASI OLUŞMAMIŞTIR.**

## BIYOÇEŞİTLİLİK

Rapor kapsamındaki projelerimizde faaliyetlerimizden etkilenen alanlarda IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesinde yer alan türler bulunmamaktadır. Ayrıca, proje sahalarımızda korunma altında veya eski haline getirilen herhangi bir habitat bulunmamaktadır.

Benzer şekilde; projelerimizin, koruma altındaki bölgeler ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlar üzerinde belirgin etkisi mevcut değildir.



Detaylı Bilgi: IUCN Kırmızı Liste Türleri için  
<https://www.iucnredlist.org/search/list?taxonLevel=Amazing&searchType=species>



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİLERİMİZ  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

İŞ SAĞLIĞI  
ve Güvenliği

FOUNDATION PLAN. 5916 5



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın ve çalıştığımız paydaşlarımızın herhangi bir iş kazası yaşamadan evlerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri bizim için büyük önem taşıyor. Kuruluşumuzda sıfır kaza amacına uygun biçimde süreçlerimize yaklaşmakta ve bu anlayışın kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğunun altını her fırsatta çizmekteyiz. Bu bakış açısı ile risk tabanlı düşünmeyi ve proaktif iş yapış şeklini kurumda daha da yaygınlaştırmaya çalışmaktayız. Faaliyetlerimizi planlarken önleyici bir bakış açısı ve sürekli iyileşme prensibine bağlı kalarak hareket



ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki kurum kültürümüzü “İSG Politikamız” ile yansıtmakta, üst yönetimimizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütlerini politikamızda belirtmekteyiz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın güvenli çalışma prensipleri ile çalışmayı bir iş yapış şekline dönüştürmeleri için her fırsatta farkındalıklarını arttırıcı çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Tüm lokasyonlarımızda, çalışan ülkenin mevzuatının gerekliliklerini yerine getirmenin yanında, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile yasal gerekliliklerin üzerinde uygulamaları hayata geçirmeye çalışmaktayız. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi de periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz iç denetimler aracılığı ile gözden geçiriyor, denetim sonrası elde edilen bulguları düzeltici faaliyet sistematiğimiz aracılığı ile takip ediyoruz. 2021 yılında da birlikte çalıştığımız BSI (British Standards Institution) bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilen ara denetimini de başarı ile tamamlayarak sistem uygulamalarını sürekli iyileştirme prensipleri ile uyumlu biçimde devam ettirmekteyiz.

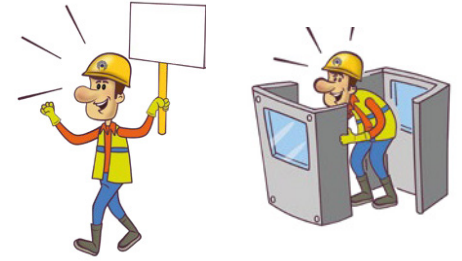
Birlikte çalıştığımız alt yüklenici ve tedarikçilerimizin İSG konusundaki kurum kültürümüze, taahhütlerimize ve yasal gereklere uygun hizmet sağladıklarından emin olmak için operasyonlarını düzenli olarak kontrol ediyoruz. İSG uygulamaları konusunda gerekli alanlarda iyileştirme yapmaları için onlara destek veriyoruz. Buna paralel olarak yılda bir kez yetkin denetçi ekipleri ile alt yüklenici ve tedarikçilerimize planlı denetimler gerçekleştiriyoruz.

Yasa ve mevzuata uyum kontrolü ile iyileşmeye açık alanlarda mentorluk yapıyoruz. Projelerimizdeki iş sağlığı ve güvenliği ekipleri; konusunda uzman, yetkin kişilerden oluşmakla birlikte, güncel gelişmeler ve yeniliklere uyum sağlama açısından ekiplerimize çeşitli eğitim imkanları tanıyoruz. Proje İSG ekipleri operasyonel olarak Merkez Entegre Yönetim

Sistemleri'ne bağlı olup, uygulanan tüm prosedür ve talimatlar merkezi olarak kontrol edilmekte ve sistematik olarak tüm projelerimizde uygulanmaktadır. Projelerin bulunduğu lokasyonlar ve yapılan faaliyetler doğrultusunda projeye özel uygulamalar da gerçekleştirmekteyiz. Yıllık olarak oluşturmuş olduğumuz hedef programlarında iş sağlığı ve güvenliği hedeflerine yer vermekte, hedeflerin gerçekleşme durumlarını aylık olarak takip etmekteyiz. Hedeflere uyum ile ilgili aylık geri dönüşler yaparak sapmalar var ise kontrol altına almaya çalışmaktayız.

Çalışma sahalarında karşılaşılabileceğimiz temel tehlikeleri planlama aşamasında belirleyerek, risk değerlendirmeleri yapıyor, kontrol hiyerarşisine uygun aksiyon planları ile risk değerlendirmelerimizi güncel takip ediyoruz. Aynı zamanda bu risk değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın da karşılaşılabileceği tehlikelerin bilincinde olmasını sağlamaya çalışıyoruz. Yasal eğitimlerin yanında çalışanlarımıza işe özel eğitimler vererek farkındalıklarının artmasını sağlamaktayız.

**2020 yılında yayınlamış olduğumuz “Baha Bişolmaz’ın Serüvenleri ile İSG-Ç El Kitabı” nı çalışma hayatına yeni başlayan personellerimize tebliğ edilmesi için proje ekiplerimize göndermeye devam etmekteyiz.**



Baha Bişolmaz’ın Serüvenleri ile İSG-Ç El Kitabı’yla çalışanlarımızın “İş Sağlığı ve Güvenliği” ile “Çevre” konularındaki bilgilerinin geliştirilmesini sağlamakla birlikte, çalışırken uymak zorunda oldukları talimatları da kendilerine iletmekteyiz. Kurumumuzun İSG-Ç kültürünü yansıtmayı hedeflediğimiz Baha Bişolmaz karakterini sunum formatlarımıza ekledik. Projelerimizde görünür alanlara koyulması için maket çalışmaları yapmaktayız. ÜAG Metro Projemiz’de İSG-Ç El Kitabımız ile beraber özellikle mavi yaka personele dağıtmak üzere çalışma talimatlarını içeren “GÜÇEK El Kitabı” hazırlanmış, tüm çalışanlara tebliğ ederek iş sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluklarını ve kuralları etkin bir şekilde aktarılmıştır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde aktif olarak rol alması için çalışıyor, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmeleri ve görüşlerinin alınması süreçlerini çok önemsiyoruz. Tüm projelerimizde aylık olarak organize ettiğimiz İSG-Ç Kurulları’nda çalışanlarımızın İSG-Ç konularındaki görüşleri, projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri ile alınmakta ve değerlendirilmektedir. Çalışan temsilcilerimizden, özellikle sahada faal olarak çalışan mavi yaka personelimizle iletişim kurarak görüşlerini alması ve kurula iletmesi beklenmektedir. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınır ve gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur. Kararlar, aynı zamanda ilan panolarında yayınlanır.

**Nurol İnşaat olarak, İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da Nurol İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturur ve aylık toplantılar düzenleriz.**

Kurullar haricinde her projenin belirlemiş olduğu zaman aralıklarında düzenli olarak İSG toplantıları gerçekleştirilmekte, bu toplantılara altyüklenici İSG sorumluluklarının da katılımı sağlanmaktadır. Konulara bağlı olarak alt yüklenici proje müdürü/şantiye şeflerinin de katılımı istenmektedir. Çalışanlarımızın görüşlerini aldığımız başka bir platform da “Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları”. Minimum 3 ayda bir yapılan organizasyonlarda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki görüşlerini alıyor, değerlendiriyor ve aksiyonlarını takip ediyoruz. Yapmış olduğumuz tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını 3 aylık yönetim kurulu raporlamalarıyla üst yönetim ile paylaşıyoruz. Aynı zamanda iş sağlığı güvenliği performanslarımızı yıllık yapılan Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetime sunuyoruz. 2021 yılında da İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımızı önemli ölçüde etkileyen Covid-19 pandemisi ile ilgili gerçekleştirdiğimiz çalışmaları İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız bölümünde detaylı biçimde açıkladık. 2020 yılında projelerimizin kalite, İSG ve çevre uygulamalarının görünürlüğünü arttırmak ve uygulamalar hakkında diğer projelerimizde de bilgilennmeleri sağlayarak kendi projelerine uyarlamaları için alan oluşturma amacı ile yayınlamaya başladığımız “**Aylık Entegre Yönetim Sistemleri Bülteni**” mizi 2021 yılında uygulamaya devam ediyoruz.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin, çalışanlarımız için önemli bir yol gösterici olduğuna inanıyor, ihtiyaca göre ve etkin eğitimlerin verilmesinin İSG uygulamalarındaki olumlu etkisini ciddi anlamda gözlemliyoruz. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilinçlenmesi ve farkındalıklarının arttırılması amacıyla yeni teknoloji ve sistemlere uygun şekilde eğitimlerin verilmesi için güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Bir önceki yıl için planlanan eğitimlerin gerçekleşme durumunu da göz önüne alarak yıl içerisinde gerçekleştireceğimiz eğitimlerimiz için eğitim ihtiyaç analizleri yapıyor, yapılan bu analizlere göre yıllık eğitim planlarımızı belirliyoruz. Merkez ofis ve projelerimizde işe giriş yapan tüm çalışanlarımıza oryantasyon eğitimi veriyor, sonrasında mevzuatın belirlediği sıklık ve süredeki iş sağlığı ve güvenliği temel eğitimlerini tamamlıyoruz. Projelerimizde oryantasyon eğitimi ile birlikte, çalışanlarımıza işe özel başlama eğitimi verilmekte, proje sahasında meydana gelebilecek tehlikeler ve yapılması gerekenler, işin tanımı ve gereklilikleri aktarılmaktadır.



Acil durum, İSG Kurulu, risk değerlendirme ekiplerine mevzuat gerekliliğince yıllık olarak eğitimler planlanmakta, çalışan temsilcileri de eğitimlerle bilgilendirilmektedir. Kanunen zorunlu olan meslek dalları için çalışanlarımıza mesleki yeterlilik eğitimleri organize etmekteyiz. Aynı bakış açısıyla alt yüklenici çalışanlarının da mesleki yeterlilik belgelerini kontrol etmekteyiz. Günlük olarak yapılan



faaliyetlerde işe başlamadan önce iş başı eğitimleri yapıyor, tehlike ve kuralları çalışanlarımıza hatırlatıyoruz. Günlük toolbox eğitimleri konusunda projelerimize destek olmak amacıyla Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından hazırlanan 30 konuluk “Nuro İnşaat Toolbox Konuşmaları” kitapçığı projelerimizde aktif olarak kullanılmaktadır.

En çok üzerinde durduğumuz konulardan birisi olan acil durumlara ilgili, çalışanlarımızın davranışlarının eylem planlarına uygun geliştirilmesi için tek nokta eğitimlerini tercih etmekteyiz. Acil durum tatbikatları öncesi ve sonrasında acil durum ekiplerimizin eğitimlerini güncellemekte, acil durumla ilgili alınan tüm bilgileri çalışanlarımızı yıllık tekrarlanan eğitimlerle hatırlatmaktayız. İlk yardım ekiplerimizi Bakanlıkça organize edilen ilkyardım eğitimlerine göndererek, ekiplerimizin sertifikalı ilkyardımcı olmalarını sağlamaktayız.

Yasal eğitimlerimizin yanı sıra faaliyetlerimizle ilgili zorunlu olmayan ancak ciddi tehlike içeren faaliyetlerimiz için projeye özel eğitimler planlamakta, sık periyotlarda eğitimlerimizi tekrarlamaktayız. İSG profesyonellerimizin gelişmesini sağlayacak konularda, Merkez Entegre Yönetim Sistemleri tarafından eğitimler yapılmakta, tüm ekiplerin katılım sağlayacağı organizasyonlar düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde İnşaat Sektöründe Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına İlişkin İleri Düzey Eğitimi, NEBOSH, Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi, Yüksekte

Yapılan Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği, Alt İşveren Taşeron İSG Yönetimi, İşyerlerinde İSG Bilinci Eğitimleri’ne ekiplerimizin katılmasını sağladık. 2021 yılı içerisinde de etkisini gösteren pandemi nedeni ile çalışanlarımızın farkındalıklarını arttırmak amacı ile Merkez Entegre Yönetim Sistemi tarafından tüm lokasyonlarımız için alanında uzman doktorların dahil olduğu eğitim çalışmaları düzenlenmiştir.

2021 yılı içerisinde yol trafik güvenliği performansımızı daha da ileriye taşımak amacı ile ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda Merkez Ofis ve projelerimizde bulunan İSG, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Ekipleri için 16 saat süren “ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi” organize edilmiştir.

## 2021 YILINDA 104.678,2 İNSAN SAAT İSG EĞİTİMİ



2021 yılı içerisinde projelerimizde faaliyetlerimizdeki tehlikeler göz önünde bulundurularak işaretçi-sapancı, güvenli kaldırma operasyonları, yüksekte çalışma, iskele kurulumu, dış cephe asansör kullanımı, kimyasal malzeme kullanımı, kişisel koruyucu donanımları, elektrik işleri, karayolunda güvenli çalışma konularında bir kısmı dış kaynaklı olmak üzere birçok eğitim verilmiştir. Konya Eğiste Hadimi Projemiz’de yüksekte çalışma yapacak tüm personele işe giriş aşamasında yüksekte çalışma eğitimi verilmektedir. Ayrıca dış kaynaklı yüksekte çalışma eğitimleri düzenlenerek, çalışanların farkındalıkları ve becerileri arttırılmaktadır. ÜAG Metro Projemiz’de her hafta çalışanlarımızla yüksekte çalışma ile yükleme/boşaltma çalışmaları ile ilgili eğitim çalışmaları yapmaktayız. Boukhroufa Barajı Projemiz’de 2021 yılı içerisinde su alma yapısı ile birlikte yüksekte çalışmaya başlanmasıyla birlikte yüksekte çalışma eğitimleri düzenlenmiştir. Projelerimizde yapmış olduğumuz eğitimlerin bir bölümüne alt yüklenici çalışanlarımızı da dahil etmeye çalışıyor, eğitimler konusunda onlara da destek sağlıyoruz. Ayrıca alt yüklenicilerimizin alması gereken yasal eğitimlerini gerçekleştirme durumlarını da takip ediyor, yasal eğitimler dışında eğitim vermeleri için onları teşvik ediyoruz.

2021 yılı içerisinde merkez ofis ve projelerimizde aldırılan eğitim miktarları aşağıdaki tablo aracılığıyla sunulmuştur. Detaylı eğitim tablolarımız Performans Değerlememiz kısmında yer almaktadır. 2021 yılında rapor kapsamındaki lokasyonlarımız için toplamda 104.678,2 insan.saat eğitim verilmiştir. İSG eğitimlerimizde 2020 yılına oranla %14 artış görülmektedir.

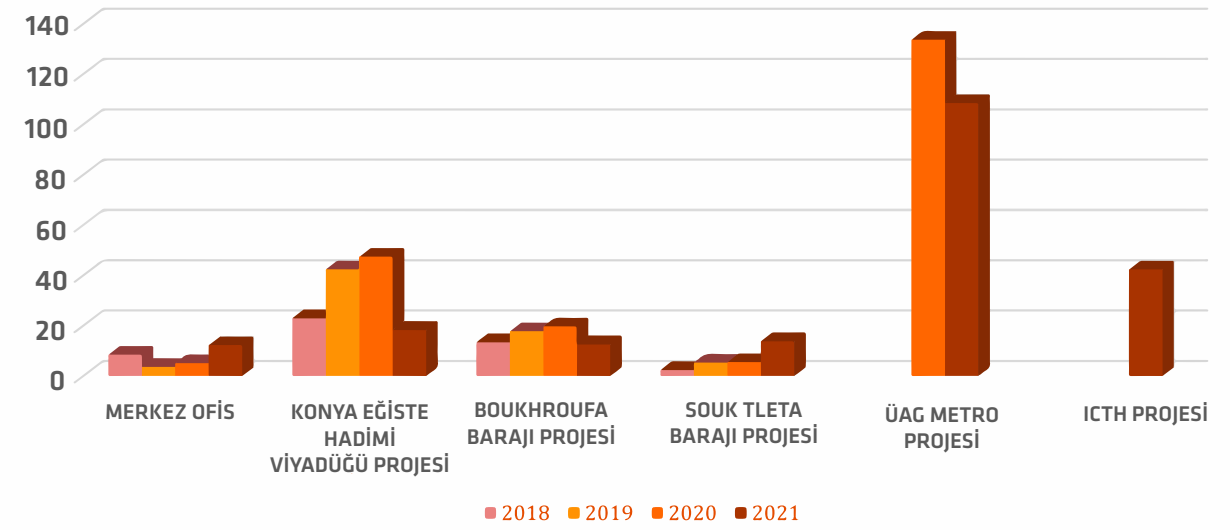
İSG Konulu Eğitim Saatleri	2021	
	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
Merkez Ofis	799,0	12,3
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	2.765,9	18,3
Boukhroufa Barajı Projesi	4.302,4	12,6
Souk Tleta Barajı Projesi	891,0	13,9
ÜAG Metro Projesi	2.743,0	108,5
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	93.177,0	42,3
Tüm Eğitimler		
Merkez Ofis	1.464,3	22,5
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	2.829,9	18,8
Boukhroufa Barajı Projesi	4.728,9	13,8
Souk Tleta Barajı Projesi	1.127,0	18,0
ÜAG Metro Projesi	113.953,5	133,5
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	3014,8	54,20

Tablo 16: Projeler İSG Eğitim Oranları

Projelerimizdeki eğitim verilerini incelediğimizde Souk Tleta Barajı Projemiz ve Merkez Ofisimizde eğitim miktarlarının 2020 yılına göre artış sağladığı görülmektedir. Yıllara göre İSG konulu eğitim verilerinin karşılaştırıldığı grafiğimiz aşağıda yer almaktadır.

Merkez Ofisimiz’de 2020 yılına oranla %130 oranında bir artış görülürken, Souk Tleta Barajı Projemiz’de ise eğitim miktarı %30 oranında artmıştır. ÜAG Metro Projemiz’in personel yoğunluğunun fazla olması, diğer projelerin eğitim oranları ile kıyaslandığında ciddi bir fark yaratmaktadır. İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz’de ise 2021 yılında işe başlanması ile birlikte eğitim oranları iyi seviyede gözükmemektedir.

## YILLARA GÖRE EĞİTİM ORANLARI



Grafik 4: Projeler Yıllara Göre Eğitim Oranları

**Not:** ÜAG Metro Projemiz 2020, İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz ise 2021 yılında rapor kapsamına alındığı için tablo önceki yılların değerlerini içermemektedir.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki performansımızı belirlemiş olduğumuz anahtar performans göstergeleri ile takip ediyor, elde ettiğimiz çıktılara göre performansımızın iyileştirilmesi için aksiyonlar alıyoruz. İSG performanslarımız için yıllık hedefler belirleyerek, her sene sürekli iyileşme prensibi ile uyumlu biçimde bu hedefleri revize ediyoruz. Yapmış olduğumuz faaliyetler çok tehlikeli iş grubunda yer almaktadır. Bu nedenle özel risk taşıyan faaliyetlerimize uygun önlemler almaktayız.

Nurul İnşaat faaliyetlerimiz sonucu meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayların incelenmesi süreçlerini “Olay İnceleme Prosedürü”nde tanımlamış olup, projelerimizde yaşadığımız iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayları bu prosedürümüz çerçevesinde değerlendirmektedir.

Meydana gelen olaylarımızı “Majör Olay İnceleme” ve “Minör Olay İnceleme” olmak üzere iki bölümde inceliyor, yöntemlerimizi olay türüne göre belirliyoruz. Gerçekleşen olaylar sonrası alınacak aksiyonların belirlenmesi için kök sebep analizi yapıyor, olayın kök sebebine yönelik aksiyonlar alıyoruz. Dijitalleşme çalışmaları kapsamında tüm kazalarımızı QDMS Entegre Yazılım Sistemi’ne giriyor, kazalara karşı tekrarını önleyici nitelikte aksiyonların açılması için Merkez Entegre Yönetim Sistemleri aracılığı ile kontroller sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızın tespit etmiş olduğu kazayı bildirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Alt yüklenicilerimiz kazayı anında tarafımıza bildirmek, olay raporunu oluşturmak, kaza bildirimi için gerekli belgeleri eksiksiz toparlamak ve tarafımıza iletmek, kayıp zamanlı kazalarda çalışan ülkenin mevzuatına uygun şekilde ilgili kurumlara bildirimde bulunmak, kaza sonrası belirlenen aksiyonları eksiksiz olarak gerçekleştirmek ve tarafımıza bildirimde bulunmakta yükümlüdür. Tekrar kaza yaşanmaması için tüm İSG önlemlerinin çalışmalar sırasında alınmasını sağlamak ve bu konuda çalışanlarını bilgilendirmek alt yüklenicinin sorumlulukları arasında yer almaktadır. İş kazalarına ait öğrenilmiş deneyimlerin şirket içi yaygınlaştırılması için, projemizde meydana gelen 10 günü aşan kayıp günlü iş kazaları olay inceleme e-posta grubuna iletilir. Alınacak olan aksiyonlar hakkındaki gelişmeler ve kaza ile ilgili olay inceleme ekibinin sonradan edindiği bilgiler de bu grup aracılığıyla yayınlanmaktadır.



Projelerimizdeki riskli faaliyetlerimiz için uyguladığımız bazı operasyonel önlemler aşağıda belirtilmiştir:

- Tüm proje çalışanlarımız ve alt yüklenicilerimizin işe giriş muayeneleri yapılmakta, yıllık olarak sağlık muayeneleri yenilenmektedir.
- Yüksekte yapılan çalışmalarda; düşme önleyici sistemler ve uygun kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır. Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz’de yüksekte çalışma için dengeli konsol imalatlarında kullanılacak tırmanır kalıp ve kalıp arabası sistemleri, imalatçı firma ile görüşülerek alınacak önlemler önceden planlanmış ve gerekli durumlarda özel çözümler üretilmesi sağlanmıştır. Yüksekte yapılacak çalışma alanlarına erişim için dış cephe asansörleri kullanılmaktadır. ÜAĞ Metro Projemiz’de tünel içi ve dışı yüksekte yapılacak olan bütün çalışmalarda kullanılmak üzere uygun ve onay almış personel yükseltici ekipmanlar kullanılmaktadır.
- Kullanılan iskele ve platformlar için kullanılabilirlik durumları kullanımdan önce ve sonra listeler ile kontrol edilmektedir.
- İskele ve platformlar için kırmızı ve yeşil etiket prosedürü uygulanmakta, uygun olmayan iskele platformlar üzerine kırmızı etiketler bulundurulurken kullanımı engellenmektedir.
- Proje sahasında trafik yönetim uygulamaları için Trafik Yönetim Planları hazırlanmaktadır.
- İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz’de uygulanan trafik sirkülasyon planları, işe başlamadan ve gerekli başvurular yapılmadan önce şehir içi yollarda İZUM yetkilileri, otoyollarda ise Karayolları yetkilileri ile görüşülerek kendilerinden danışmanlık alınmaktadır. Bahsi geçen kurumların görüş, öneri ve uyarıları dikkate alınarak; izin süreçleri tamamlanmakta, uygulamalar sürdürülmektedir.
- Projede kullanılan tüm kaldırma ekipmanları ve basınçlı kaplar için periyodik muayeneler yaptırılmaktadır, muayenesi olmayan araçlar sahadan uzaklaştırılmaktadır.
- Kaldırma operasyonları öncesinde kaldırma planı hazırlanarak ilgili personele plan ile görev ve sorumlulukları aktarılmaktadır.
- Kaldırma operasyonlarında kullanılacak olan kaldırma ekipmanlarının sertifikaları kontrol edilmekte ve gerekli belgelere sahip olmayan ekipmanların kullanımına izin verilmemektedir.
- İş makinelerinin günlük kontrolleri operatörler tarafından yapılmakta ve kontrol formu ile kayıt altına alınmaktadır, günlük arıza bakımları ve periyodik bakımları kayıt altına alınmaktadır.
- İş makineleri sadece yetkili/belgeli operatörler tarafından kullanılmaktadır.
- Patlatma operasyonları için patlatma iş izin sistematığı uygulanmaktadır.
- Elektrikli aletler ve kabloların çalışmaya başlamadan önce sorumlu elektrikçi tarafından kontrolleri yapılmakta ve periyodik olarak kontrol edilmektedir. Elektrik ekipmanlarının topraklama ölçümleri yılda bir kez yapılmaktadır.
- Elektrikli ekipmanlar için renk kodu prosedürü uygulanmakta olup, renk kodu prosedürüne uygun elektrik kontrolleri yapılmaktadır.
- Proje faaliyetlerinde kullanılan kimyasal malzemeleri için uygun depolama şartları oluşturulmakta, malzeme güvenlik bilgi formları temin edilmekte, depolama yapılan alanlara asılmaktadır.



- Projelerimizde gürültü, titreşim, toz emisyonu ve aydınlatma ölçümleri yılda bir kez olmak üzere yaptırılır, uygun olmayan değerler için aksiyonlar alınır. Ayrıca gerektiğinde bu ölçümler İSG-Ç birimi tarafından kalibrasyonları yapılmış ve sertifikaları mevcut olan cihazlar ile de düzenli aralıklarla yapılarak kayıt altına alınmakta ve takip edilmektedir.
- Çalışma sahalarının düzenli olması sağlanmakta ve düzen ile ilgili olarak belirlenen gün ve saatlerde çalışmalar yapılmaktadır.
- Tüm personelin çalışmaya özel kişisel koruyucu donanım kullanması sağlanmaktadır.
- Çalışma alanındaki risklere göre sabit, kalıcı ya da geçici uyarı işaretleri bulundurulmaktadır.
- Yeraltı ve yerüstü çalışma alanlarında ve ulaşım noktalarına İSG ile ilgili güncel uyarıcı ve bilgilendirici



**2021 yılında da etkisini sürdüren Covid-19 pandemisi İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin performansına etki eden en önemli etkenlerin başında idi. Acil durum planlamamızı hızlıca gözden geçirerek adapte ettiğimiz süreçte merkez ofis ve projelerimizde aşağıda da detaylandırdığımız birçok operasyonel kontrol uyguladık.**

Tüm genelgeler ve alınması gereken diğer tedbirleri içeren 29 maddeden oluşturduğumuz kontrol listemiz aracılığı ile merkez ofis ve projelerimizdeki uygulamaları takip ettik, ekiplerimizi yönlendirdik. Uygulamalara ilişkin kayıtları da projelerimizden temin ederek etkinliklerini kontrol ettik. Çalışmış olduğumuz alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizi pandemi önlemlerindeki sorumlulukları konusunda bilgilendirdik, kontrol ettik ve kontrol yöntemlerini hayata geçirmelerinde destek olduk. Covid-19 pandemisi kapsamında tüm lokasyonlarımızda almış olduğumuz tedbirler aşağıdaki özetlenmiştir;

- Salgın hastalıkla ilgili, şüpheli bir durum oluşmasına yönelik Acil Durum Planı ve Acil Durum Eylem Planları hazırlanmış, eğitimleri verilmiş ve çalışanların ulaşabileceği alanlara asılarak duyurulmuştur.
- Salgın hastalık ile ilgili acil durum ekipleri oluşturulmuş, görevleri konusunda ekip üyeleri bilgilendirilmiştir. Merkez ofisimizde EYS Bölümü, İnsan Kaynakları Bölümü ve İdari İşler Bölüm temsilcilerinden oluşan bir “Pandemi Komitesi” kurulmuş olup, komite ihtiyaç duyulan periyotlarda toplanmaktadır.
- Yıl içerisinde işyeri hekimlerimiz tarafından personellerimiz için sosyal mesafe kurallarına uygun olarak Covid-19 bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerimiz periyodik olarak devam etmektedir.
- Tüm lokasyonlarımızda muhtelif yerlere okunaklı olacak şekilde, salgın hastalığa ilişkin alınması gereken tedbirlerle ilgili bilgilendirme afişleri asılmıştır.
- Tüm lokasyonlarımızda uygun alanlara gerekli dezenfektan, sabun, kolonya vb. temizlik malzemelerinin temini sağlanmıştır. Dezenfektanlar muhtelif alanlara yerleştirilmiştir. Tüm projelerimizde çalışanların her birine kolonya veya dezenfektan dağıtımı yapılmıştır.
- Toplantı, eğitim vb. aktivitelerimizi mümkün olan durumlarda dijital ortamlarda gerçekleştirmeye başladık. Zorunlu haller dışında toplu aktiviteleri öteledik. Organize edilmesi zorunlu toplu aktiviteleri mümkün olan durumlarda sosyal mesafe kurallarına uyarak, açık alanlarda gerçekleştirmeye başladık.
- Projelerimizdeki tüm alanlar dış kaynaklı firmalar tarafından dezenfekte edilmekte olup, belirlenen periyotlarla dezenfeksiyon işlemlerine devam edilmektedir. Lokasyonlarımızda temizlik sıklıkları arttırılmış, çok fazla temas edilen alanlar dezenfektanlı su ile temizlenmeye başlanmıştır.
- Yemekhane, yatakhane ve servis gibi ortak kullanım alanları, sosyal mesafe ve hijyen kuralları çerçevesinde yeniden düzenlenmiştir. Yemekhanelerimizde ise tek kullanımlık malzemelerin sürece dahil edilmesinin yanında, masa mesafe düzenlemeleri ve yemekhane kullanım saat düzenlemeleri ile yoğunluğun önüne geçilmiştir. Yemek alım sırasında sosyal mesafeyi sağlamak için uyarı çizgileri oluşturulmuştur. Yemekhanesi bulunmayan merkez ofisimizde vaka sayılarının yoğunlukta olduğu dönemlerde, dışarıda yemek yenmesi yasaklanmış, çalışanların ofiste yemek yemesi için alan sağlanmıştır.
- Yatakhanelerimizde ortak kullanılan odalarda konaklayan kişi sayısı azaltılmıştır. Oda içerisinde sosyal mesafeyi sağlayacak düzenlemeler yapılmıştır. Ofis malzemelerin ortak kullanımı ile ilgili uygulamalar yasaklanmış, ofis ekipmanlarının kişiye özel kullanımı tüm ilan panolarında duyurulmuştur.
- Servis aracı bulunan lokasyonlarımızda, servisler içerisinde sosyal mesafeye uyulacak şekilde oturma planları oluşturulmuş, sefer sayıları arttırılmıştır. Servis araçlarına ilaçlama yapılmakta, her kullanım öncesi servisler temizlenmektedir. Servis araçlarında dezenfektan bulundurulması sağlanmıştır. Servislerde pandemi başlangıcından bu yana maske kullanımı zorunlu hale getirilmiştir.
- Merkez ofisimizde ofise gelen çalışanların toplu taşıma kullanmasının önüne geçilmiş, personellerimizin işe gelip gitmeleri şirket araçları ile sağlanmıştır.



- Uzaktan veya dönüşümlü çalışma uygulaması mümkün olan durumlarda uygulamaya alınmıştır. Merkez ofisimizde genel olarak personellerimiz evden çalışmışlar, ofise gelmesi gereken çalışanlarımız için ofise gelmeden önce Covid-19 testi yaptırmaları sağlanmıştır.
- Bir kişiden fazla kişinin çalıştığı ofislerimizde mümkün olduğunca doğal havalandırma yöntemi kullanılarak çalışmalara devam edilmiştir.
- Çalışma alanlarına giriş-çıkışları pandeminin ilk günlerinde kısıtlanarak, alana girişlerde KKD kontrolleri ve ateş ölçümleri ekiplerimiz tarafından gerçekleştirildi.
- Zorunlu haller dışında dış ortamla temastan kaçınmak adına seyahatler iptal edilerek izne tabi hale getirilmiştir.
- Her bir lokasyonda, şüpheli bir vaka olması durumunda kişinin izole edilebileceği “izole alan” lar oluşturulmuş olup, bu alanlar için gerekli dezenfeksiyon ve giriş kısıtlamaları yapılmıştır.
- Şantiyede kullanılan kişisel koruyucu donanımların ortak kullanılmaması konusunda çalışanlar bilgilendirilmiş, uygun alanlara bilgilendirme afişleri asılmıştır.
- Salgın hastalıklar ilgili tüm tehlikeler göz önüne alınarak, Risk Değerlendirmelerimizi tüm lokasyonlarımızda güncelledik. Güncellenen bu risk değerlendirmelerinin iletişimi de, ortak alanlardaki panolarımız vasıtasıyla yapıldı.
- Şantiye alanına gelen malzemelerin, belirlenecek özel alanlarda kullanım öncesi belirli sürelerde depolanması sağlanmış, yetkili çalışanlar haricinde malzemelere temas ve bu alanlara giriş çıkışlar yasaklanmıştır.
- Sahalarımızda çalışan alt yüklenicilerin de, bizimle aynı seviyede önlemleri aldığından emin olmak için kontrolleri yapılmıştır. Yasal otoriteler tarafından bildirilen, alınması gereken Covid-19 önlemleri ve bilgilendirmeleri alt yüklenicilere resmi yazı ile iletilmiştir.
- Bakanlığımız’ın uygulamış olduğu aşı çalışmaları kapsamında çalışanların aşı olma durumları takip edilmiş, çalışanların aşı olması konusunda teşvik edilmesi sağlanarak eğitim çalışmaları düzenlenmiştir.

**İSG performansımıza yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar Raporumuzun “Performans Değerlememiz” bölümünde yer almakla birlikte toplam kaza sayısı, kayıp günlük kaza sayısı, iş kaynaklı yaralanma ve ciddi yaralanma oranlarımızı aşağıda paylaşıyoruz.**

**Kayıp günlük kaza sayılarımız içerisine ilkyardım gerektiren kazalarımız dahil değildir. Bir ve üzeri kayıp günlük kazalar “kayıp günlük kaza sayısı” içerisine dahil edilmiştir.**

Projeler	Kaza Sayısı	Kayıp Günlük Kaza Sayısı	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı	Toplam Çalışma Saati
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi	4	2	8,3	4,1	485.064
Boukhroufa Barajı Projesi	13	11	15,7	13,2	830.727
Souk Tleta Barajı Projesi	5	5	15,3	15,3	327.690
ÜAG Metro Projesi	143	63	29,9	13,2	4.787.138
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	25	10	65,5	26,2	381.575

Tablo 17: Projeler 2021 Yılı Kaza Verileri

**Not:** Aşağıdaki formüller kullanılarak hesaplamalar yapılmıştır.

$\text{İş Kaynaklı Yaralanma Oranı} = \frac{\text{Toplam Kaza Sayısı}}{\text{Toplam Çalışma saati} \times 10^6}$

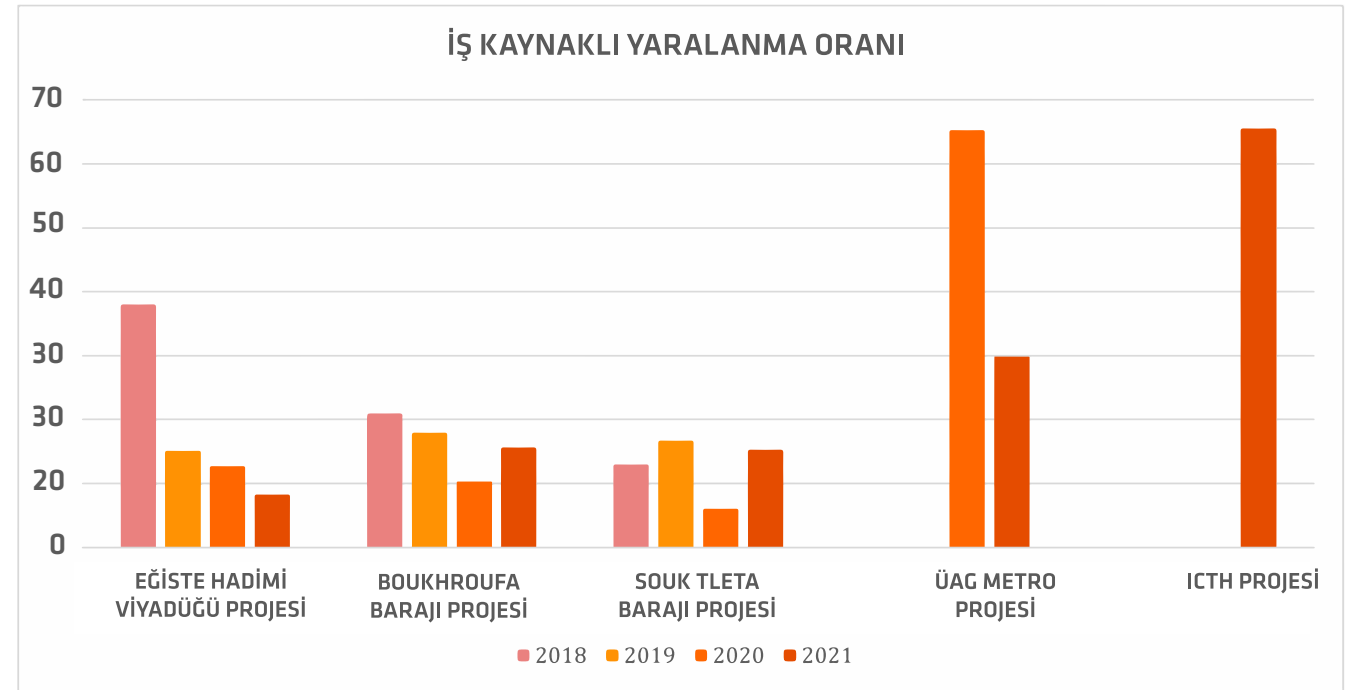
$\text{İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı (Ölümlü kaza hariç)} = \frac{\text{Toplam Çalışma saati} \times 10^6}{\text{Kayıp Günlük kaza Sayısı (Ölümlü kaza hariç)}}$

$\text{Kayıp Günlük kaza Sayısı (Ölümlü kaza hariç)} = \frac{\text{Toplam Çalışma saati} \times 10^6}{\text{İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı (Ölümlü kaza hariç)}}$



2021 yılı kaza verilerimizi gözden geçirdiğimizde 2020 yılına oranla Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz’de kaza sayılarında düşüş yaşanmıştır. 2018 yılı itibari ile yıldan yıla görülen kaza sayılarındaki azalma, projemizin İSG performansındaki iyileşmeyi yansıtmaktadır. ÜAG Metro Projemiz’de imalat ve kişi sayısı artmasına rağmen kaza sayılarımızda geçen yıla oranla belirgin bir düşüş görülmektedir.

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz’de 2020 yılı içerisinde toplam 4 kaza meydana gelmiş olup, kazaların hepsi alt yüklenici personelimize aittir. Alt yüklenicimize ait olan bu kazaların 2 tanesi kayıp günlük kaza niteliğindedir. Boukhroufa Barajı Projemiz’de gerçekleşen 13 kazanın 11 tanesi kayıp günlük kaza olup, kayıp günlük kazalardan 3 tanesi alt yüklenici personelimize aittir. Souk Tleta Projemiz’de Nuro İnşaat personelimizin geçirdiği 3 kayıp günlük kaza bulunmaktadır. Çiğli Tramvay Hattı Projemiz’de gerçekleşen 25 kazadan 2 tanesi Nuro İnşaat personelimizin geçirdiği kayıp günlük kaza, 23 tanesi ise alt yüklenici personelimizin geçirdiği kazalardır. 23 kazanın 8 tanesi kayıp günlük kaza niteliğindedir.



Grafik 5: Projeler İş Kaynaklı Yaralanma Oranları

İSG konusunu tedarik zincirimiz kapsamında da önemsiyoruz, bu konudaki uygulamalarımıza “Değer Zinciri Yönetimimiz” bölümünde yer verdik.



# D

## eğer zinciri Yönetimimiz

TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
TEDARİK ZİNCİRİ ÇEVRESEL DENETİMLER  
TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ OLUMSUZ ÇEVRESEL ETKİLER VE ÖNLEMLER  
TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ SOSYAL ETKİLER VE ÖNLEMLER  
PROJELERE GÖRE ALT YÜKLENİCİ VE TEDARİKÇİLERİMİZ



# DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Nurol İnşaat olarak tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimiz ile ortaklık anlayışına dayalı bir çalışma ortamı yaratarak geliştirici bir ilişki kuruyoruz. Bu beklenti ile güvenilir bir tedarik zinciri (ürün / hizmet) oluşturarak operasyonlarımızı iyileştirmeyi hedeflerken paydaşlarımıza da fayda sağlamaya çalışıyoruz. Sağladığımız faydaların çıktısı olacak şekilde; tedarik zincirimizde sürdürülebilir bir hizmet veren yapılar haline gelmelerine katkı sunarak, ekonomik ve sosyal çıktılar oluşmasını sağlamak istiyoruz.

Alt yüklenici ve/veya tedarikçi kullanmaya yönelik genel yaklaşımımız ve alt yüklenici, tedarikçi kullanımı yoluna gittiğimiz durumları özetlemek gerekirse;

İşveren statüsünde yer aldığımız projelerimizde; proje yönetimine odaklanma arzumuz, alt yüklenici grupların istihdam teminindeki kabiliyet ve hızı, esnek çalışma yapıları, maliyet avantajları gibi nedenlerle alt yüklenici ve tedarikçi kullanmayı cazip kılabiliyor. Bununla birlikte; özel ihtisas gerektiren ve ilgili iş hacminin yatırım maliyetini karşılamadığı durumlarda da alt yüklenici ve tedarikçi gruplarını kullanmayı tercih ediyoruz.

Şirketimiz ana sözleşmesi gereği İşveren'e karşı yüklenildiği sorumlulukları paylaşabilecek ve işe en uygun alt yükleniciyi belirliyor ve alt yüklenicinin ilgili faaliyetlerinin takip edilmesini sağlıyoruz. Alt yükleniciler ile ilgili periyodik değerlendirmeler yaparak iş sonunda alt yükleniciler ile ilgili bir veri tabanı oluşturulmasını sağlıyoruz.



**Tedarik Zincirimiz ile ilgili detaylı tabloları; Raporun Performans Değerlememiz kısmında paylaştık.**

## TEDARİK ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin kurum ve kuruluşlar nezdinde kazandığı itibar, şüphesiz tüm faaliyetlerinde güven, adalet ve sürdürülebilirliğin sağlanarak korunması esasları ile ilgilidir. Müşteri, tedarikçi ve yüklenicilere, hiçbir ayırım söz konusu olmaksızın, ilgili tüm mevzuata uygun ve doğru iş uygulamalarıyla tutarlı bir şekilde adil ve dürüst davranırız.

Nurol İnşaat olarak projelerimizdeki faaliyetlerin yapımını üstlenecek alt yüklenicilerin seçiminde, ihale dosyalarının hazırlanması, tekliflerin toplanıp değerlendirilmesi, iş paketinin büyüklüğüne uygun olarak gerekli onayların alınıp, işi yapacak alt yüklenicinin seçilmesi, sözleşme setlerinin hazırlanması ve alt yükleniciye imzalatılması aşamalarını izliyor ve tüm projelerimizde merkezi olarak bu süreci yönetiyoruz.

Projelerimizde yapılan alt yüklenici sözleşmelerine ek olarak hazırladığımız “İSG-Ç Şartnamesi” alt yüklenicinin faaliyetleri sırasında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularıyla ilgili genel ilkeleri içermektedir. Alt Yüklenici, İSG-Ç Şartnamesi ile birlikte İSG ve çevreyle ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getireceğini, ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına, sıfır kaza kültürüne, en iyi uygulamalara, şirketimizin güncel İSG ve çevre politikalarına, prosedürlerine ve planlarına uygun olarak sürdüreceğini kabul eder.

Proje süresince alt yüklenicilerimiz ile düzenli toplantılar gerçekleştirerek çevresel ve sosyal performanslarını da bu toplantılarda görüşmekteyiz. Sonuçlarının kayıt altına alındığı toplantılarda alınan kararlar da sonrasında takip edilmektedir. Toplantı tutanakları alt yüklenicilerimize tebliğ edilmektedir.

Alt yüklenicilerimizin performanslarını yılda en az bir kez performans değerlendirme formları ile de ölçümlmekteyiz. Yıl içerisinde iş bitimi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi de iş sonu değerlendirmesine tabi tutmaktayız. Yıl sonunda alt yükleniciler Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sözleşme kapsamına göre kategorize edilerek performans değerlendirme sonuçları analiz edilmektedir. Çalışma alanlarına göre performans değerlendirme sonuçlarının analiz edildiği tablolar İş Geliştirme, İhale, Proje Kontrol Bölümleri ile paylaşmakta ve tüm projelerimize iletilmektedir. Farklı projelerde ortak çalışan alt yüklenicilerde, her bir proje için ayrı değerlendirme yapılmakta, tüm değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ortalama puanlama üzerinden ortaya çıkan değer alt yüklenici değerlendirme puanı olarak kayıt altına alınmaktadır.

## 2021 YILINDA PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ YAPILAN ALT YÜKLENİCİ SAYISI: 254

Tedarikçilerimizi teknik ve ticari açıdan tanıyabilmek için merkez ofisimizde ve projelerimizde “Tedarikçi Veri Tabanı” oluşturuyoruz. Tedarikçilerimiz ile çalışmalarımız başında Satın Alma Bölümümüz tarafından veri tabanı için tedarikçi adayından söz konusu bilgiler alınıyor ve veri tabanına bu bilgiler giriliyor. Tedarikçi ile birlikte çalışmamız sonrasında “Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu” ile çalışma performansını değerlendiriyoruz. Tedarikçi veri tabanında yer almayan tedarikçilerimizle ilk çalışmamızda firma hakkındaki referanslar, tanıtım ziyareti izlenimleri, firmanın tanınmışlığı, iş bitirme yeterliliği, kalifiye yetişmiş eleman yapısı, teklif aşamasında ve teslim sonrasında malzeme hakkında bilgilendirme performansı gibi kriterleri dikkate alarak seçimlerimizi yapıyoruz.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri Satın Alma Bölümü’nün sorumluluk ve koordinasyonunda yılda bir yapılmakta olup, tedarikçiyi aldığı puana göre “Çalışılmaz, Geliştirme Grubu ve Uzun Vadeli Çalışma Grubu” olarak değerlendiriyoruz. Değerlendirmelerimizde teknik konuların yanı sıra firmanın çevre ve İSG ile olan uyumunu da dikkate almaktayız. Projelerimizde yapılan tedarikçi değerlendirmelerini 2021 yılında kullanmaya başladığımız M-Files doküman yazılım sistemi üzerinden gerçekleştirmeyi planlamaktayız.

Projelerimizde gerçekleştirdiğimiz İSG-Ç Kurulları’na ve İSG-Ç koordinasyon toplantılarına alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek çevre ve İSG konularındaki farkındalıklarının arttırılmasını sağlıyor, yapmış olduğumuz uygulamalarımızı kendileriyle paylaşarak süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Planladığımız eğitimlerimize alt yüklenici ve tedarikçilerimizi de dahil ediyoruz ve eğitim programlarının geliştirilmesi için önerilerde bulunuyoruz. Bununla birlikte, sene başında alt yüklenici ve tedarikçilerimiz için ikinci taraf denetimleri planlıyor, sene içinde iç denetçi ekiplerimiz ile birlikte bu paydaşlarımızı yasal gerekliliklere uyum başta olmak üzere, İSG ve çevre yönetim sistemleri kapsamında denetliyoruz. Denetim sonunda Denetim Raporu hazırlayarak alt yüklenici/tedarikçi firma yetkilileri ile e-posta ve resmi yazı yolu ile denetim raporunu paylaşıyoruz. Ortaya çıkan bulguları düzeltici faaliyet sistematigimize uygun olarak takip ediyoruz. Tespit edilen bulgularla birlikte iyileştirmeye açık olan konularda da kendilerine destek olarak mentorluk yapıyoruz. Kendi uygulamalarımızı paylaşıyor, gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

Projelerimizde alt yüklenicilerimizin personel özlük hakları konusunda taviz vermiyor, işe girişinden itibaren alt yüklenici çalışanlarının yasal süreçlerini özenle takip ediyoruz. Birlikte çalıştığımız alt yüklenicilerimizi yıllık yapmış olduğumuz merkezi iç denetimler sırasında da denetliyor, tespit ettiğimiz sapmaları takip ediyoruz. Ayrıca projelerimizde günlük, haftalık yapılan saha denetimlerinde de çevre ve İSG konularında alt yüklenicilerimiz gözlemlenmekte ve uygunsuzlukları kendilerine raporlanmaktadır.

## TEDARİK ZİNCİRİ ÇEVRESEL DENETİMLERİ

2021 yılında çevresel kriterler yönünden gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimlerini, projelere göre kırımla aşağıda aktarıyoruz:



**NE MUTLU BİZE Kİ; GERİYE DÖNÜP BAKTIĞIMIZDA 55 YILDIR TAMAMLADIĞIMIZ PROJELERLE EKONOMİK ANLAMDA ÜLKEMİZDE DEĞER YARATIRKEN BİR YANDAN DA AYAK BASTIĞIMIZ TOPRAKLARA SOSYAL VE ÇEVRESEL ANLAMDA NİCE KATMA DEĞERLER SAĞLADIĞIMIZI GÖREBİLİYORUZ.**



## KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜĞÜ PROJESİ



Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de alt yüklenicilerimizi günlük ve haftalık olarak faaliyet alanlarında denetlemekteyiz. Aynı zamanda proje yönetiminin de katılım sağladığı saha turlarına alt yüklenicilerimizi de dahil etmekte, saha turlarında tespit ettiğimiz uygunsuzlukları kendilerine yazılı olarak bildirmekteyiz. Projemizde 2021 yılında alt yüklenicilere yönelik 122'den fazla denetim gerçekleştirilmiş, denetimler sonucu tespit edilen uygunsuzluklar giderilmiştir. 2020 yılı ile karşılaştırıldığında alt yüklenicilere yönelik uygulanan para cezaları 8'den 4'e inmiş olup, geçen yıla oranla alt yüklenici performansında iyileşme gözükmemektedir.

## BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ



Faaliyetlerimizi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi sahada sürekli olarak gözlemliyor, yönetim ve İSG-Ç ekiplerimiz tarafından yapılan tespitleri resmi yazı ya da düzeltici faaliyet yoluyla bildiriyor ve takip ediyoruz. Aylık olarak proje yönetimi ve İSG-Ç ekipleri ile birlikte saha turları gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimizi saha turu raporları ile bilgilendiriyoruz. 2021 yılı içerisinde alt yüklenicilerimize yaptığımız saha denetimleri sonrası eksik ya da geliştirmeleri gereken konuları daha iyi çözümlmek amacıyla 3 aylık periyotlarda çevre toplantıları gerçekleştirdik. Bu sayede Nuro İnşaat olarak alt yükleniciler ile iletişimimizi arttırdık ve alınacak

aksiyonlarla ilgili kendilerine destek olacağımız konuları belirledik. Alt yüklenicilerin alacakları aksiyonlar konusunda tavsiyelerde bulunduk. Toplantılar sonunda sahada bulunan tehlikeli atıklarını, atık depolama alanımıza taşımaları için araç desteği, tozun etkisini azaltmak için arazöz desteği sağladık. Atık yağlar için projemize ait yağ depolama alanlarını kullanmalarını önerdik ve bu sayede tehlikeli atıkları kontrol altına aldık.

## SOUK TLETA BARAJI PROJESİ



Proje yönetimi olarak alt yüklenicilerimizi aylık olarak saha turları ile denetliyor, İSG Bölümü'müzün günlük yapmış olduğu saha denetimleri ile faaliyetlerini İSG ve çevre açısından değerlendiriyoruz. Tespit edilen uygunsuzlukları yazı yolu ile kendilerine tebliğ ediyoruz. Alt yüklenicilerimizin pevrformanslarını yıllık olarak değerlendiriyor, bu değerlendirmeleri çevre konularını içerecek şekilde gerçekleştiriyoruz. Saha denetimleri sırasında alt yüklenicilerimizin çevresel performansları ile ilgili bir bulgu ortaya çıkması durumunda bulgunun kapatılmasını takip ediyor, çevresel açıdan iyileşme göstermesin sağlıyoruz.

## ÜAG METRO PROJESİ



Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz'de çalışılması planlanan ana tedarikçi ve alt yüklenicileri özel bir onay sürecine tabi tutmaktayız. Firmaların projemizde çalışma onay sürecinde "Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği" konuları önemli bir role sahiptir. İlk etapta firmalardan kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sunum dosyası hazırlamalarını beklemekteyiz. Bu sunum dosyası firma tanıtım dokümanlarını, iş referanslarını, ekipman ve makine parkını, kullanacakları malzemelere ait test raporlarını, mali durum gösterir dokümanlarını, varsa kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre belgelerini (ISO 9001,14001,45001 belgeleri) içerir durumda olmalıdır. Grup Müdürlüğü (KÜSET)

tarafından yapılan değerlendirme sonucu olumlu bulunan tedarikçi ve alt yüklenici firmalar onay için İdare ve Danışman'a resmi yazı ile sunularak, İdare ve Danışman onayı alınır. Onay sürecinden geçerek çalışılması için oluru alınan firmalara sözleşme yapım ve imza aşamasından başlamak üzere İş Güvenliği, Çevre ve Kalite başlıklarında ortaklığımız yönetim sistemleri temelinde ve yürürlükte olan mevzuat gereklilikleri göz önüne alınarak belirlenmiş kurallar sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olarak sürece dahil edilir ve çalışma süresi boyunca sürdürülebilirliği kontrol altında tutulur. Firmaların çalışma sürecinde kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre konularında uygulama ve yasal gereklilikler ile ilgili denetimler yapılmaktadır. Bulgular değerlendirilerek düzeltici faaliyet başlatılması gereken süreçleri belirlenir, düzeltilmesi gereken konular için aksiyon faaliyetleri başlatılır ve sürekli iyileştirme konularında firmalar teşvik edilir.

2021 yılı Aralık ayında projeye ait 17 ayrı lokasyonda Şantiye Yönetimi, Tasarım Yönetimi, Kalite Yönetimi, İSG-Ç Yönetimi, Personel Yönetimi, Kamp Alanı Yönetimi, Makine-Ekipman Yönetimi ve Paydaş Yönetimi konularında iç denetim gerçekleştirerek denetim raporları ilgililer ile paylaşılmış, açılan uygunsuzlukların takibi yapılarak gerekli aksiyonların alınması sağlanmıştır.

2021 yılı içerisinde 7 tane tedarikçi, 184 tane alt yüklenici denetimi gerçekleştirdik. Bu denetimlerde 2021 yılı sonu itibarıyla 1120 bulguya ulaşılmıştır. Bunlardan 89 tanesi çevre konulu, 930 tanesi İSG konulu, 101 tanesi ise kalite konulu olarak tespit edilmiştir. Uygunsuzlukların her biri için denetlenen taraflarla birlikte ortak zaman planlaması dahilinde aksiyon alınmıştır. Olumlu bulguların tespit edildiği alt yüklenici çalışmaları örnek olması amacıyla diğer alt yükleniciler ile paylaşılmıştır.

Tedarikçi ve alt yüklenicilerin performanslarını kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında yıllık olarak değerlendiriyoruz. Saha denetimleri sırasında firmalarımızın çevresel performansları ile ilgili bir bulgu ortaya çıkması durumunda bulgunun kapatılmasını takip ediyor, çevresel açıdan sürekli iyileştirme hedefliyoruz.

2021 yılı içerisinde 3 aylık periyotlarda alt yüklenicilerimiz ile firmaların İşveren Vekili ve çevre sorumlularının da katılım sağladığı çevre konulu toplantılar gerçekleştirdik. Toplantılarda çevre politikamızla uyumlu çalışma gereklilikleri; atıkların geçici depolanması, çevre kazaları olması durumunda neler yapılacağı, çevre tatbikatı planlaması, toz ve gürültüye karşı alınması gereken önlemler ve atık su yönetimi konularını görüştük. Yapılan alt yüklenici toplantıları ile uygulamalardaki olası sorun ve çözümleri için güçlü iletişim kurduk. Alt yüklenicilerimize ait atıkların lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmesi, Entegre Çevre Bilgi Sistem (EÇBS)'ne şube kayıtlarının yapılması, Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması (BEKRA) beyanlarının yapılması, Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) uygulamaları gibi resmi uygulamalarda destek verdik.

## İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ



Çalışma sahalarında bulunan alt yüklenicilerimizin çevresel performanslarını yaptığımız saha gözlemleri, günlük ve aylık saha turları ile takip etmekte, tespit edilen gözlemleri kendilerine yazılı olarak tebliğ etmekteyiz. Sözleşme gereği tabi oldukları İSG-Ç Şartnamesi'ne uygun şekilde, sözlü ve yazılı uyarılar yapmakta, cezai şartları kendilerine yazılı olarak bildirmekteyiz. Tespit edilen uygunsuzlukları takip ederek, gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktayız.

Saha çalışmaları, İSG-Ç bölümü tarafından sürekli denetlenmekte, idaremiz, proje yönetimimiz, Merkez EYS bölümümüz ve İSG-Ç birimi tarafından tespit edilen çevresel uygunsuzluklar resmi yazı ya da düzeltici faaliyet yoluyla

bildiriyor ve takibini sağlıyoruz. Eğitim ve çevre tatbikatları ile farkındalık sağlayarak, tüm proje personelini bilinçlendiriyoruz. Aktif çalışmaların başladığı Haziran döneminden yıl sonuna kadar 43 adet saha gözlem raporu ve 55 adet uygunsuzluk alt yüklenicilere bildirilerek tamamlanmıştır.



## TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ OLUMSUZ ÇEVRESEL ETKİLER VE ALINAN ÖNLEMLER

Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler konusunda detayları aşağıda sunuyoruz.

### KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜĞÜ PROJESİ

Atık yönetimi konusunda tedarikçi ve alt yüklenici personelimize mentorluk yapıyor, destek sağlayarak oluşturulan geçici

atık depolama alanlarını düzenli olarak denetliyoruz. 2021 yılında atıkların yönetimi konusunda alt yüklenicilere liderlik edilmiş, sahada açığa çıkan atıkların nakliye ve bertaraf süreçleri tarafımızdan yönetilmiştir. 2021 yılında tedarikçiden kaynaklı beton atıkları düzenli olarak sahadan uzaklaştırılmış ve inert döküm sahalarına aktarılmıştır. Faaliyetlerimiz sonucu açığa çıkan beton numuneleri yerel halka teslim edilerek, numunelerin halkın peyzaj çalışmalarında değerlendirilmesine fırsat verilmiştir. Çalışma sahasında oluşan ahşap atıklar ayrı toplanarak ihtiyaç sahibi olan yerel halka verilmiş, atığın yapı malzemesi olarak kullanılması sağlanmıştır. 2021 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile sahada tespit edilen çevre uygunsuzluklarının sayısı azalmış, iş potansiyelinde herhangi bir azalma görülmemesine rağmen atık miktarında düşüş gerçekleşmiştir. Yapmış olduğumuz denetimlerde çevreye ciddi anlamda olumsuz etkisi olan bir bulgu tespit edilmemiştir.



### BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

2021 yılında sahada yapılan denetimler sonucunda çevre ile ilgili; kompresörün yaptığı gürültü kirliliği, enjeksiyon

galerisi çevre temizliği, arızalı kamyonların döktükleri kolüvyonların temizliği, dolusavak eşik çalışmaları kalıp yağının kontrolü ve çevre temizliği konularında uygunsuzlukların olduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda alt yüklenicilerimizin alması gereken aksiyonlar kendilerine bildirilmiş ve süreç takip edilmiştir. Atıkların geçici depolanması sürecinde alt yüklenicinin Nurol İnşaat atık alanını kullanması sağlanarak atık yönetimi iyileştirilmiştir. Proje içerisindeki hayvan geçiş yolları işaretlenerek önlem alınmıştır. Kolüvyon ve kaya nakliye alt yüklenicisinin kamyonlarının çıkardığı tozun çevreye rahatsızlık vermesini engellemek amacıyla Nurol İnşaat tarafından düzenli olarak su tankerleri ile yolların sulanması gerçekleştirilmektedir. Çevreye ciddi derecede olumsuz etki yaratacak bir uygunsuzluk tespiti yaşanmamıştır.

### SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Yaptığımız denetimler sonucunda alt yüklenicilerimizde rastladığımız en temel çevre konuları atıkların ayrıştırılması, tehlikeli kimyasal dökülme-saçılma, çevre temizliği olup, bu konulara odaklanılarak tekrarını önleyici çözümler üretmekteyiz. Alt yüklenicilerimizin çevre ile ilgili uygunsuzluklarında çalışanların bilinçlendirilmesi için sürekli uyarılarda bulunuyor, kendileri için eğitimler organize ediyoruz. 2021 yılında alt yüklenicilerimizde çevreye olumsuz etkisi bulunan bir olay meydana gelmemiştir.

## İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ



Nurol İnşaat saha faaliyetleri başta olmak üzere, tedarikçi firmalar ve alt yüklenicilerimizin çevreye olan olumsuz etkilerini düzenli periyotlarda denetlemekteyiz. Tespit edilen uygunsuzluklarda alınacak aksiyonlar konusunda alt yüklenici personele mentorluk yapmakta, ihtiyaç duyulan konularda eğitimler vererek personelin bilinçlenmesini sağlamaktayız. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz tedarikçi tetkiklerinde; ilgili tüm standartlar referans alınarak belirlenen gözlemler, firmalar için birer iyileştirme fırsatlarına dönüşmüş olup, genel kalite kalifikasyonunun üst düzeye ulaşması açısından bizlere ve paydaşlarımıza fayda sağlamıştır. 2021 yılında çevreye ciddi derecede olumsuz etki yaratacak bir uygunsuzluk meydana gelmemiştir.

### ÜAG METRO PROJESİ

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projemiz’de 2021 yılında gerçekleştirilen tedarikçi ve alt yüklenici denetimlerinde çevre ile ilgili kontrole tabi tutulan konular aşağıdaki gibidir:

- Atık yönetimi (Atıkların kaynağında ayrı toplanması, yasal şartlara uygun geçici atık depolama alanlarının oluşturulması, sızıntı-döküntü tedbirleri, atıkların yasal şartlara uygun taşınması ve lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmesi, mobil atık takip sistemi (MOTAT) kayıtlarının tutulması, atık beyanlarının yapılması)
- Su ve atık su yönetimi (Su temini ve depolama şartları, evsel ve endüstriyel atık suların kirliliğe neden olmayacak şekilde yasal şartlara uygun deşarjı, deşarj için yetkili yerel otoritelerden alınması gereken izin ve görüşler)
- Hava kalitesi (Emisyona neden olabilecek faaliyetlere ilişkin alınması gereken tedbirler, hava emisyonu konulu çevre iznine tabi tesis varsa alınan izinler ve akredite çevre laboratuvarlarına yaptırılan emisyon ölçümlerine ilişkin raporlar, toz üretme potansiyeline sahip aktivitelere karşı alınması gereken tedbirler)
- Gürültü kontrolü (Gürültü kaynaklarının belirlenmesi ve hassas alanlarda olumsuz etki yaratabilecek kaynaklarda alınması gereken tedbirler, varsa gürültü konulu şikayetlere ilişkin alınan aksiyonlar, akredite çevre laboratuvarlarına yaptırılan çevresel gürültü ölçüm raporları)
- Toprak kirliliğinin kontrolü (Sızıntı-döküntü ihtimaline karşı alınan tedbirler, varsa yaşanan çevre kazalarına ilişkin raporlar, yağ, yakıt ve mazot tanklarında taşma havuzlarının oluşturulması)
- Kimyasallar yönetimi (Kimyasalların yasal şartlara uygun alanlarda ve çevre kirliliğine neden olmayacak şekilde depolanması ve kullanımı, Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının kimyasalların depolandığı ve kullanıldığı alanlarda erişilebilir olması, çevre acil durumlarında kullanılacak müdahale ekipmanları, yangın önlemleri, yasal olarak yapılması gereken beyan ve bildirimlerin kontrolü)
- Çevre boyutları ve risk değerlendirme çalışmaları (Çevre boyutlarının belirlenmesi, olumsuz çevre etkilerinin ortadan kaldırılması ya da etkilerin minimize edilmesi için alınan aksiyonlar, çevre boyutları risk değerlendirmesi çalışmalarının güncelliğinin kontrol edilmesi, iş planına uygun olarak ilave risklerin göz önüne alınması)
- Eğitim ve tatbikat (Çevre Genel Bilgilendirme Eğitimi, Sıfır Atık Eğitimi ve Çevre Acil Durum Eğitimi ve Tatbikatı konularında yapılan aktiviteler, eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması ve bilinçlendirme faaliyetlerinin izlenmesi)

Tedarikçi ve alt yüklenici çalışma alanlarında yapılan denetimlerde majör çevre uygunsuzluklarına ve çevre etkilerine rastlanmamıştır.



## TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ SOSYAL ETKİLER VE ÖNLEMLER

Nurol İnşaat olarak çalışanlarımızın tüm yasal haklarını ciddi bir özenle takip etmenin yanında, bizimle birlikte çalışan paydaşlarımızın da yasal haklarını önemsemekteyiz. Sahalarımızda çalışan alt yüklenicilerimizin yasal süreçleri projelerimiz tarafından takip edilmekte, tabi olduğumuz yasal gerekliliklere uyumları sağlanmaktadır. Bir alt yüklenici çalışanın işe girişinden itibaren maaş ve SGK ödemeleri takip edilmekte, çalışmaya uygun olup olmadığı değerlendirilerek sahada çalışmaya gönderilmektedir.

Yaptığımız iş koluna bağlı olarak merkez ofisimiz ve projelerimiz 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmakla beraber İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı bulunduğumuz vergi daireleri ile koordinasyon içerisinde çalışmaktayız. Yurt dışı projelerimizde ülkemizde olduğu gibi işveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alınması gibi bir zorunluluk olmamasına rağmen; alt yükleniciler, sigortasız, zorla ve çocuk işçi çalıştırma konusunda aylık olarak denetlenmektedir. Cezayir Projelerimiz'de personellerin düzenli ödemeleri, yıllık izinleri, oturma izinleri, yerel personel işe alımı, çalışanların sağlık kontrolünü denetleyen resmi kurumlar tarafından herhangi bir cezaya tabi olunmamıştır.

Projelerimiz bünyesinde faaliyet gösteren tüm alt yüklenicilerimizde 2021 yılında sigortasız çalışan personel vakasına rastlanmamıştır. Nurol İnşaat bünyesinde işe girişi yapılacak olan personellerin bir gün öncesinden sağlık tetkikleri, oryantasyon eğitimleri ve iş güvenliği talimatnameleri tamamlanır, tebliğ süreçleri gerçekleştirildikten sonra yapacakları işe uygun KKD'leri kendisine zimmetlenir ve işe başlatılır. Projelerimiz "Çok Tehlikeli İşler Sınıfı" na girmesinden dolayı ve yasal mevzuat gereğince zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılması yasaklanmıştır. Bu yasaya uyum kontrolleri yine personel listeleri ve SGK tahakkuklarından alınan listelerin ve kişi özlük evraklarından kontrol edilmesi ile birlikte ayrıca günlük saha kontrolleri ve yapılan denetimlerle de yakından takip edilmektedir. Sorumluluk alanlarımız içerisinde bu zamana kadar bir çocuk işçi çalıştırma vakası, hem alt yüklenicilerimizde hem de tedarikçilerimizde gerçekleşmemiştir.

Ana tedarikçilerimize ve alt yüklenicilerimize yapmış olduğumuz planlı "İkinci Taraf Denetimleri" nde de İSG, çevre ve kalite konuları haricinde 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 İş Kanunu ve 6331 İSG Kanunu yasal gereklilikleri çocuk işçiliği, SGK' sız işçi çalıştırma, engelli personel çalıştırma zorunluluğu vb. gibi konulara da uyum sorgulanmakta olup, personel listeleri ve engelli çalıştırma durumları, engelli personel sağlık raporlarına bakılıp, SGK tahakkuklarından da aylara göre kontrol edilerek yapılmaktadır.

4857 sayılı yasadaki doğan yükümlülükler gereği ilgili dönem alt yüklenici personelinin hak ve alacaklarının ödemelerinin eksiksiz bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrolleri projelerimizde Muhasebe Bölümü tarafından yapılmaktadır. Bu kontrollere rağmen alt yüklenici çalışanlarından yazılı ya da sözlü bildirim almamız halinde bu mağduriyetlerinin sebeplerini, konunun gerçek olup olmadığı kontrol edilerek mağduriyetler ivedi şekilde ortadan kaldırılmaktadır. Ayrıca ana tedarikçi ve alt yüklenicilerle yapılan sözleşmelerde projemizdeki bütün çalışanların hakları teminat altına alınmıştır.

Projelerimiz bünyesinde faaliyet gösteren tüm alt yüklenicilerimizin ilgili aylara ait hizmet listeleri ve tahakkukları, bordro ve maaş ödeme dekontları her ay sonu itibari ile ilgili kişilerden mail yoluyla veya telefon görüşmeleriyle talep edilmektedir. Temin edilen evraklar her alt yüklenicimizin kendine ait olan dosyada arşivlenmek üzere saklanmaktadır. Maaş ödemeleriyle ilgili işe yapılan kontroller neticesinde bugüne kadar ciddi bir durum ile karşılaşmamıştır. Faaliyetini tamamlayan alt yüklenicilerimiz olduğunda, arşivlenen bu dosyalar kapanış işlemleri için önem arz etmektedir. Alt yüklenicilerimiz SGK ödemelerini yapıp Nurol İnşaat İnsan Kaynakları Bölümü'ne ödeme dekontlarını yollamaktadırlar. SGK ve işçilik maaşları ödeme sıkıntısı yaşayan alt yüklenicilerimiz olduğunda resmi yazı ile tarafımıza bildirim yapmaktadırlar. Bu yazı akabinde Proje Müdürlüğü onayı ile ilgili firmaların SGK ve işçilik ödemeleri cari hesaplarına mahsuben Nurol İnşaat tarafından yapılmakta ve hakedişlerinden kesilmektedir.

## PROJELERE GÖRE ALT YÜKLENİCİ VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler toprak işleri, fore kazık ve iksa işleri, viyadük betonarme işleri, ardgerme işleri, kiralık ekipman temini ve heyelan ıslahı işlerini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; beton, demir, agrega, çelik halat ve çanak pot mesnet tedariki konusunda faaliyet yürüten firmalardır.

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de 2020 yılında en büyük paya sahip olan viyadük betonarme alt yüklenici firma sayısı 2021 yılında da arttırılarak toplamda iki alt yüklenici firma çalışma yürütmektedir. Betonarme alt yüklenicisi olan firma sorumluluğunda bulunan kule vinç, dış cephe asansörü, dengeli konsol kalıp sistemleri sorumlulukları firmamızda 2021 yılında da bulunmaya devam etmiştir.

Boukhroufa Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler betonarme işleri, kazı ve dolgu işleri, foraj ve enjeksiyon işleri yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; agrega, demir, çimento ve patlayıcı tedarikçisini yapan firmalardır.

Souk Tleta Barajı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler betonarme işleri, jeoteknik işler ve kiralık ekipman temini yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; çimento, kum, agrega ve demir temin ettiğimiz firmalardır.

ÜAG Metro Projemiz bünyesinde başlıca alt yüklenici firmalarımız tünel işleri, kazı işleri, mekanik işler, betonarme ve iksa işleri yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; beton, bulon/süren/zemin çivisi, çelik hasır, çimento ve kimyasallar, conta, demir, püskürtme beton, akaryakıt, TBM yedek parçaları ve yalıtım malzemelerini temin eden firmalardır.

İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz bünyesindeki başlıca alt yükleniciler kazı ve dolgu işleri, fore kazık işleri, toprakarme işleri, hat yapım işleri, viyadük betonarme yapım işleri, elektromekanik işler ve altyapı işleri yapan firmalardır. Tedarikçiler ise; ray ve ray bağlantı malzemeleri temini, hazır beton temini, katener temeli ankrajları tedariki ve fiber donatı tedarikçisini yapan firmalardır.

Nurol İnşaat alt yüklenici ve tedarikçi giderlerinde; Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de bütçe içerisinde oransal olarak en yüksek dilimde yer alan viyadük betonarme işleri alt yüklenicisinin sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak takip edilmiştir. Sürdürülebilirlik alanında takip ettiğimiz tüm performans göstergeleri için alt yüklenicinin mevcut durumu irdelenmiştir.

Boukhroufa Barajı Projemiz'de enjeksiyon ve toprak işleri, Souk Tleta Projemiz'de ise delgi enjeksiyon işleri, İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'de elektromekanik işleri alt yüklenicileri proje bütçeleri içerisinde oransal olarak en yüksek dilimdedirler. Diğer projelerimize göre daha düşük oranda alt yüklenici kullanılan bu projelerimizde de alt yüklenicilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını takip etmekteyiz.

Performans Değerlememiz Bölümü'nde bulunan; tedarikçi giderlerinin proje bütçeleri içerisindeki oranını belirten tabloda her bir projemiz için toplam bütçe içerisinde oransal olarak en yüksek dilimde yer alan tedarikçiler ikinci taraf denetim planlarının içerisine dahil edilerek bu tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansları gözden geçirilmektedir.





# N

## urol İnşaat

### Çalışma Hayatı

İNSAN KAYNAĞIMIZ  
ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ  
ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞAN YÖNETİMİ



# NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI



**NUROL TOPLULUĞU OLARAK FARKLI BİRÇOK SEKTÖRDE HİZMET VEREN BİR KURUM OLMAYA DEVAM EDERKEN, İNSAN ODAKLI KURUM ANLAYIŞIMIZ İLE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ DAİMA ORTAKTIR. BU SİNERJİ İLE TÜM PROJELERİMİZDEKİ PAYDAŞLARIMIZ, UYUM İÇİNDE HEDEFE ORTAK NOKTADAN BAKARAK KATKI SAĞLAMAYA DEVAM ETMEKTEDİRLER.**

*“Kurumların geleceğini çalışanları belirler” düşüncesinin bilinciyle çalışanlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven, insani değerlere saygı, sevgi, adalet, vefa ve paylaşmaya dayalı ilişkimiz kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışan bağlılığına verdiğimiz değer neticesi personel devir oranlarımız sektör ortalamasına göre çok düşük seyretmektedir. Şirketimize ve topluma; çevresel ve sosyal duyarlılığı yüksek, insani ve mesleki açıdan gelişim gösteren, yüksek nitelikli insan gücünü kazandırmak öncelikli hedeflerimizdendir.*

## İNSAN KAYNAĞIMIZ

Kısa sürede pandemiye dönüşerek küresel bir sağlık krizine haline gelen Covid-19 salgının, en fazla etki yarattığı ve soru işareti oluşturduğu alanlardan biri ekonomi ve dolayısıyla çalışma hayatı oldu.

Uzaktan çalışma, içinde bulunduğumuz dönemde pek çok kişinin çalışma şartlarını tanımlayan bir kavram olarak adlandırıldı. Salgın dönemine kadar tercihler üzerine kurulu bir çalışma stili olan “Uzaktan Çalışma” kavramı, Covid-19 salgınıyla pek çok sektörde çalışma hayatının merkezine oturan bir zorunluluk haline geldi. Türkiye’de ilk vakaların görülmeye başladığı andan itibaren getirilen sosyal mesafe, izolasyon ve karantina gibi kurallar sebebiyle “Uzaktan Çalışma”, bu uygulamaya uygun olan sektörlerdeki pek çok işveren ve çalışanın iş hayatının tanıştığı yeni bir iş yapış şekli alternatifi haline geldi. Dolayısıyla birincil ihtiyacı bilgisayar ve telefon gibi dijital ortam olanlar için evden çalışmaya imkan sağladık. Bu doğrultuda dizüstü bilgisayar olmayan bütün çalışanlarımıza uzaktan çalışabilmesi için gerekli ekipmanlar sağlanarak, bir nevi ofis ortamı yaratılmaya yönelik destekler sağlandı.

Bu süreçte İnsan Kaynakları’nın liderliğinde uzaktan çalışma uygulamasına geçildiği ilk günden beri görüntülü görüşme ve konferanslar her zamankinden daha yaygın hale geldi. Microsoft Teams ve Zoom gibi pek çok dijital araç hem ofis toplantılarının hem de iş seyahatinin imkansız hale gelmesiyle yurt dışı görüşmelerini yürütme konusunda hayat kurtarıcı oldu. Bu pratik ve kolaylaştırıcı yollar sayesinde yakın takibimizle, iş akışında hiçbir olumsuz etkilenme söz konusu olmadı. Sürece adaptasyon anlamında, İK mentorluğa devam etti.

Uzaktan çalışırken içsel motivasyonlarını sağlama konusunda zorluklar, zaman yönetimi becerileri ile ilgili sorunlar, sosyal izolasyondan kaynaklı yalnızlık duygusu, diğer çalışanlar ile ilgili iletişim sorunları ve salgın konusundaki endişe, korku ve çaresizlikten kaynaklanan travma sonrası stres bozukluğu gibi sorunları minimize etmek için İnsan Kaynakları olarak çalışanlarımızın her birini belli periyotlarla aradık, onları motive etmeye çalıştık ve kurumun yanlarında olduğunu hissettirdik. Onlar için planladığımız uzaktan eğitim, etkinlik vb. destekler de her koşulda üretkenliklerini üst seviyede tutmak için faydalı oldu.

Türkiye’de özellikle inşaat sektörü pandemi nedeni ile oldukça zor günler geçirdi. Birçok şantiyede işler durma noktasına geldi ve pandemiden yoğun etkilenmemizin başka bir nedeni ise saha uygulamalarında ihtiyaç duyulan iş gücü oldu. Sahada çalışan personelin birbiri ile doğrudan teması düşünüldüğünde bu riski minimize etmek bir hayli zordu. Bununla da düzenli test uygulamalarımız, semptom takipleri, hastalıktan korunmaları için önleyici tüm malzemeler ile mücadele etmeyi başardık. Gerekli sosyal mesafe kurallarını bizzat sahaya yapılan düzenli ziyaretlerle benimsettik.

Pandemi sürecinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları daha da geliştirildi. İK ile koordinasyon dahilinde, yalnızca iş güvenliği ekipmanının sağlanması, iş güvenliği eğitimi verilmesi veya iş güvenliği prosedürlerinin takibi ile sınırlamadan, iş sağlığının psikolojik boyutu da ön planda tutuldu. İnsan Kaynakları Bölümü şantiye ziyaretlerini arttırarak, yeni düzende çalışanlar üzerindeki etkilerini inceledi. İyileştirici önerilerini Üst Yönetim’e raporlayarak, köprü görevini yerine getirmeye devam etti.

İnsan Kaynakları Bölümü olarak, sürekli değişmekte olan personel yönetimi anlayışını, küresel yelpazede takip etmeye devam etmekteyiz. Çalışanlarımızın mutluluğu ve motivasyonu, başarımızın yapı taşlarındandır. Mıknatıs şirket olma yolunda ciddi yol katetmiş olan kurumumuzun kurum kültürünü öğrendikçe insan kaynağını yönetme konusunda adımlarımız hızlanmakta. Yüksek güven kültürünü oturtma hususunda da gözle görünür yol katettik.

Şirket içi iletişimin güçlendirilmesi amacıyla bölüm yöneticilerimiz ile düzenli toplantılar gerçekleştirerek, ekiplerimizin gelişimi için planlamalar yapılmaktadır. Bu görüşmeler ve yaptığımız diğer çalışmalar ışığında çalışanlarımız için geliştireceğimiz uygulamalara yönelik hedeflerimize yenilerini eklemeye devam ediyoruz. Alt yapısını tamamladığımız performans değerlendirme sistemini 2022 sonunda uygulamaya hazır hale getirmeyi hedeflemekteyiz.

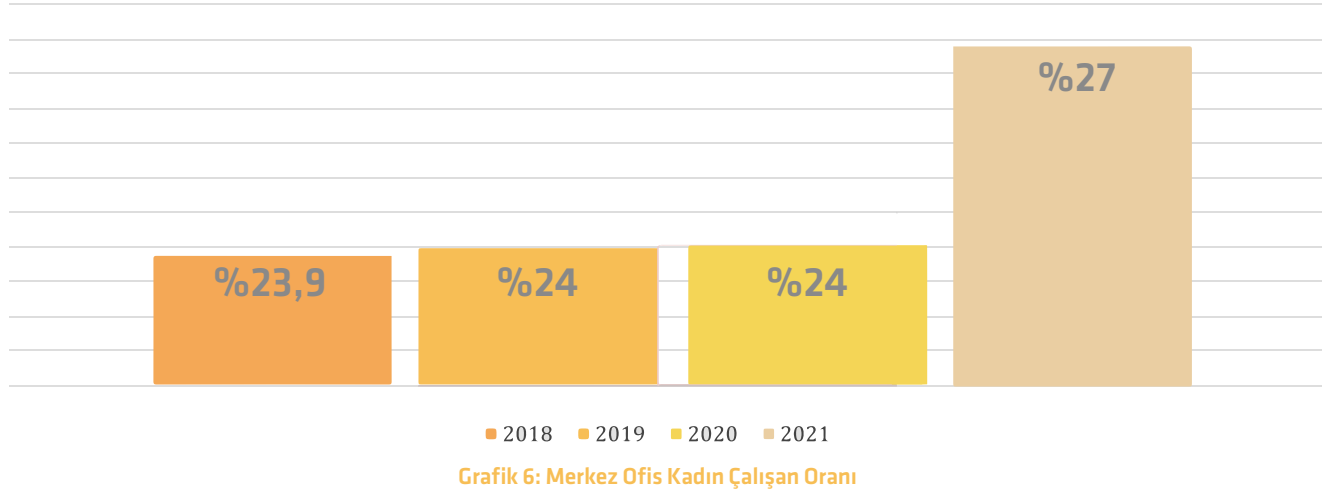
İşe alım süreçlerimizde bahsettiğimiz tüm kriterleri dikkate alarak seçim yapmakta, gelişime açık, şirket kültürü ile uyuşabilecek kişileri ailemize katmaktayız. 2020 yılında imzaladığımız WEP’s prensipleri ile de uyumlu olarak kadınların iş hayatında daha çok yer alması yönünde çalışmalarımızı sürdürmeye devam etmekteyiz. İstihdam süreçlerinde birim içlerindeki kadın/erkek dağılımına göre seçim yapmaya çalışmaktayız.

2020 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki taahhütlerimiz ile ilgili çalışmalarımızı destekleyen uygulamalarımızı merkez ofisimizdeki çalışanlarımız için yayınladığımız “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi” ile başlatmıştık. Kadınların iş dünyasında her seviyede temsilini ve liderliğini arttırmak amacı ile geliştirdiğimiz uygulamaları içeren rehberde işe alım-terfi ücretlendirme uygulamaları, hamilelik, doğum ve annelik konusundaki uygulamalar, iş-özel hayat dengesine yönelik uygulamalar, deneyim kazandırma mentorluk liderlik uygulamalarımız yer almaktadır.





## KADIN ÇALIŞAN ORANI - MERKEZ OFİS



**EŞİTTEN ZİYADE ADİL BİR YÖNETİM ANLAYIŞI İLE, YENİ DOĞUM YAPMIŞ VE 0-7 YAŞ ARALIĞINDA ÇOCUKLARI OLAN ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN ESNEK ÇALIŞMA PROGRAMLARI OLUŞTURDUK. VAKALARIN ARTTIĞI DÖNEMLERDE, HİBRİT UYGULAMA İLE KAYGILARINI VE SAĞLIKLARINI KORUMAYA YÖNELİK PLANLAMALAR YAPTIK.**

Nurol İnşaat bünyesinde bulunan her çalışan için ihtiyacı yönünde makul imkanların yaratılması, şirketimizin her seviyedeki çalışanı onurlu ve saygıdeğer bireyler olarak gördüğünün kanıtıdır. Nurol güvencesi altında olan her çalışan, tabi olduğumuz yasalara uygun olarak, ırkı, ulusal kökeni, dini inancı, yaşı, fiziki engeli, cinsiyeti veya cinsel yönelimine bakılmaksızın kişisel nitelikleri, tecrübeleri, disiplin anlayışı ve çalışma verimi temelinde değerlendirilir. Tüm bu değerlendirmelerle birlikte çalışanlarımızın hak ve yükümlülükleri ile çalışma koşulları “Personel Yönetmeliğimiz” de tariflenmiş olup, terfiler, ücretlendirme, yan haklar, ödüllendirme, çalışma koşulları, izinler, sosyal yardımlar yönetmelik kapsamında adil şekilde uygulanır.

**Ücretlendirme çalışmalarında cinsiyeti kesinlikle bir kriter olarak görmemekte, cinsiyetten bağımsız olarak çalışanın başarısı ve gelişimine bağlı değerlendirmeler yapmaktayız.**

Çalışanlarımızın yaşam standartlarına destek olmak amacıyla kendilerine bir takım yan haklar sağlıyoruz. Her geçen gün, bu yan hakları iyileştirme ve arttırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Çalışanının yanında olan kurum anlayışını benimsiyoruz, benimsetiyoruz. Çalışanlarımıza tüm bu yönetmelik ve politikalara aykırı bir uygulama yapıldığının saptanması ya da şüphelenilmesi halinde ilgili kişilere ve yöneticilerine bilgi vermelerinin bir sorumluluk olduğunu “Yönetişim Kuralları” mızla yineliyoruz. Personel istihdamında ilgili iş kanununun belirlemiş olduğu yasal geçerliliği olan sözleşmeleri kullanıyor, personel ile mülakat aşamasından başlamak üzere, şeffaf bilgi aktarımları sağlayarak hiçbir şeyin onlara sürpriz olmayacağı detayda oryantasyon eğitimleri ile istihdam sağlamaktayız. Personel hakları titizlikle kollanmakta. Projelerimizde görevi sona eren personellerimizin yetenek ve pozisyonlarına uygun şekilde, yeni başlayan ya da mevcuttaki uygun projelere rotasyonları konusunda büyük hassasiyet göstermekteyiz, ailemize yıllarca emek vermiş çalışanlarımızın başka alanlarda istihdam edilmesi için fırsatlar yaratmaya çalışmaktayız. Projelerimizde kesintisiz istihdam edilebilirliği kolaylaştırmak için personellerimizin projemizden Ortaklık merkez ofislerine veya geçişlerine destek olunmaktadır. Projemizde staj yapan öğrencilere performanslarına dayalı olarak iş istihdamı sağlanabilmektedir. Staj programları oluşturuyoruz ve birimlerimizi stajyer istihdamına teşvik ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız yasal gerekliliklerin sağladığı doğum izni ve emeklilik haklarına sahip olmakla birlikte, birçok yan hakka da sahiptir. Bulunduğu lokasyona göre merkez ofisimizde ve projelerimizde çalışan personellerimiz için farklı uygulamalar da gerçekleştirilebilmektedir. Merkez ve projelerimizde çalışan tüm personelimize maddi motivasyon desteği sağlamak amacı ile yılda iki maaş ikramiye vermekteyiz. Personellerimizin kıdem yılı ve net ücreti baz alınarak avans talepleri de karşılanmaktadır. Talep etmesi halinde özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik sigortası (BES) çalışanlarımız için sağlanan imkanlar arasında yer alıyor. Merkez çalışanlarımıza içerisindeki miktarı aylık olarak yenilemek suretiyle yemek kartı veriyoruz. Araç kullanan personellerimiz için otopark imkanı sunuyoruz. Üst düzey yöneticilerimize araç ve telefon imkanı tanımaktayız. Genel Müdürlüğümüz’ de çalışan hizmet çalışanlarımız, şoför ve güvenlik personellerimiz için yaz ve kış olmak üzere yılda iki kez kıyafet desteğimiz bulunuyor. Şoförlerimizin telefon faturalarını ödüyörüz.

Pandemi döneminde çalışanlarımızın güvenli bir şekilde işyerine gelmeleri için ulaşım konusunda oluşturduğumuz yeni uygulamaları 2021 yılı içerisinde de devam ettirdik. Toplu taşımanın ve servis kullanmak bu dönemde bir hayli riskli olduğundan başlattığımız araç kiralama uygulamasında Merkez ofis personelimiz için bir ulaşım planlaması yaparak şirkete geliş ve gidişlerini bu araçlar aracılığı ile sağladık.

Projelerdeki personellerimizin konaklamaları için en uygun kamp koşullarını sağlamaya çalışmaktayız. Aynı zamanda kamp alanlarımızda proje süresi boyunca çalışanlarımızın talep ve şikayetleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Tüm projelerimizde çalışanlarımızın sabah, öğle ve akşam kullanabileceği yemekhane hizmetimiz bulunmaktadır. Aynı zamanda projelerimizde çalışanlarımız için sosyal alanlar yaratılmıştır. Projelerimizin kamp alanlarında oluşturduğumuz sosyal alanlar içerisinde; koşullara göre açık ya da kapalı spor alanları, oyun konsolları, kitap okuma odaları, televizyon ve ücretsiz spor yayın hizmetleri bulunmakla birlikte sürekli olarak kablosuz internet sağlanmıştır.

Çocuğu yeni doğan çalışanlarımıza doğum hediyesi olarak altın uygulamamız devam etmektedir. Çalışan bağlılığını ve moral motivasyonunu arttırmaya yönelik, yeni yıl hediyeleri, doğum günü ve diğer özel gün hediye jestleri yapılmaktadır. Buna ilaveten, son 1 yıldır 5.,10.,15. ve 20. yılını dolduran çalışanlarımıza kıdem yılına göre planlanmış kıdem hediyesi uygulaması başlatılmıştır. Bahsi geçen hediye hazırlıklarının bir kısmı sosyal sorumluluk kapsamında ilgili vakıf ve dernekler ile koordine olunarak sağlanmaktadır. Bu tür etkinlikler ile çalışanlarımıza sosyal sorumluluk hususunda ne denli duyarlı olduğumuzu ve ailemizde yer alan herkesin de duyarlı olması gerektiği yönünde mesaj vermeyi hedeflemekteyiz. Bunlara paralel olarak, örgütsel bağlılığı arttıran, performansı yükseltmeye yönelik, kurumsal iletişim yeteneğini geliştirici, sohbet, söyleşi, birlikte öğle yemeği, turnuvalar, yarışmalar, çalıştay ve seminerler gerçekleştirmeye devam edeceğiz. 2021 yılı içerisinde tüm bu aktiviteler çalışan görüşlerini de alarak sürdürülmüştür.

Merkez ofisimizde çalışanlarımızın serbest zaman geçirebileceği ve eğitimlerimizi düzenleyebileceğimiz “Nurol İnşaat Eğitim ve Etkinlik Alanı” nı açmış olmak, pandemi sürecinde toplantı odası olarak da kullanmamızı sağladı. Bu da temas mesafesini korumak anlamına geldiği için hastalığın sınırlı sayıda kişiye bulaşmasına hatta hiç bulaşmamasına imkan yarattı.

Etkin çalışan temsili için; Nurol İnşaat merkez ve projelerinde faaliyet ve bölümlerdeki riskler ve çalışan sayısı göz önünde bulundurularak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla mevzuatta belirtilen yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir. Çalışan temsilcileri tüm personele duyuru panoları ve e-posta ile duyurulur. Çalışan temsilcileri, tüm çalışanların; iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili görüş, şikayet ya da önerilerini yapılacak olan İSG Kurulları’ nda, İSG Toplantıları’nda aktarmak ya da İSG Bölümü’ne iletmekle sorumludur. Çalışan temsilcisi, sahada gördüğü herhangi bir tehlikeli durum için ilgililere haber vermekle de sorumludur. Yurt dışı projelerimizde, konu ile ilgili yasal gereklilik olmasa da, uygulama gerçekleştirilir. Yılda en az dört kez yapılan Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonlarımız kapsamında; çalışanlar, gönüllü katılımcı personel aracılığıyla da temsil edilmiştir.

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi, Souk Tleta Barajı Projesi ve Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi’nde herhangi bir sendika ile resmi ya da gayri resmi anlaşmamız bulunmamaktadır. Boukhroufa Barajı Projemiz’de ise çalışanlarımızın bir bölümü sendika üyesidir.

Şirketimiz politikalarında açıkça belirtildiği gibi, çocuk işçi çalıştırmıyor ve çalıştırılmasına müsaade etmiyoruz. Çocuk işçi çalıştırmadığımız için herhangi bir vaka ile karşılaşılmamıştır. Ayrıca; merkez ofis ve projelerimizde cebren ve zorla çalıştırmaya yönelik bir vaka olmamıştır.

Nurol İnşaat politika ve değerlerinde iş kanununa aykırı şekilde personel çalıştırılmayacağı taahhüt edilmiştir. Mevzuata uyum ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için alt yüklenici ve tedarikçilerimizin de tüm çalışan kayıtları alınarak uyuma yönelik kontrol edilmektedir. Sık sık gerçekleştirilen saha kontrolleri ile de bu uyum doğrulanmaktadır.

**Çalışanlarımızla ilgili detaylı tabloları; Raporun Performans Değerlememiz kısmında paylaştık.**



## ÇALIŞANLARIN EĞİTİM VE GELİŞİMİ

Şirketimizde, çalışanlarımızla ilgili uzun vadeli hedefler belirleyerek herkese tarafsız ve eşit fırsat anlayışı ile yaklaşmakta, gelişimlerine katkı sunmak için eğitim imkanları yaratmaktayız.

Çalışanlarımızın yetkinliklerinin arttırılması için eğitim ihtiyaç analizleri yapmakta olup, bir sonraki yıl için eğitim planları hazırlamaktayız. Eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda, yeni eğitim ve gelişim planlamaları yapılmakta ve uzman eğitim kurumları ile görüşülmektedir. Bununla birlikte, bölüm yöneticileri ve ekipleri hakkında görüşmeler yapıp, eğitim ve gelişimleri için görüşleri alınmaktadır. 2021 yılı içerisinde merkez ve projelerimizde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, sürdürülebilirlik, sağlıklı yaşam, sosyal beceri, dijitalleşme konulu birçok eğitim ve mesleki eğitimler organize edilmiştir.

Merkez ofiste işe başlayacak personelimiz, işe başlamadan önce İnsan Kaynakları Bölümü tarafından bir oryantasyon eğitimine tabi tutulmakta, hak ettiği yasal haklar ve şirketimizin kurumsal uygulamaları konusunda kendisine bilgi verilmektedir. İnsan Kaynakları Bölümü eğitimi sonrasında Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından İSG oryantasyon eğitimi, çevre bilinçlendirme ve atık yönetimi eğitimi, koronavirüs tedbirleri, EYS oryantasyon eğitimi ve kullanım sağlayacaksa QDMS ve M-Files bilgilendirme eğitimleri tamamlanmaktadır. Projelerimizde ise işe giren personellere Mali ve İdari İşler Bölümleri tarafından verilen işe giriş brifingi sonrası, işe giren alt yüklenici personelimiz de dahil olmak üzere en az 2 saat olmak üzere proje oryantasyon eğitimi veriyoruz.

2021 yılında da etkisini sürdüren pandemi nedeni ile dijitalleşme araçlarını avantaj olarak kullanıp, merkezi olarak yurt içi ve yurt dışı lokasyonlarımızdaki çalışanlarımızla uzaktan eğitimler gerçekleştirmeye devam ettik. Aynı zamanda dış kaynaklı uzaktan gerçekleştirilen birçok eğitime çalışanlarımızın katılmasını sağladık.

Covid-19 pandemisi sürecinde karşılaşmış olduğumuz tehlikeleri dikkate alarak özellikle evden çalışan personellerimizin sağlığına yönelik ergonomi, beslenme, stresle başa çıkma, Covid-19 etkileri, aşı ve varyant virüsler konularında uzman kişiler tarafından eğitim organizasyonları yaptık.

2021 yılında canlıya geçtiğimiz M-Files Yazılım Sistemi modüllerinin kullanımı konusunda merkez ofis ve proje çalışanlarımıza işe girişlerde eğitimler vermekteyiz.

Yol trafik güvenliği sistemi çalışmaları kapsamında 2021 yılı içerisinde İSG-Ç, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Bölümleri'nin de dahil olduğu ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Bilgilendirme Eğitim çalışmaları yapılmıştır. Merkez ve projelerimizde araç kullanan personellerimiz için güven sürüş eğitimleri periyodik olarak devam ettirilmektedir.

Çalışma koşullarının ve buna bağlı olarak ihtiyaçların değişmesi ile artık yöneticilik ve liderlik yetkinlikleri de yön değiştirdi.

Bu durum, birçok öğrenmişliğin yıkılarak yerine yeni yönetim modellerinin geliştirilmesi ve uygulanması ihtiyacını doğurdu. Organizasyonlarda şirketlerin artık, işlerin yürütülmesi için idarecilere değil, liderlik bakış açısına ihtiyaç duydukları yönünde farkındalık oluştu. Eski tip idarecilik anlayışı, işlerin yürüyor ve hedeflerin gerçekleşiyor olmasını bir başarı ölçütü olarak görürken, post modern liderlik anlayışında artık işlerin verimli, etkin yürüyor olması için çalışanın sesine kulak veren yöneticiler yetiştirmeye yönelik adımlar bir başarı ölçütü haline geldi.

Teknoloji ne kadar ilerlerse ilerlesin, işin insanla yapıldığını hepimiz biliyoruz. Bu inanç ile yöneticilerimize, ekiplerine ilham veren, yol gösteren liderler olmaları için bilgi yatırımı yapıyoruz.

Merkez ve projelerimizde gerçekleşen eğitim çalışmalarına genel olarak değindik. Sizleri projelerimizde gerçekleşen eğitimler hakkında aşağıdaki şekilde projeye özel bilgilendirmek istiyoruz.



Yani etkili yönetici anlayışı, “ilham veren, şefkatli liderlik” anlayışına dönüşmüştür. İnsanı yönetmek, duyguyu yönetmektir prensibi oluşturarak, yöneticilerimize “Mükemmellik Yolunda Ekipleşme”, “Yönetici Koçluğu” gibi farkındalık oluşturmaya yönelik eğitimler verilmiştir.

## KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜÇÜ PROJESİ

Projemizde personelimize verilmesi gereken yasal eğitimler dışında, mesleki anlamda kendilerini geliştirebilecekleri ve iş sağlığı ve güvenliği ile çevreyle ilgili farkındalığı arttıracak eğitimlerin organize edilmesini sağlıyoruz. Çoğu durumda alt yüklenicilerimizi de bu eğitimlere dahil ederek, onlara eğitim konusunda destek oluyoruz.

İSG kurul üyeleri ve risk değerlendirme ekiplerine sorumlulukları ve mevzuat hakkında detaylı bilgiler içeren eğitim çalışmaları düzenlemekteyiz.

Acil durum anında çalışma alanında ve kamp alanında acil durum sürecinin en iyi şekilde yönetilmesi için acil durum ekipleri periyodik olarak eğitimlere tabi tutulmaktadır. Nurol İnşaat ve alt yüklenici personellerin ilkyardımcı personel sayıları kontrol edilerek, yeterli ilk yardımcı sayısı için eğitim programları yıl içerisinde düzenlenmiştir.

Nurol İnşaat ve alt yüklenici çalışanlarımız aylık olarak belirlenen konu başlıkları kapsamında işbaşı eğitimleri verilmektedir. Bunun yanında; saha denetimleri esnasında fark edilen tehlikelere yönelik İSG yöneticileri, uzmanları ve formenleri tarafından anlık olarak saha çalışanlarına eğitimler düzenlenmektedir.

Personellerin yetkinliklerinin arttırılması amacı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından zorunlu olarak belirlenen meslek dallarında eğitim organizasyonları yapılarak, belgeleri almaları sağlanmaktadır. 2021 yılında Nurol İnşaat mesleki yeterlilik eğitimleri organizasyonuna liderlik etmiş, panel kalıp ve betonarme demircisi sınav alanları oluşturulmuştur. 28 kişi panel kalıpcı ve 8 betonarme demircisi belgelendirme sınavları yıl içerisinde tamamlanmıştır.

Pandemi sürecinin devam etmesi nedeniyle, işyeri hekimimiz ve iş güvenliği uzmanımız ile organize ettiğimiz Covid-19 farkındalık ve bilgilendirme eğitimleri ile birlikte, pandemi etkileri projemizde minimize edilmiştir. Pandemi sürecinde uzaktan eğitim desteği ile mevcut eğitim planımızda aksama yaşamadan, insan.saat eğitim oranlarımızda artış yaşanmıştır.

**Projemizde en önemli riskli çalışma olarak gördüğümüz “Yüksekte Çalışma” için dış kaynaklı firma aracılığı ile, eğitim uygulama alanlarımızda çalışanlarımıza 72 insan.saat eğitim aldırıldık. Yıl içerisinde organize ettiğimiz yüksekse çalışma eğitim miktarı 539 insan.saattir.**

Çevre konularında Nurol İnşaat ve alt yüklenici firmalarımız personellerine çevre mevzuatı, atık yönetimi, kimyasal sızıntı-döküntü, MSDS konularında eğitimler verilerek çevre bilinci konusunda farkındalıklarının arttırılması sağlanmıştır. Ayrıca yasaklı kimyasallar listesi hazırlanarak, satın alma sürecinde yer alan personellere gerekli bilgilendirilmeler yapılmış, malzemelerin satın alınmadan önce bu liste göz önünde bulundurularak satın alma işlemlerinin gerçekleştirilmesi bilgisi aktarılmıştır.

## BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

2021 yılı içerisinde yüksekte çalışma riski altında oldukları için su alma kulesi ve dolusavak yapılarında çalışan personellerimize yüksekte çalışma eğitimi verilmiştir. Kaldırma ekipmanı operatörleri eğitimleri dış kaynaklı özel bir firma tarafından organize edilerek, bu eğitim ile operatörlerin mesleki yetkinliğinin arttırılması sağlanmıştır. Mesleki eğitim amaçlı olarak dış kaynaklı uzman kurumdan fusegate inşaatı yapım metodu konusunda eğitim alınmıştır. Elektrikli aletler kullanan konkasör, su alma, dolusavak, atölye, enjeksiyon galerisinde çalışan tüm Nurol İnşaat personellerine ve alt yüklenici çalışanlarına elektrik güvenliği eğitimi verilmiştir. Patlatma uzmanımız ve iş güvenliği personelimiz tarafından patlatmalarda çalışan personellerimize, patlatma iş güvenliği kuralları hakkında eğitim verilerek bilgilendirilmeleri sağlanmıştır. Kaza anında yaralıya ilkyardımin yapılabilmesi için çalışanlarımıza Cezayir Kızılayı tarafından ilkyardım eğitimi organize edilmiştir.

Projemizde çalışan personelimizin risk altında bulunduğu işlere özel eğitimlerine önem vermekte, bu nedenle risk odaklı eğitimlerimize ağırlık vermekteyiz. Özellikle işe başlamadan önce sahada işbaşı eğitim oranlarımızı arttırarak, personelimizin yaşadığı risklerle ilgili daha farkında olarak çalışmasını sağladık.

2021 yılı içerisinde canlıya geçen M-Files Gelen-Giden Evrak Akışı Modülü kullanımı ile ilgili Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından eğitim organizasyonu yapılarak, çalışanların bu konudaki yetkinlikleri arttırılmıştır.



## SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

2021 yılı içerisinde projemizde aşağıdaki konularda personellerimizin eğitim almasını sağladık.

- Doğal Afetlere Hazır Olma
- Acil Durum Tahliye Eğitimi
- Acil Durum Yangın Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Yüksekte Çalışma ve Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı
- Temizlik ve Hizmet Görevlileri İçin Genel Bilgilendirme Eğitimi
- Gıda Hijyeni Eğitimleri
- Salgınla Mücadele Eğitimi
- Tehlikeli Atık Yönetimi Eğitimi
- Atık Geri Dönüşüm Eğitimi
- Yaşam Hijyeni Eğitimi

Projemiz bünyesinde yapılan tüm toplantılarda, özellikle karşılıklı iyi iletişimin ve saygının işlerin huzurlu ve olumlu yürümesinde sağlayacağı etkiler anlatılmakta, Nurol Yönetişim Kuralları ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Nurol Yönetişim Kuralları hakkında yerel çalışanlarımız da bilgilendirilmektedir.

## ÜMRANİYE-ATAŞEHİR-GÖZTEPE METRO PROJESİ

Projemizde kalite yönetiminin temel unsuru olan sürekli iyileştirme kavramının benimsenmesi ve proje bünyesine adaptasyonunun “eğitim” ile sağlandığına inanıyoruz.

Projemizde personelimize verilmesi gereken zorunlu yasal eğitimler dışında, mesleki anlamda kendilerini geliştirebilecekleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite ile ilgili farkındalığı arttıracak eğitimlerin organize edilmesini sağlıyoruz. Yıllık olarak iç ve dış eğitim planı hazırlayarak eğitimlerimizi planlıyoruz. Mevzuat değişiklikleri durumunda ya da iş programı dahilinde ihtiyaç duyulan eğitimleri plan dışı eğitim kapsamında sağlıyoruz. Çoğu durumda alt yüklenicilerimizi de bu eğitimlere dahil ederek, onlara eğitim konusunda destek oluyoruz.

Projemizde 2021 yılında çalışanlara verilen genel eğitim konuları aşağıdaki gibidir.

- Yönetim Sistemleri Eğitimi
- Etik Kurallar ve Davranış Prensipleri Eğitimi
- Çevre Yönetimi ve Faydaları Eğitimi
- Sıfır Atık Yönetimi Eğitimi
- Çevre Acil Durum Tatbikatı Eğitimi
- BİM (Yapı Bilgi Modellemesi) Eğitimi
- Beton Yapılarda Tamirat Uygulamaları Eğitimi
- Proje Oryantasyon Eğitimi
- Durabilite ve Beton Dayanımı Eğitimi
- Hijyen Eğitimi
- Kalibrasyon Eğitimleri
- Kalite Kontrol Yönetimi Eğitimi
- Malzeme Teslimi ve Stoklanması Eğitimi
- Sözleşme Gereklilikleri Eğitimi
- Yangın Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- Acil Durum Tatbikatı
- Kapalı Alanda Çalışma Eğitimi



## İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ

Projemizde işe yeni giriş yapan tüm Nurol İnşaat ve alt yüklenici personellerine zorunlu olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Oryantasyon Eğitimi” İSG-Ç Bölümü tarafından verilmektedir. Eğitim sonrası personeller test sınavına tabi tutularak bu konudaki yeterlilikleri değerlendirilmektedir.

2021 yılı içerisinde Merkez İnsan Kaynakları Bölümü tarafından iç ve dış iletişimde aktif olarak kullandığımız e-posta yazışma tekniklerini içeren “Kurumsal Yazışma Teknikleri Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.

Projemizin sözleşmeler, hakedişler, bütçe ve maliyet gibi önemli konuları üzerinde çalışma yapan Teknik Ofis ve Mali İdari İşler Bölümleri çalışanlarına yetkinliklerinin arttırılmasına katkı sağlamak amacıyla “Finans Yönetimi Uzmanlık Eğitimi” organize edilmiştir.

2021 yılında Nurol İnşaat ve alt yüklenici personeller için yasal olarak bulunması gereken ilk yardımcı personel sayıları tespit edilerek, İSG-Ç Bölümü liderliğinde Nurol İnşaat eğitim alanında ilk yardımcı eğitimleri düzenlenmiştir.

Projemizde Kalite Güvence-Kalite Kontrol Bölümü’nün organizasyonunda 2021 yılı içerisinde aşağıdaki eğitimler gerçekleştirilmiştir.

- Mobilizasyon Aşamalarında Zemin İyileştirme Yöntemleri
- Hava Şartlarına Göre Beton Dökümü
- Koni Penetrasyon Yöntemi ve Jeoteknik
- Standart Penetrasyon Deneyi ve Laboratuvar Testleri
- Jeoradar Yöntemi ile Altyapı Tespiti
- Fiber Donatılı Hazır Beton Üretimi
- Kiriş Numunelerde Eğilme Dayanımları
- Light Weight Deflectometer Test Yöntemi
- Zemin Mekaniği Laboratuvar Deneyleri
- ASTM C 1609 Standardının İrdelenmesi
- Dolgu Saha Sıkışma Kontrol Test Yöntemleri
- Ray Stoklama Koşulları
- Taze Ve Sertleşmiş Beton Bakımı
- Alüminotermik Kaynak ve Testler
- Rayların Fabrika Üretim ve Final Kontrolü
- Genel Kaynak Eğitimi
- Forajsız Kıрма Taş Kolon ve Beton Kolon Zemin İyileştirme Yöntemleri
- Genel Drenaj İşleri
- Modern Toprakarme Duvar İmalatları
- Çelik Takviyeli Kauçuk Köprü Mesnetleri
- Öngermeli Prefabrik Kiriş ve Kalite Kontrol
- Ankraj ve Filiz Ekim İşleri İçin Çekme Testi Prosedürü
- Demiryolu Uygulamaları - Oluklu Rayların Aluminotermik Kaynağı
- Ankraj Tasarım Esasları ve Kalite Kontrol
- ISO 9001:2015 Baş Denetçi Eğitimi

## ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞAN YÖNETİMİ

Şantiyelerimizde alt yüklenicilere ait çalışanların özlük haklarının sorgulamaları ilgili proje yönetimlerince yapılır. Tüm projelerimizde sahalarda sigortasız personel çalıştırılmaması konusuna titizlikle yaklaşıyor, alt yüklenicilerin çalışma alanlarına düzenli ziyaretler gerçekleştirerek kontrollerimizi gerçekleştiriyoruz. “Değer Zinciri Yönetimimiz” bölümde de alt yükleniciler ile ilgili kontrollerimizden bahsederken çalışan yönetimi konularına da geniş biçimde değindik.

Türkiye’deki projelerimizde 4857 sayılı yasadan doğan yükümlülükler gereği ilgili dönem alt yüklenici personelinin hak ve alacaklarının kendilerine eksiksiz bir şekilde ödenip ödenmediğinin kontrolü projelerimizde Personel İşleri Bölümleri’nce yapılır. Alt yüklenicilerle yapılan sözleşmelerde çalışanların hakları teminat altına alınır. Ayrıca; alt yüklenici çalışanları da tarafımıza aksaklıklarla ilgili bildirimde bulunabilir, bu bildirimler değerlendirilir. Haklılık durumunda mağduriyetin ortadan kaldırılması sağlanır.

Yurt dışındaki projelerimizde alt yüklenicilerin Türkiye’deki gibi İşveren sigorta numarasına bağlı alt yüklenici sigorta numarası alıp işçi çalıştırması gibi kanuni bir zorunluluk yoktur, ancak alt yüklenici personeli bu konularda aylık olarak incelenir. Projelerimizde 2021 yılı içerisinde bu konularla ilgili olumsuz bir vaka ile karşılaşılmamıştır.





**T**  
**opluma**  
Katkımız

**YEREL TOPLUM VE EKONOMİYE KATKIMIZ**  
**SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ**  
**NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI**  
**NUROL SANAT GALERİSİ**



# TOPLUMA KATKIMIZ

Faaliyet yürüttüğümüz lokasyonlarda yaşayan yerel toplumlar ile etkileşimi kurum olarak önemsiyoruz. Öncelikli yerel toplumların ekonomilerine katkı sağlamaya çalışırken, diyalog platformlarını arttırarak aramızdaki etkileşimi de kuvvetlendiriyoruz. Yalnızca inşa etmiş olduğumuz yapılarla değil, yarattığımız istihdam, yerel ekonominin güçlendirilmesi, bölgenin ihtiyaçlarının karşılanması, halkın eğitim ve gelişimine destek gibi konularda da katkı yaratarak yerel toplumun taleplerine karşılık vermeyi bir kurumsal sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu nedenle projelerimizde yerel toplumumuzla etkin, açık ve çift taraflı bir iletişim kurmaya özen gösteriyor, ihtiyaç ve beklentilerini belirleyebilmek amacıyla bölgeye özgü öneri/şikayet mekanizmaları oluşturuyoruz.

Kurumların büyüklükleri ile orantılı olarak sosyal sorumluluk alanlarının da genişlemesi gerektiğine inanıyoruz. 55 yıla yaklaşan geçmişi ve sektörde bugüne değin bitirdiği başarılı projeleri ile Nurol İnşaat topluma katkı konusuna bu bakış açısı ile yaklaşıyor. Çalışanlarımızın gönüllü çalışmalar içerisinde yer almalarını destekleyerek kurumsal gönüllülük kavramını da geliştirmeye çalışmaktayız. Gönüllü çalışmaların içerisinde yer alan çalışanların kurum ile kurdukları bağların da geliştiğini gözlemlemekteyiz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımız içerisinde dezavantajlı çocuklar, hasta çocuklar gibi gruplar yer alırken etki yarattığımız alanlarla ilgili de kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına dahil olmaktayız. Önümüzdeki yıllarda etki yarattığımız alanlarda ve çalıştığımız bölgelerdeki yerel toplumlarla ortak sosyal sorumluluk çalışmaları yapmayı geliştirmeyi planlamaktayız.

## YEREL TOPLUM VE EKONOMİYE KATKIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda bulunduğumuz bölgede yerel tedarikçileri tercih ediyor, bölgenin ekonomisine katkı sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu nedenle imkanların el verdiği koşullarda satın almalarımızı yerel tedarikçilerimizden gerçekleştiriyoruz. Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de yerel tedarikçilerimize ayırdığımız oran %15,19'dur. Proje başından itibaren üretim giderleri içerisinde önemli bir yer teşkil eden hazır beton temini bölgede kurulu bir firma tarafından sağlanmaktadır. Yurt dışı projelerimizden Boukhroufa Barajı Projesi'nde yerel tedarikçi ve alt yüklenici oranımız %80,45 iken, Souk Tleta Projemiz'de bu oran %79,92 oranındadır. Projelerimizde çalışmakta olduğumuz tüm alt yükleniciler yereldir. ÜAG Metro ve İzmir Çiğli Tramvay Hattı projelerimizde tedarik çok büyük ölçüde projenin gerçekleştirildiği şehirler olan İstanbul ve İzmir'den sağlanmaktadır.

Yerel toplumlara doğrudan ve dolaylı olarak sağladığımız katkılarımızı yaptığımız uygulamalarla birlikte aşağıda detaylı biçimde açıklamaktayız.

## KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜĞÜ PROJESİ

Yerel toplumlara destek olmak üzere projemiz sınırları içerisinde yer alan mahalle ve köylerimizin şikayet ve taleplerini değerlendirmekte, destek olabileceğimiz her konu için çözüm üretmekteyiz. Projemizde yerel halk istihdamı yaratmış olup, aynı zamanda seçtiğimiz yerel tedarikçilerle yerel ekonomiye de katkı sağlamaktayız. Çevresel geziler, sözlü diyaloglar ve yerel halk ziyaretleri ile paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya çalışmaktayız. Aynı zamanda yapmış olduğumuz Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları vasıtasıyla yerel çalışanlarımızın halkın talep ve şikayetlerini bize iletmeleri için bir alan yaratıyoruz.

Proje alanı içerisinde yaşayan halka ait atıl durumdaki arazilerin kiralama ve kamulaştırma yöntemi ile alınması, halk için bir gelir kaynağı oluşturmuş, faaliyetlerimizin olumlu etkileri bu şekilde topluma yansımıştır.

2021 yılı içerisinde proje civarında yer alan yerleşkelerde yaşayan yerel halk ile görüşmeler yapılmış olup, projede açığa çıkan beton numune taşları ve ahşap atıklar yerel halka verilerek, köylerde çevre düzenlenmesinde yapı malzemesi olarak kullanılması sağlanmıştır. Bu sayede yüksek dayanımlı beton atıklarımız değerlendirilmekte, yerel halkın da bu değerlendirmeden yararlanması sağlanmaktadır.

2021 yılında da etkisini sürdüren pandemi sürecinde faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz çevreye katkı sağlamak amacıyla projeye yakın konumda olan ilköğretim okulu öğrencilerine ve öğretmenlerimize maske, dezenfektan, ıslak mendil, kalem ve not defterinden oluşan hijyen setler dağıtıldı. Sosyal mesafeye özen gösterilerek Covid-19 pandemisi ile ilgili öğrencilere bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Aynı zamanda Covid-19 döneminde büyük fedakarlık gösteren sağlık personelleri için de yakın konumdaki sağlık ocağı personellerine hijyen setleri verilmiştir.



## BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Cezayir'in kuzeydoğusundaki El Tarf ili içerisinde bulunan projemizin ülkeye hem yerel hem de ulusal düzeyde katkı sağlaması beklenmekte, diğer bölgelere oranla daha az gelişmiş olan bölgenin gelişimi açısından önemli bir yatırım olduğu düşünülmektedir. Projenin baraj yapımı olması; kışın yoğun yağış nedeniyle oluşan taşkınların önüne geçeceği öngörülerek ayrı bir avantaj yaratmaktadır. Baraj yapımı bölgedeki fosfat madenlerinin işletilmesinde su kaynağı olacak, Cezayir'in ekonomisine büyük katkı sağlayacaktır.

Projenin bulunduğu bölgede ekonomiye destek için yerel tedarikçileri tercih ediyor, aynı zamanda yerel personellerin projede istihdam edilmesini sağlıyoruz. İstihdam ettiğimiz çalışanların mesleki yeterlilikleri için eğitim ve eğitim sonunda sertifika almalarına imkan tanıyoruz. Çalışanlarımızın %90'u bölge halkından oluşmaktadır. 2021 yılında çalışan 305 yerel çalışanın yaklaşık 73'ü proje yakınındaki köyde, 130'u ise projenin bağlı olduğu ilçede ikamet etmektedir. Aynı zamanda yerel personellerimize Cezayir kanunlarının verdiği haklara ek olarak yılda bir baz maaş tazminat hakkı verilmektedir. Projedeki araçların yakıt ihtiyacının tamamı bağlı bulunduğu ilçenin petrol istasyonlarından tedarik edilmekte, ekmek ihtiyacı bağlı olduğumuz ilçeden karşılanmaktadır.

Yerel toplumdan gelen şikayetler direkt olarak Proje Yönetim ofisine sözlü ve yazılı olarak gelmektedir. Proje yönetimimiz yakın köy ve ilçeler ile sürekli iletişim halindedir. Tüm yerel halk ve çalışanlar yönetim ofisine şikayet ve taleplerini bireysel olarak yapabilmekte olup kısa sürede şikayet ve talepler değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Proje boyunca yapılan bazı destek programları aşağıda yer almaktadır.

- Bölgeye ihtiyaç dahilinde yollar yapılmış ya da rehabilite edilmiştir.
- Proje yakınında suyu olmayan bir köye düzenli olarak tanker ile içme suyu tedarik edilmiştir.
- Proje etrafı yollar haricinde ilçe yollarında periyodik olarak bakım yapılmıştır.
- Proje yakınındaki köyün cami inşaatı için iş makinesi sağlanmış, 93 m<sup>3</sup> beton temin edilmiştir.
- Projenin bağlı olduğu ilçenin alt yapısının tamirâtı için iş makinesi ve dolgu malzemesi tedarik edilmiştir.
- Projenin bağlı olduğu ilçede drenaj kanalı temizliği için ekskavatör tedarik edilmiştir.
- Proje çevresinde yaşanan orman yangınlarına arazöz yardımı yapılmış olup, orman içi ulaşım yolları açılması için dozer ve greyder desteği sağlanmıştır

## SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Paydaş katılım faaliyetleri kapsamında yerel halkın talep ve şikayetleri sözlü olarak alınmakta, aynı zamanda İşveren'in talepleri Proje Müdürlüğü'ne gelen sözlü ve yazılı bildirimler aracılığıyla karşılanmaktadır. İşveren vasıtasıyla gelen taleplerle bölgede aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Doğal afetler sonucu hasar gören alanlar onarılmaktadır.
- Bölgeden yerel personel istihdam edilmektedir.
- Çalışanların gelişimine katkıda bulunmak için mesleki ve uzmanlık eğitimleri aldırılmaktır.
- Satın almalar için yerel tedarikçiler tercih edilmektedir.

## ÜMRANİYE-ATAŞEHİR-GÖZTEPE METRO PROJESİ

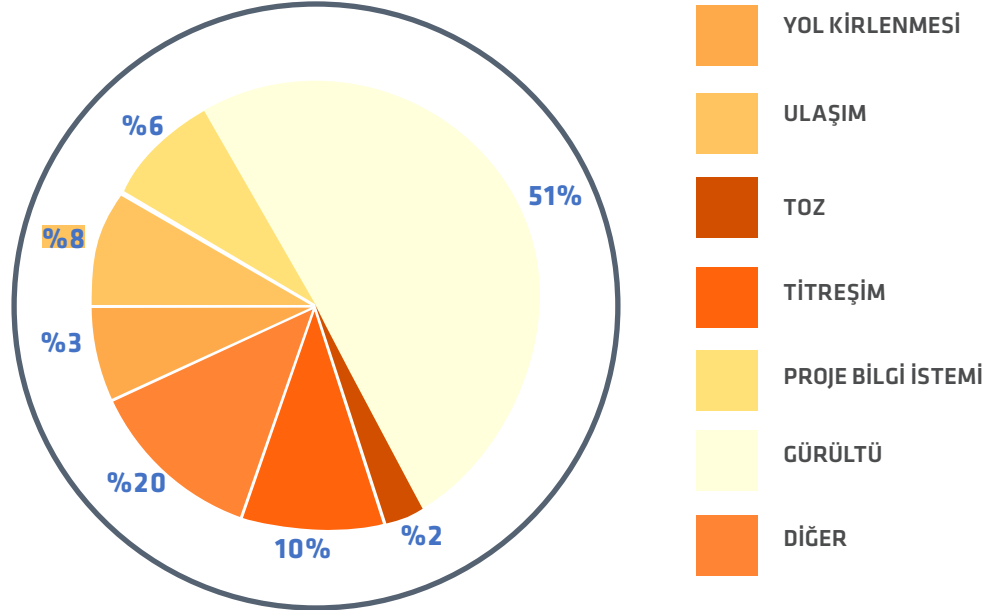
Projemizde karar alma ve uygulama süreçlerimizde paydaş katılımını etkin kılmak, paydaş çeşitliliğini sağlayacak yönetim mekanizmaları oluşturmak ve güçlendirmek için çalışmaktayız. Projemizin tanıtımını yapıp bilinirliğini arttırmak amacı ile Proje Yönetimi, Grup Müdürlüğü, Mali ve İdari İşler Müdürlüğü ilgili amirlerimizin ve teknik çalışanlarımızın katılımıyla vatandaşlarla, muhtarlıklarla ve diğer yasal otoritelerle, yüz yüze veya çevrimiçi bilgilendirme toplantıları ve yerinde ziyaretler gerçekleştirmekteyiz. Bilgilendirme ve tanıtım faaliyetlerimiz kapsamında Halkla İlişkiler Bölümümüz aracılığı ile broşürler, duyuru yazıları hazırlanmakta; paydaşlarımıza gerek yerinde ziyaretler esnasında gerek e-posta yoluyla iletmekteyiz. Bununla birlikte, projemiz web sitesinde yayınlanmak üzere çekilen ve şantiyelerimizin mevcut durumunu gösteren fotoğrafları, belirli periyotlarla İdare onayına sunmaktayız. Toplumla ortak değer üretmek amacı ile projemiz bünyesinde paydaş katılımını sağlayacak faaliyetlere önem vermekteyiz.

- Toplumsal kalkınmayı desteklemek amacı ile projemiz sosyal etki alanında kalan bölgelerden destek eleman istihdamı sağlamaktayız.
- Şantiyelerimizin mobilizasyon planlamasını, yapıların modellemesini, imalat ilerleme takiplerini yeni nesil teknoloji olan BM (Yapı Bilgi Modellemesi) uygulaması ile yapmaktayız.
- Şantiye kurumlarımızdan önce "Etki Analizi" yaparak "Etki Analiz Raporu" hazırlamaktayız.
- Satın alma sürecimizde projemiz etki alanında kalan esnafı da dahil etmekteyiz.



Projemizin doğrudan etkilenen yerel toplum bildirimleri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ALO 153 Beyaz Masa (Çağrı Merkezi) ve T.C. Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) üzerinden İdare yetkilisine gelmektedir. İdare yetkilisi gelen bildirimleri değerlendirilmesi için Halkla İlişkiler Uzmanımıza yönlendirmektedir. Halkla İlişkiler Uzmanımız, Kalite Politikamız ve Paydaş Katılımı Yönetim Planımız kapsamında bildirimleri tasnif ederek, kayıt altına almaktadır. Bildirimleri türlerine göre talep ve şikayet olarak, konularına göre gürültü, toz, ulaşım, yol kirlenmesi, titreşim, proje bilgi istemi ve diğer (kalite, aydınlatma vb.) olmak üzere 7 başlık altında dökümanete etmekteyiz. Tasnifi yapılan bildirimler, Halkla İlişkiler Uzmanımız aracılığı ile ilgili birim yetkililerine iletilmekte ve aksiyon planı oluşturmaktayız. Halkla İlişkiler Uzmanımız ve ilgili Birim Yetkilileri ile termin tarihine kadar aksiyon alınmasını sağlamaktayız. Şantiyelerimizde ve etki alanında aldığımız aksiyonlar neticesinde, vatandaşla iletilmek üzere bildirim için cevap oluşturarak ilgili belgelerle (fotoğraf, video vb.) İdare yetkilisine göndermekteyiz. Aksiyon planı oluşturma ve aksiyon alma sürecinde ihtiyaç dahilinde bildirim sahipleri ile gerek telefon gerekse yüz yüze iletişim kurmaktayız. Olası acil durumlara yönelik gelen bildirimler için vatandaşlarla hızlı iletişime geçerek; aksiyon alınmasını sağlamaktayız. Yerel toplumun projemize yönelik diğer kanallardan (yüz yüze, e posta ve telefon) ilettiği bildirimler için de oluşturduğumuz aksiyon planlarına uygun çözümler üretmekteyiz.

2021 yılında yerel toplum bildirimlerini analiz etmek ve proje faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek amacı ile hazırlamış olduğumuz “2021 Yılı Halkla İlişkiler Değerlendirme Raporu” na göre kayıt altına aldığımız vatandaş bildirimlerimizin sayısı 1140 adettir. Projemizin kentsel alan içerisinde yer alması ve etki alanının geniş olması nedeni ile toplam bildirimlerin %51’inin gürültü konulu bildirimler olduğunu tespit etmiş durumdayız. 2021 yılı içerisinde farklı şantiye alanlarında imalatlara başlanması ve şantiye sayısında yaşanan artış nedeni ile 2020 yılı ile kıyaslandığında şikayet sayısında artış olduğunu tespit ettik.



Grafik 7: ÜAG Metro Projesi 2021 Yılı Yerel Toplum Bildirimleri

“Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetimi Prosedürü” kapsamında 2021 yılı içerisinde yerel toplum bildirimlerine yönelik aldığımız aksiyonlar aşağıda belirtilmiştir.

- Gürültü konulu bildirimlere yönelik olarak vatandaşlarla iletişime geçerek, Çevre Yönetim Uzmanımız ve Halkla İlişkiler Uzmanımız aracılığı ile bildirim noktalarında gürültü ölçümleri yaptık.
- Havalandırma fanlarının gürültülerine yönelik aldığımız bildirimler için şantiyelerimizdeki fanlara, ses bariyerleri yaparak fan içlerine akustik bariyerli süngerler yerleştirerek ses izolasyonunu sağladık.
- Toz oluşması ve yol kirlenmesi konulu bildirimlere yönelik şantiyelerimizde teker yıkama üniteleri oluşturduk. Aynı zamanda şantiye içi yollarımız ile şantiye çevresindeki yolların yol temizleme araçları ile günlük olarak temizlenmesini sağladık.
- Projemiz kapsamında gerçekleştirilen patlatma imalatlarından kaynaklanan titreşim konulu bildirimlere yönelik vatandaşlarla iletişime geçerek bilgilendirme yaptık. Bununla birlikte bildirimin alındığı adreslerdeki deformasyon ölçümlerini Geoteknik Ekibimiz ile değerlendirdik. Patlatma Mühendisimiz ve Üniversite işbirliği ile ölçümler yaptık ve raporlarını değerlendirdik.
- Projemiz kapsamında Ulaşım Trafik Komisyonu Kararları (UTK) çerçevesinde araç ve yaya erişimini, gerekli bilgilendirme ve yönlendirme tabelalarının yerleşimini Geçici Trafik Sirkülasyon Projeleri'ne uygun bir biçimde gerçekleştirdik. Çeşitli nedenlerle zarar gördüğü tespit edilen ve bildirim konusu olan bilgilendirme, yönlendirme ve uyarı levhalarının yenilenmesi konusunda aksiyonlar aldık.

İdare, Danışman çalışanları da dahil olmak üzere çalışanlarımızın geri bildirimlerini, şantiyelerimizin ortak alanlarına yerleştirmiş olduğumuz “Bildirim Kutuları” ve “Bildirim Kartları” ile değerlendirmekteyiz. 2021 yılı içerisinde çalışanların ulaşabileceği alanlarda konumlandırılacak şekilde (yemekhane, lokal vb.) bildirim kutusu dağıtımını sağlamış bulunmaktayız. Yayınlanmış olduğumuz “Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetimi Prosedürü” çerçevesinde geri bildirimleri, talep ve şikayet, ramak kala ve tehlike başlıkları ile ele almakta ve tasnifleyerek kayıt altına almaktayız. Bildirim kutularımızın kullanımı hakkında çalışanlarımıza oryantasyon eğitimlerinde ve Grup Müdürlüğü (KÜSET) bünyesinde verilen Yönetim Sistemleri Eğitimleri’nde yer vermektedir. Çalışan bildirimlerini değerlendirmeye alarak ilgili bölümlere düzeltici faaliyet açmakta ve termin tarihine kadar aksiyon alınmasını sağlamaktayız. 2021 yılında bildirim kutularımız üzerinden aldığımız çalışan bildirimlerinin sayısı 39 adettir.



- Çalışan geri bildirimleri konuları dahilinde Grup Müdürlüğümüz (KÜSET), Mali ve İdari İşler Müdürlüğümüz ile İSG-Ç Şefliğimiz koordineli çalışarak aksiyon alınmasını sağlamaktayız.
- İSG Kurul Toplantılarında, Proje Yönetimi Toplantılarında çalışan bildirimlerini gündem maddesi olarak değerlendirilmekteyiz.
- Alt Yüklenicilerle yapılan toplantılarda ilgili maddeleri görüşerek iyileştirmelerin yapılmasını sağlamaktayız.

2021 yılı içerisinde sosyal sorumluluk çalışmaları da dahil olmak üzere gerçekleştirdiğimiz faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

- Dünya Kadınlar Günü’nde proje kadın çalışanları ile bir araya gelerek günün anlam ve önemi üzerine konuşmalar yapılarak, hazırlanmış olan hediye ve çiçekler kendilerine takdim edilmiştir.
- Proje etki alanında kalan mahallelerin muhtarları ile görüşme gerçekleştirdik ve muhtar katılımı ile gürültü ölçümü gerçekleştirdik.
- Projede çalışan personellerimizin çocukları için projenin tanıtılması konusunda bir etkinlik gerçekleştirilerek, çocuklarımıza İSG konulu boyama kitapları hediye edilmiştir.
- Patlatma imalatlarına başlanacak olan şantiyemizde çevre sakinlerini bilgilendirmek amacı ile saha gezisi düzenledik. Gezi esnasında esnaf, site yöneticileri, okul yöneticileri ve muhtar ile görüşme gerçekleştirerek duyuru broşürleri dağıttık.
- Vatandaş talebi doğrultusunda şantiye etki alanında kalan bina sakinleri, mahalle temsilcileri ve mahalle sakinleri ile görüşme gerçekleştirerek projenin güncel durumu hakkında bilgilendirme ve proje tanıtım çalışması gerçekleştirdik. Gezi esnasında katılımcıların çalışmalara yönelik şikayetlerini dinledik ve sorularını yanıtladık.



## İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ

İzmir'in Çiğli ilçesinde bulunan projemiz kapsamında; proje faaliyet yerinin ilçe merkezi olması, tramvay hattının; eğitim araştırma ve 3 özel hastaneden, üniversiteden, okullardan, sanayiden, toplu taşıma noktalarından, birçok insana istihdam sağlayan fabrikalardan, yerel esnafın bulunduğu noktalardan geçmesinden dolayı birden fazla kesimin ulaşım vasıtası talebini etkilemektedir.

Projenin merkezi bir faaliyet göstermesi sonucunda yerel halktan gelen talep ve şikayetler Proje Müdürlüğümüz tarafından alınmakta, talepleri karşılanmakta, mağduriyet yaşanmaması adına gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Esnafın dükkanına müşterilerinin ulaşım kolaylığı ve fabrikaların yoğun lojistik giriş çıkışlarına engel olmamak adına, hat yapımı çerçevesinde bu noktalara öncelik verilmiş, işletmeler mağdur edilmemiştir.

Hizmet verdiğimiz İzmir ilimizde, Çevre Koruma Derneği (ÇEVKOR) un düzenlediği Daha Yeşil Bir Türkiye için “BENİM ORMANIM” temalı kampanyaya 300 adet zeytin fidanı bağışlanmış, fidan dikim töreninde bulunulmuştur. İlimizde bulunan STK'lar ile yakın ilişki içinde olunmakta olup, şirketimizin kültüründe olan, insana ve çevreye katkı vizyonumuz, yerel yönetimlere ve sivil toplum kuruluşlarına aktarılmıştır.

Yerel tedarikçiler ile yapılan alışveriş ile bölgesel ekonomiye katkılarımız;

- Bünyemizde bulunan şirket araçlarının, iş makinelerinin yakıtları ve bu araçların tamir bakımları bulunduğumuz noktadaki yakıt istasyonlarından ve otomobil tamircilerinden tedarik edilmiştir.
- Projede ihtiyaç duyulan bakım-onarım, genel malzemeler yerel esnaf olan hırdavatçılardan ve elektrikçilerden; şantiyemizin su, gıda, temizlik ürünleri ihtiyacı yerel tedarikçilerden sağlanmıştır.
- Hat boyunca yapılan kazılar esnasında yayaaların karşıdan karşıya rahat ve güvenli geçişleri için mobil yaya geçiş platformları hazırlanmış, yayaaların hizmetine sunulmuştur.
- Çevre düzenlemeleri çerçevesinde hat boyunca bulunan kaldırımlar, dükkan önleri iyileştirilmiştir.
- Kazı çalışmalarında hasar gören veya onarılması uygun görülen su, doğalgaz, elektrik hatları tarafımızca yapılmıştır.

Projemizin yer aldığı Çiğli Bölgesi'nde yerel halk ile görüşmeler yapılmış olup, projede açığa çıkan beton numuneler yerel halka verilerek, çevre düzenlemelerinde, bahçelerinde ve ilgili ihtiyaç duydukları alanlarda yapı malzemesi olarak kullanılması sağlanmıştır. Bu sayede test edilmiş olan hazır beton atıklarımız bölgesel halk ve esnaf ile değerlendirilmiştir.

Toprak işleri dolgu imalatlarının saha kalite kontrol test aşamalarında; teknik şartnamelerde önerilen “Nükleer Yöntem” yerine, idaremize alternatif yeni teknik dinamik test yöntemleri sunularak onaylatılmış olup; personel ve çevre sağlığı açısından radyasyona maruz kalma ihtimalleri yok edilmiştir.

İhtiyaç duyduğumuz 3. taraf test operasyonları için proje güzergahına yakın nitelikli firmalar tercih edilerek çevre esnafının farkındalığını arttırılarak pozitif bir sinerji yaratılmaktadır.

Projemizde yer alan trafo binalarımızdan yaşama alanlarının en içinde olanını yer altında projelendirilerek; çevre halkına yeşil alan imkanının sağlanması hedeflenmiştir.

Projemizin hat işleri aşamalarında; kazı tabanından alınan numuneler üzerinde yapılan kalite kontrol laboratuvar testleri sonrası, standartlara uygun nitelikli olduğu tespit edilen lokasyonlarda; maden ocaklarından yeni bir dolgu malzemesi ihtiyacı, daha fazla derin kazı oluşturmada ilgili prosellere devam edilmesi; ülkemizin tüm doğal kaynaklarının temkinli kullanılmasında katma değer sağlamaktadır.

Sondaj ve fore kazık operasyonlarında kuyuları tutmak için herhangi bir kimyasal madde kullanmayarak çevreye karşı duyarlılığımızı korumaktayız.

## SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

### 15 Şubat Çocukluk Çağı Kanseri Günü – #sarıyıfarket Kampanyası'na Destek – Kanserli Çocuklara Umut Vakfı

Nurol İnşaat olarak her yıl 15 Şubat Çocukluk Çağı Kanseri Günü'nde çocukluk çağı kanserine dikkat çekmek için KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı) tarafından düzenlenen #sarıyıfarket farkındalık kampanyasına, tüm çalışanlar ile birlikte katılım sağladık. Bu kampanya ile duyarlı bireyler sarı kurdelelerini takarak veya sarı kıyafetli görseller giyerek sosyal medya hesaplarından #sarıyıfarket etiketi ile mesajlarını paylaştı.

2016 yılından beri işbirliği içerisinde çalıştığımız KAÇUV'un düzenlediği bu çalışma ile çocukluk çağı kanseri hakkında kamuoyunda farkındalık yaratarak, ve hastalıkta erken teşhisin önemine dikkat çekerek, korunma yolları ve belirtileri konusunda sağlıklı bireyleri bilinçlendirmeyi hedefledik.



### KAÇUV Aile Evi'ne Destek – Kanserli Çocuklara Umut Vakfı

Nurol İnşaat Merkez Ofis'te İnsan Kaynakları Bölümümüz tarafından başlatılan kampanya ile KAÇUV' un Pendik ilçesinde açılan Aile Evi'ne destek olmak amacıyla topladığımız nevresim takımlarını iki gönüllü personelimizin ziyareti ile KAÇUV' a teslim ettik. Aile evlerinin ücretsiz sunduğu hizmetlere olan talep ve ihtiyaç sahibi çocuk hastaların devir daimi göz önüne alındığında düzenli bir ihtiyaç olan nevresim takımlarını paylaşılarak ihtiyaç sahiplerinin giderlerine ortak olduk.

Tedavinin devam edebilmesi için önemli bir ihtiyaç olan fiziki donanımına sahip koşullarda konaklama imkanını ücretsiz olarak ailelere sunan Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'na ait aile evlerinden ilki Cerrahpaşa'da, 2012 yılında bağışçıların destekleriyle hizmete başlamıştır. Artan talepler ve daha fazla çocuğun tedavi sürecini uygun bir yaşam alanında geçirmeleri için yine bağışçıların destekleriyle Pendik'teki ikinci Aile Evi 2020 yılında hayata geçmiştir.

### 21 Mart Down Sendromu Günü #rengimizbelliolsun Kampanyasına Destek - Down Sendromu Derneği

Nurol İnşaat olarak Birleşmiş Milletler tarafından 2011 yılından bu yana Dünya Down Sendromlu Günü olarak kabul edilen 21 Mart'ta farkındalık çalışmasında farklı renk çorapları giyerek #rengimizbelliolsun etiketiyle destek verdik. Aynı zamanda Nurol İnşaat olarak Down Sendromlu çocuklarımızın 1 yıllık eğitim giderlerinin karşılanması kampanyasına da katkıda bulunduk.

Tüm dünyada Down sendromu ile ilgili farkındalık yaratılması için giyilen farklı renk çoraplar Down sendromlu bireylerin sahiplendiği “ortak farkındalık” hareketinin bir parçası olmakta, yapılan çalışma ile birlikte farklı olmanın bir eksiklik olmadığını, herkesin farklı renkler gibi dünyanın vazgeçilmez bir parçası olduğu ve birbirini tamamladığı vurgusu öne çıkarılmaktadır.

2018 yılından bu yana Down Sendromu Derneği ile yaptığımız işbirliğini devam ettirerek, çocukların hayatlarına değer katmayı amaç edinmekteyiz.



### Gölpazarı Belediyesi Müze Projesi'ne Destek



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) tarafından yürütülmekte olan ve Nurol İnşaat'ın 2019 yılından itibaren üyesi olduğu Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TDEP) çalışmaları kapsamında, Gölpazarı Belediyesi ile hem atıl kalan malzemelerin değerlendirilmesi hem de eko-turizm faaliyetlerine destek olmak için bir araya geldik. Nurol İnşaat olarak, tesislerimizden çıkan harman tuğla, takoz tuğla, barbekü tuğlası, pres tuğlası gibi yaklaşık 10 farklı çeşit tuğlayı planlanan “Öğrenme Merkezi ve Sergi Alanı Projesi” yapımında kullanılması için bağışladık.

Döngüsel ekonominin, kullanım dışı kalan bir malzemenin mevcut fonksiyonunu olabildiğince koruyarak değerlendirilmesi prensibine uygun olarak, Nurol İnşaat ve Gölpazarı Belediyesi arasında gerçekleşen bu iş birliği ile atıl durumdaki malzemeler mümkün olabilecek en verimli şekilde ekonomiye geri kazandırılarak kaynak tüketimi ve atık oluşumunun önüne geçilmiştir.

### 16 Ekim Dünya Gıda Günü Hediye

Her alanda artan tüketim hızının gıda alanında da çok hızlı artması sebebiyle 16 Ekim Dünya Gıda Günü'nde Nurol İnşaat çalışanlarımız için bir farkındalık yaratmak amacıyla; Aydın ve Muğla'nın Beşparmak Dağları'ndan doğal ürün elde elden "Latmos" yerel üreticisinden aldığımız organik bal ve zeytinyağlarını merkez ofis ve şantiyelerdeki geri dönüşüme uygun bir ambalaj ile değerli iş arkadaşlarımıza hediye ettik.

Bu hediyelerin sıradan bir kurumsal hediye olmadığı mesajını verebilmemiz için hediye paketimizin içinde yer alan notlarla Dünya'daki gıda israfı ve yapmamız gerekenlerle ilgili bir bilgi paylaşımında bulunduk. Bu paylaşımın Birleşmiş Milletler Gıda İsrafı 2021 raporuna göre; çöpe atılan gıda ürünleri bazında kişi başına yıllık 93 kilogram ile maalesef ülkemizin en çok gıda israfı yapan ülke olduğunun üzerinde durduk. Yaşadığımız bereketli Anadolu topraklarının bizlere sunmuş olduğu doğal ürün zenginliğini, her geçen gün etkisini daha da hissettiğimiz iklim kriziyle birlikte kaybetme riskine karşı israfı mücadelelenin daha da önemli bir hale geldiğinin mesajını tüm çalışanlarımızla paylaşmak ve bu mücadeleye davet etmeyi hedefledik.





## 14 KASIM DÜNYA DİYABET GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Sağlık Bakanlığı tarafından her yıl 14 Kasım'da diyabet hastalığı ve diyabetten korunma yolları hakkında halkı bilinçlendirmek amacıyla belirlenen "Dünya Diyabet Günü" nde çalışanlarımızda farkındalık yaratmak için İstanbul Medeniyet Üniversitesi Diyabet Araştırmaları Merkezi Direktörü ve İç Hastalıkları Uzmanı Prof. Dr. Mustafa Kanat ile bir araya geldik. Diyabetin insan sağlığına etkisi, diyabet türleri ve diyabetten nasıl korunacağımızla ilgili faydalı bilgiler aldığımız etkinlikte, çalışanlarımızın bu konuda neler yapabileceği ve nelerle karşılabileceği üzerinde durularak hastalıktan etkilenebilecek çalışanlarımızda bir bakış açısı yaratılmıştır.

Çalışan sağlığına gösterdiğimiz özeni işbirliği içerisinde olduğumuz sağlık kuruluşları ve yetkin uzmanlarla yaptığımız çalışmalarla daha da geliştirmekteyiz.



## 25 KASIM ŞİDDETLE MÜCADELE GÜNÜ KAMPANYASI

Her yıl uluslararası çapta gerçekleştirilen, 25 Kasım Şiddetle Mücadele Günü'nden başlayarak 10 Aralık İnsan Hakları Günü'ne kadar sürmekte olan Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadele 16 Günlük Aktivizm kampanyası' na Nurol İnşaat olarak #KayıtsızKalmayın etiketi ile sosyal medya hesaplarımızdan paylaşımlar gerçekleştirerek destek verdik.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri öncülüğünde düzenlenen kampanya ile sivil toplum girişimini desteklerken diğer yandan kişi ve kurumları, kız çocuklarına ve kadınlara yönelik şiddet kapsamında farkındalığın artması ve hak savunuculuğu çalışmalarının yoğunlaştırılması için harekete geçmeye çağırılmaktadır.



## NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

Milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak tanıtımı ve geliştirilmesi, ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşması ve uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla 1996 yılında ÇARMIKLI Ailesi tarafından Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı kurulmuştur.

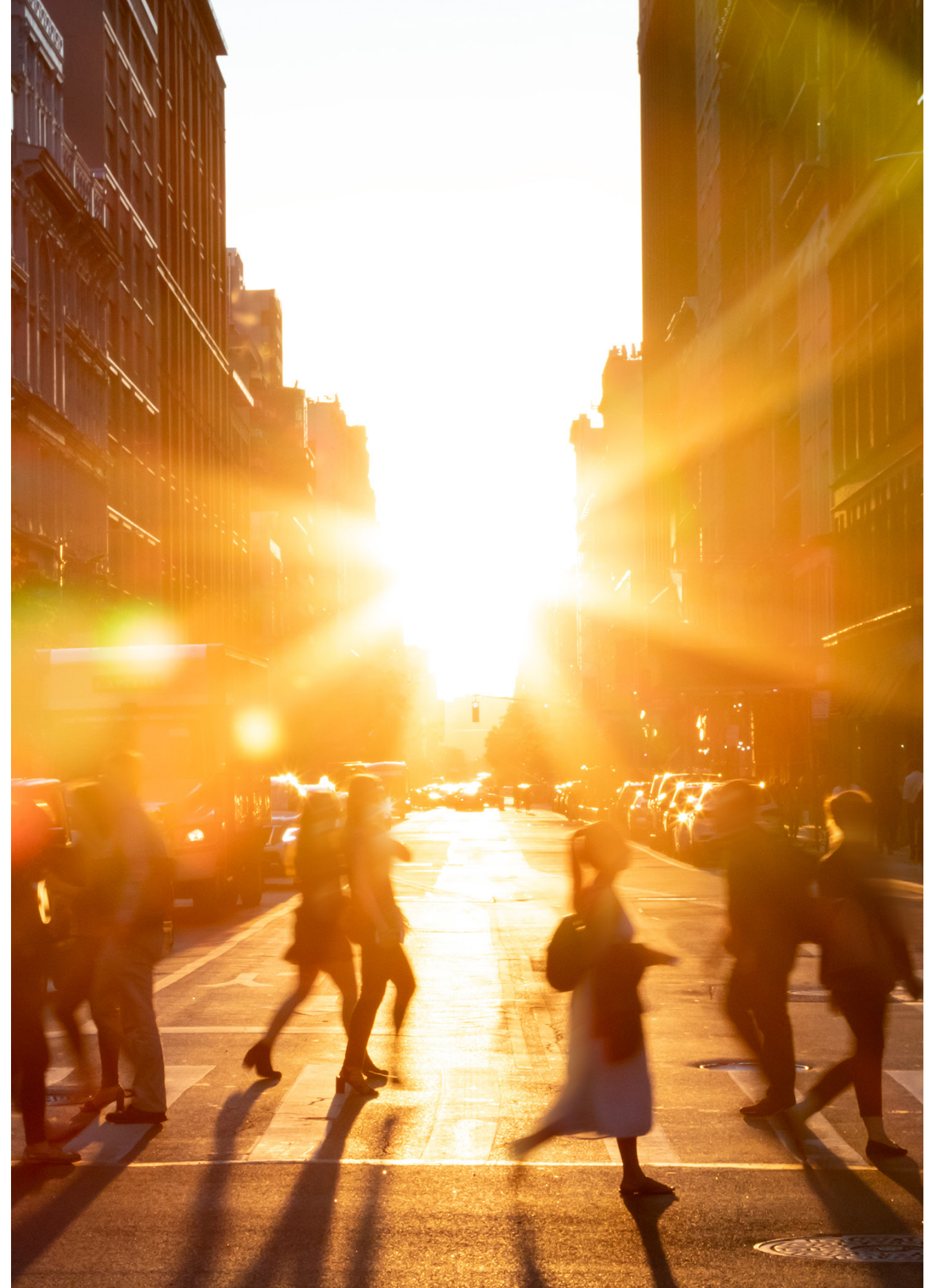
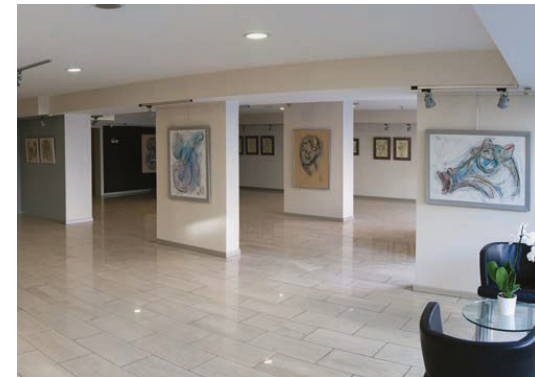
Nurol Vakfı, portföyündeki varlıkların getirileri ve Grup Şirketlerinden her yıl sağlanan finansman desteği ile faaliyetlerini yürütmektedir. Sahip olduğu değerler ışığında toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere de önem veren Nurol, daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültüre ve sanata destek verme geleneğini sürdürmektedir.

Vakıf, eğitime destek faaliyetleri kapsamında Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel bina donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa ederek Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlamış olup ülkemizin hizmetine sunmaya bugün de devam etmektedir.



## NUROL SANAT GALERİSİ

Nurol Sanat Galerisi, 2002 yılından bu yana Ankaralı sanat severlere Kavaklıdere semtinde hizmet vermektedir. Galerî, her sanat sezonunda ortalama sekiz ya da dokuz sergi programlamakta ve bunun yanında söyleşi, imza ve tanıtım günleri yapmaktadır. Galerimiz her sergiye kapsamlı bir katalog yaparak hem galerimiz hem de sanatçı için kalıcı bir belge oluşturmaktadır. Katalogların yansira kültüre katkıda bulunmak amacı ile bugüne dek birçok sanat yayını hazırlanmıştır. Galeride sergilenen eserler daha sonra Bodrum OASIS' deki Sanat Galerimizde sanat severlerin beğenisine sunulmaktadır.





# P

## erformans Değerlememiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

## 2021 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİMİZ

Hedef Alanı	2021 yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Yüzdesi
<b>Sürdürülebilirlik Yönetimi</b>	Yılda en az 4 kez sürdürülebilirlik konu başlığında toplantı gerçekleştirilmesi.	%50
<b>Yönetim Sistemleri</b>	Yılda en az 3 kurumsal sosyal sorumluluk etkinliği organize edilmesi.	%100
	2021 yılı içerisinde M-Files programının canlıya alınması.	%100
	Proje gelen ve giden geçmiş yazılarının tamamının M-Files programına aktarılması.	%100
<b>Çevre Yönetimi</b>	Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi.	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %50
	Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %0
		ICTH %0
	Merkez ofis ve projelerde çevre konularında iyileştirmeler yapılarak iyileştirme rapor formatında yayınlanması.	ÜAG %100
		KHEV %100
		BBFA %100
		BST %0
<b>İSG-Ç Eğitimleri</b>	Merkez personelinin kişi başı eğitim oranının 130 dk / ay olması.	ÜAG %100
	Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline kişi başı 50 dk/ay eğitim verilmesi.	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %77
		ICTH %100
		ÜAG %100
<b>İSG Operasyonel Kontroller</b>	Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %17
		ÜAG %100
<b>Kaza Performansı</b>	Projede yılda en az 100 adet tehlike bildirimi / ramak kala kartı bildirilmesi.	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %12
		ÜAG %54
	Kaza Ağırlık Oranının 1,5 değerinin altında kalması. Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10 <sup>3</sup> / Toplam Çalışma Saati	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %12
		ÜAG %54
	Kaza Sıklık Oranının 15'in altında kalması. Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10 <sup>6</sup>	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %0
		ÜAG %100
<b>Acil Durum Yönetimi</b>	Yılda en az 3 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi (1 tanesi Çevre Tatbikatı).	KHEV %100
		BBFA %100
		BST %0
		ICTH %33
		ÜAG %33
<b>Çalışan Bağlılığı</b>	Çalışan personelin motivasyon ve şirket çalışma prensiplerine uyumunun artırılması için 3 aylık periyotlarla etkinlik düzenlenmesi.	KHEV %50
		BBFA %100
		BST %100
		ICTH %50
		ÜAG %50

Tablo 18: 2021 Yılı Hedef Gerçekleşme Durumları

Cezayir Souk Tleta Barajı Projemiz 2021 yılında projemizde yaşanan iş duruşları nedeni ile eğitim ve acil durum yönetimi konularındaki hedeflerinde geri kaldığı görülmektedir. Sahada yeterli çalışma olmaması, T.C vatandaşı çalışanlarımızın işe dönememesi, fiziksel mesafeyi sağlayamayacak etkinliklerin yapılmaması gibi nedenler hedeflere uyumu etkilemiştir.

İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'in Entegre Yönetim Sistemleri kurulum sürecinde olması hedef uyum durumda zorluklar yaşamasına neden olmuş, eğitim, kaza performansı, acil durum yönetimi ve çalışan bağlılığı hedeflerinde planlanan değer in gerisinde kaldığı görülmektedir.

ÜAG Metro Projemiz tehlike bildirimi/ramak kala, acil durum yönetimi ve çalışan bağlılığı hedeflerinde düşük performans sergilemiştir.

## 2022 YILI HEDEFLERİMİZ

Hedef Alanı	2022 yılına Yönelik Hedeflerimiz
<b>Sürdürülebilirlik Yönetimi</b>	Yılda en az 4 kez sürdürülebilirlik konu başlığında toplantı gerçekleştirilmesi.
<b>Yönetim Sistemleri</b>	ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının alınması.
	2022 yılı içerisinde M-Files'ta kullanılan modül sayısının artırılması.
<b>Paydaş Katılımı</b>	Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi.
<b>Çevre Yönetimi</b>	Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.
	Merkez ofis ve projelerde çevre konularında iyileştirmeler yapılarak iyileştirme rapor formatında yayınlanması.
<b>İSG-Ç Eğitimleri</b>	Merkez personelinin kişi başı eğitim oranının 135 dk / ay olması.
	Kişi başı yol trafik güvenliği eğitim oranının 2 saat/yıl olması.
	Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline kişi başı 55 dk/ay eğitim verilmesi.
<b>İSG Operasyonel Kontroller</b>	Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi.
<b>Kaza Performansı</b>	Projede yılda en az 120 adet tehlike bildirimi / ramak kala kartı bildirilmesi.
	Kaza Ağırlık Oranının 1,4 değerinin altında kalması. Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10 <sup>3</sup> / Toplam Çalışma Saati
	Kaza Sıklık Oranının 14'in altında kalması. Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10 <sup>6</sup>
<b>Acil Durum Yönetimi</b>	Yılda en az 4 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi (1 tanesi Çevre Tatbikatı, 1 tanesi Yol Güvenliği ve 1 tanesi Tahliye Tatbikatı).
<b>Çalışan Bağlılığı</b>	Çalışan personelin motivasyon ve şirket çalışma prensiplerine uyumunun artırılması için 3 aylık periyotlarla etkinlik düzenlenmesi.
<b>Kurumsal İletişim</b>	Nurol İnşaat Gönüllüleri" adı altında gönüllülük projelerinde aktif görev almak isteyen kişilerden bir ekibin kurulması.
	Uzun döneme yayılacak bir kurumsal sosyal sorumluluk projesinin bütçesi dahil tüm taslağının hazırlanıp, projenin tamamının tasarlanması ve onay için üst yönetime sunulması.

Tablo 19: 2022 Yılı Hedefleri



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

Standardize Entegre Yönetim Sistemine Dahil Çalışanlar	Sayı	Toplama Oranı
Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	3.166	%100
Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	3.166	%100
Alt yüklenici çalışanlar dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	2.763	%82

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ - İSG GÖSTERGELERİMİZ

Kayıp Gün ve İş Kazaları Performansı						
Toplam (Nuroİ İnşaat + Alt Yüklenici)	Projeler	KHEV Projesi	BBFA Projesi	BST Projesi	ICTH Projesi	ÜAG Projesi
	Toplam Çalışma Saati	485.064	830.727	327.690	381.575	4.787.138
	Toplam Kaza Sayısı	4	13	5	25	143
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	2	11	5	10	63
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Ölümlü Kaza Hariç)	2	11	5	10	63
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0
	İş Kaynaklı Yaralanma Oranı	8,25	15,65	15,26	65,52	29,87
	İş Kaynaklı Ciddi Yaralanma Oranı	4,12	13,24	15,26	26,21	13,16
	İş Kaynaklı Ölüm Oranı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Merkez Ofis Üst Yönetim ve Diğer Çalışanlar Cinsiyete Bağlı Yaş Kırılımı

	Erkek			Kadın		
	30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
Üst Yönetim	0	9	2	0	4	0
Diğer Çalışanlar	7	38	9	5	12	3

## YÖNETİŞİM - YÖNETİM KURULU

## Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı

30 Yaş Altı	30 - 50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
0	4	4

## NUROL İNŞAAT ÇALIŞMA HAYATI - ÇALIŞAN PROFİLİ KIRILIMLARIMIZ

Çalışan Profili Kırılımlarımız başlığı altında yer alan rakamlar, yalnızca doğrudan istihdam edilen ve Nuroİ İnşaat'ın rapor kapsamındaki 5 projesine ait verilerden derlenmiştir.

Toplam Çalışan Başına Sağlanan Ortalama Eğitim Saati (Saat)			
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Merkez	21,58	0,95	22,53
KHEV Projesi	2,45	16,30	18,75
BBFA Projesi	1,01	12,76	13,76
BST Projesi	2,12	15,85	17,97
ICTH Projesi	34,20	20,00	54,20
ÜAG Metro Projesi	8,35	124,94	133,30
	Kadın	Erkek	Toplam
Merkez	9,22	13,31	22,53
KHEV Projesi	0,21	18,55	18,75
BBFA Projesi	0,22	13,54	13,76
BST Projesi	0,63	17,34	17,97
ICTH Projesi	9,26	44,94	54,20
ÜAG Metro Projesi	1,88	131,41	133,30

Proje İsmi	Alt Yüklenici - Nuroİ İnşaat Oranı (%)		Mavi Yaka - Beyaz Yaka Oranı (%)		Yalnızca Nuroİ İnşaat Çalışanları (%)		Alt Yüklenici Dahil Toplam Çalışanlar (%)	
	Nuroİ İnşaat	Alt Yüklenici	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	100%	0%	27%	73%	27%	73%	27%	73%
KHEV Projesi	13%	87%	94%	6%	0%	100%	2%	98%
BBFA Projesi	92%	8%	92%	8%	3%	97%	3%	97%
BST Projesi	66%	34%	82%	18%	6%	94%	4%	96%
ICTH Projesi	15%	85%	86%	14%	16%	84%	7%	93%
ÜAG Metro Projesi	53%	47%	90%	10%	3%	97%	2%	98%

Proje İsmi	Tam Zamanlı		Yarı Zamanlı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	24	64	0	1
KHEV Projesi	0	21	0	0
BBFA Projesi	8	234	0	0
BST Projesi	6	87	0	0
ICTH Projesi	12	63	0	0
ÜAG Metro Projesi	30	1.036	0	0



Proje İsmi	Belirli Süreli İş Sözleşmeli		Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	0	0	24	65
KHEV Projesi	0	21	0	0
BBFA Projesi	8	202	0	32
BST Projesi	6	71	0	16
ICTH Projesi	0	0	12	63
ÜAG Metro Projesi	0	0	30	1.036

Proje İsmi	Engelli Personel Sayısı (Nurol İnşaat Personeli)			
	Beyaz Yaka Personel		Beyaz Yaka Personel	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	0	1	0	2
KHEV Projesi	0	0	0	0
BBFA Projesi	0	0	0	0
BST Projesi	0	0	0	0
ICTH Projesi	0	0	0	1
ÜAG Metro Projesi	0	0	2	6

Proje İsmi	T.C Vatandaş Çalışan				Yabancı Uyruklu Çalışan			
	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	4	20	20	45	0	0	0	0
KHEV Projesi	0	13	0	8	0	0	0	0
BBFA Projesi	0	21	0	11	6	194	2	8
BST Projesi	0	8	0	8	2	62	4	9
ICTH Projesi	2	38	10	25	0	0	0	0
ÜAG Metro Projesi	8	919	22	117	0	0	0	0

Proje İsmi	Mevcutta Çalışan Personeller											
	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
Merkez	7	8%	47	53%	11	12%	5	6%	16	18%	3	3,4%
KHEV Projesi	2	10%	13	62%	6	29%	0	0%	0	0%	0	0%
BBFA Projesi	12	5%	185	76%	37	15%	1	0,4%	6	2%	1	0,4%
BST Projesi	10	11%	63	68%	14	15%	1	1%	5	5%	0	0%
ICTH Projesi	18	24%	26	35%	19	25%	5	7%	7	9%	0	0%
ÜAG Metro Projesi	294	28%	575	54%	167	16%	13	1%	13	1%	4	0,4%

Proje İsmi	İlgili Dönemde İşe Alınan Personeller											
	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
Merkez	4	25%	6	38%	2	13%	4	25%	0	0%	0	0%
KHEV Projesi	3	14%	13	62%	5	24%	0	0%	0	0%	0	0%
BBFA Projesi	12	13%	64	72%	12	13%	0	0%	1	1%	0	0%
BST Projesi	3	15%	13	65%	3	15%	0	0%	1	5%	0	0%
ICTH Projesi	18	24%	26	35%	19	25%	5	7%	7	9%	0	0%
ÜAG Metro Projesi	179	41%	195	45%	52	12%	6	1%	4	1%	1	0,2%

Proje İsmi	İlgili Dönemde İşten Ayrılan Personeller											
	Erkek						Kadın					
	30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30 - 50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü	
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
Merkez	9	36%	12	48%	3	14%	0	0%	1	4%	0	0%
KHEV Projesi	2	11%	11	58%	6	46%	0	0%	0	0%	0	0%
BBFA Projesi	12	11%	82	74%	16	17%	0	0%	1	1%	0	0%
BST Projesi	0	0%	19	73%	4	18%	0	0%	3	12%	0	0%
ICTH Projesi	1	6%	7	44%	4	33%	0	0%	4	25%	0	0%
ÜAG Metro Projesi	201	38%	268	51%	52	11%	3	1%	3	1%	0	0%



## Nurol İnşaat Çalışma Hayatı - Doğum İzni Kullanım ve Doğum İzni Sonrası Tutunma Oranları

Gösterge İsmi	Kadın	Erkek
<b>Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Doğum İznini Kullanan Toplam Çalışan Sayısı</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Raporlama Dönemlerinden Önce Doğum İzninden Dönen Çalışanların Toplam Sayısı</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Doğum İzninden Sonra İşe Dönmesi Gereken Çalışanların Toplam Sayısı (başka işe geçeceği bilinen ya da emekli olacağı bilenenler dışındaki kişiler)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı</b>	2021 yılı içerisinde doğum izni alan 1 personelimiz doğum iznini tamamlamıştır, 3 personelimiz doğum iznini tamamlamadığı için oran hesaplanamamıştır.	
<b>Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma Oranı</b>	2021 yılı içerisinde doğum izni alan 3 çalışanımız, doğum iznini tamamlamamıştır. Bu nedenle tutunma oranı hesaplanamamıştır.	

Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı = Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı / Doğum İznini Kullanan Toplam Çalışan Sayısı  
Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma Oranı = İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı / Raporlama Dönemlerinden Önce Doğum İzninden Dönen Çalışanların Toplam Sayısı

**Doğum İzni Alanlar Arasındaki İşe Dönüş Oranı = Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı / Doğum İznini Kullanan Toplam Çalışan Sayısı**

**Doğum İzni Alanlar Arasındaki Tutunma Oranı = İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı / Raporlama Dönemlerinden Önce Doğum İzninden Dönen Çalışanların Toplam Sayısı**

## Nurol İnşaat Çalışma Hayatı - Eğitim Göstergelerimiz

Toplam Çalışan Başına Sağlanan Ortalama Eğitim Saati (Saat)			
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
<b>Merkez</b>	21,58	0,95	22,53
<b>KHEV Projesi</b>	2,45	16,30	18,75
<b>BBFA Projesi</b>	1,01	12,76	13,76
<b>BST Projesi</b>	2,12	15,85	17,97
<b>ICTH Projesi</b>	34,20	20,00	54,20
<b>ÜAG Metro Projesi</b>	8,35	124,94	133,30
	Kadın	Erkek	Toplam
<b>Merkez</b>	9,22	13,31	22,53
<b>KHEV Projesi</b>	0,21	18,55	18,75
<b>BBFA Projesi</b>	0,22	13,54	13,76
<b>BST Projesi</b>	0,63	17,34	17,97
<b>ICTH Projesi</b>	9,26	44,94	54,20
<b>ÜAG Metro Projesi</b>	1,88	131,41	133,30

## Değer Zinciri Yönetimimiz - Nurol İnşaat Alt Yüklenici Giderlerinin Bütçe İçerisindeki Oranı

Proje Adı	Alt Yüklenici İş Kapsamı	Oran
<b>KHEV Projesi</b>	Toprak İşleri Yapım İşleri	%0,04
	Viyadük Betonarme İşleri	%14,17
	Ardgerme İşleri	%11,94
	Kiralık Ekipman	%3,76
<b>BBFA Projesi</b>	Betonarme İşleri	%1,76
	Kazı ve Dolgu Malzemesi Nakliye İşleri	%6,17
	Diğer İşler	%2,09
<b>BST Projesi</b>	Betonarme İşleri	%5,79
	Jeoteknik İşleri	%15,87
<b>ÜAG Metro Projesi</b>	Kazı İşleri	%4,70
	Mekanik İşler	%0,94
	Yapım İşleri ve Tünel İşleri (NATM)	%11,38
	Diğer İşler	%5,66
<b>ICTH Projesi</b>	Toprak İşleri	%2,66
	Kazık İşleri	%4,69
	Betonarme İşleri	%3,57
	Öngerme Kiriş İşleri	%6,27
	Yüzey Kaplama İşleri	%1,48
	Ray Montaj İşleri	%1,88
	Elektrik İşleri	%8,67
	Diğer İşler	%2,53

## Değer Zinciri Yönetimimiz - Nurol İnşaat Tedarikçi Giderlerinin Bütçe İçerisindeki Oran

Proje Adı	Tedarik Edilen Malzeme	Oran
<b>KHEV Projesi</b>	Beton	%6,79
	Demir	%34,69
	Agrega	%0,50
	Çanak Pot Mesnetler	%0,43
	Çelik Halat	%14,13
	Diğer Malzemeler	%3,65
<b>BBFA Projesi</b>	Agrega	%0,78
	Demir	%3,66
<b>BST Projesi</b>	Diğer Malzemeler	%5,08
	Çimento	%0,75
	Kum	%0,85
	Agrega	%9,59
	Demir	%0,71
<b>ÜAG Metro Projesi</b>	Diğer Malzemeler	%17,17
	Beton	%3,25
	Bulon/Süren/Zemin Çivisi/Umbrella	%1,10
	Çelik Hasır	%1,46
	Çimento /Kimyasallar	%0,51
	Demir	%11,55
	Püskürtme Beton	%1,83
	Yalıtım Malzemeleri	%0,67
	Patlayıcılar	%0,21
<b>ICTH Projesi</b>	Diğer Malzemeler	%3,74
	Beton	%10,95
	Demir	%17,86
	Ray	%11,24
<b>ICTH Projesi</b>	Diğer Malzemeler	%3,73



## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BMKİS) İÇERİK İNDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu desteklemeye teşvik eden bir girişimdir. Bu doğrultuda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketlerin sadece mali kaynaklarına değil, aynı zamanda insanlara, toplumlara ve gezegene değer katmalarını sağlamaya gayret gösterir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, 159 ülkede 13.538 katılımcısı ile dünyanın en geniş gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimi niteliğini taşımaktadır.

## İNSAN HAKLARI

## Sayfa No

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	90-99
--------	---	-------

İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	90-99
--------	---	-------

## İŞ GÜCÜ

İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	90-99
--------	---	-------

İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	86-89, 90-99
--------	--	--------------

İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	86-89, 90-99
--------	--	--------------

İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	86-89, 90-99
--------	--	--------------

## ÇEVRE

İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	52-69, 80-87
--------	---	--------------

İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	52-69, 80-87
--------	---	--------------

İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	52-69, 80-87
--------	--	--------------

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	30-31, 34-35
---------	--	--------------

## GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE) STANDARDI İÇERİK İNDEKSİ

Bu Rapor Nuro İnşaat ve Ticaret A.Ş. raporlamaya dahil olan projelerinin 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performans ve uygulamalarına yönelik bilgileri içermektedir. Raporun içeriği, Küresel Raporlama İlkeleri Standartları: Kapsamlı seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirilmiştir, ancak GRI kuruluşundan onay alınmamıştır.

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
---------------	----------------	------------------------	------------------

## GRI 101: Temel 2016

## GRI 102: Genel Bildirimler 2016

102-01	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında	3
--------	---------------	----------------	---

102-02	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Nuro İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri	10-11,14-23
--------	---	--	-------------

102-03	Genel merkezin yeri	Kurumsal Profilimiz	14-17
--------	---------------------	---------------------	-------

102-04	Operasyon merkezlerinin yeri	Projeler ve Operasyon Merkezleri	14-23
--------	------------------------------	----------------------------------	-------

102-05	Sahiplik ve yasal form	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim	30-31
--------	------------------------	---------------------------------------	-------

102-06	Hizmet verilen pazarlar	Nuro İnşaat Hakkında; Projeler ve Operasyon Merkezleri	10-11, 14-23
--------	-------------------------	--	--------------

102-07	Kuruluşun ölçeği	Ekonomik Görünüm	24-27
--------	------------------	------------------	-------

102-08	Çalışanlar ve diğer işçiler hakkında bilgi	Nuro İnşaat Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz	90-99, 110-119
--------	--	---	----------------

102-09	Tedarik zinciri	Değer Zinciri Yönetimimiz	80-89
--------	-----------------	---------------------------	-------

102-10	Kuruluş ve tedarik zincirinde önemli değişiklikler	GRI Standartları İçerik Endeksi	122-128
--------	--	---------------------------------	---------

102-11	İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı	Risk ve Fırsat Yönetimi	32-33
--------	------------------------------------	-------------------------	-------

102-12	Dış tanınırlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
--------	----------------	-----------------------------	-------

102-13	Dernek ve kuruluşlara üyelikler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
--------	---------------------------------	-----------------------------	-------

102-14	Üst düzey karar vericiden beyan (CEO ya da YK Başkanı Mesajı)	Genel Müdür Mesajı	6-7
--------	---	--------------------	-----

102-15	Anahtar etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	32-33
--------	---------------------------------------	-------------------------	-------

102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Profilimiz	8-23
--------	---	---------------------	------

102-17	Etik ile ilgili tavsiye ve şikayet mekanizmaları	Etik Yönetimi	34-35
--------	--	---------------	-------

102-18	Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal	30-31
--------	------------------	-------------------------------	-------

102-19	Yetki delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
--------	-------------------	-----------------------------	-------

102-21	Paydaşlara ekonomik, sosyal, çevresel konularda danışmanlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
--------	---	-----------------------------	-------

102-22	En yüksek yönetim organının bileşimi ve komiteleri	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim; Performans Değerlememiz; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	30-31, 110-119, 36-51
--------	--	---	-----------------------



GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
<b>102-23</b>	En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulumuz ve Kurumsal Yönetim	<b>30-31</b>
<b>102-24</b>	En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçilmesi	Yönetişim	<b>30-31</b>
<b>102-29</b>	Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-30</b>	Risk yönetim süreçlerinin etkinliği	Risk ve Fırsat Yönetimi	<b>32-33</b>
<b>102-31</b>	Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-36</b>	Ücret belirleme süreci	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>
<b>102-40</b>	Paydaşların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-41</b>	Toplu iş sözleşmeleri	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>
<b>102-42</b>	Paydaşları belirleme ve seçme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	
<b>102-43</b>	Paydaş katılımına yaklaşım	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-44</b>	Anahtar konular ve çekinceler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-45</b>	Konsolide finansal tablolara dahil olan kuruluşlar	Ekonomik Görünüm	<b>24-27</b>
<b>102-46</b>	Rapor içerik ve konu sınırlarını tanımlama	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-47</b>	Öncelikli konular listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>102-48</b>	Verilen bilgilerdeki yeniden düzenlemeler	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-49</b>	Raporlamadaki değişiklikler	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-50</b>	Raporlama dönemi	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-51</b>	Son raporun tarihi	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-52</b>	Raporlama döngüsü	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-53</b>	Raporla ilgili sorular için iletişim bilgileri	Arka Kapak	<b>129</b>
<b>102-54</b>	GRI Standartlarına uygunluk beyanı	Rapor Hakkında	<b>3</b>
<b>102-55</b>	GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi	<b>122-128</b>
<b>102-56</b>	Dış denetim	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası	
EKONOMİK PERFORMANS				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	3, 24-27
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	3, 24-27
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Hakkında; Ekonomik Görünüm	3, 24-27
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Görünüm	24-27
	204-4	Devletten alınan mali yardımlar	Ekonomik Görünüm	24-27
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	33-46, 83-92
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	33-46, 83-92
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız	36-51, 100-109
	103-3	Toplam harcamalardaki yerel tedarikçilere harcama oranı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Topluma Katkımız	36-51, 100-109

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>30-31, 36-51</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>30-31, 36-51</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	<b>205-2</b>	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim ve eğitimler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>
	<b>205-3</b>	Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	<b>36-51</b>

MALZEME				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36-51
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Profilimiz	8-23
GRI 301: Malzeme 2016	301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Kurumsal Profilimiz	8-23

## ENERJİ

<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	<b>302-1</b>	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>302-3</b>	Enerji yoğunluğu	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>302-4</b>	Enerji tüketiminin azaltılması	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>



GRI Standardı	Standardın Adı		Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
SU				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	36-51, 52-69
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	36-51, 52-69
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	52-69
GRI 303: Su 2016	303-1	Kaynaklara Göre Su Çekimi	Çevre Duyarlılığımız	52-69
	303-2	Su çekilmesinden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Çevre Duyarlılığımız	52-69
	303-3	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Çevre Duyarlılığımız	52-69

<b>BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK</b>				
<b>GRI 103:</b>				
<b>Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
<b>GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016</b>	<b>304-1</b>	Korunan ve yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlara yakın operasyonel sahalar	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>304-2</b>	Faaliyetlerin, mal ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>304-3</b>	Korunan veya restore edilen habitatlar	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>304-4</b>	Faaliyet alanlarındaki IUCN Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesi türleri	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>

**ATIK SULAR ve ATIKLAR**

<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
<b>GRI 306: Atık ve Kirleticiler 2016</b>	<b>306-1</b>	Kalite ve alıcı ortama göre su deşarjı	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>306-2</b>	Tip ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Çevre Duyarlılığımız	<b>36-51, 52-69</b>
	<b>306-3</b>	Önemli dökülmeler	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>306-4</b>	Tehlikeli atıkların taşınması	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>
	<b>306-5</b>	Su deşarjlarından, akıştan etkilenen su kütleleri	Çevre Duyarlılığımız	<b>52-69</b>

GRI Standardı	Standardın Adı		Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
ÇEVRESEL UYUM				
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	30-31, 36-51
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	30-31, 36-51
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Duyarlılığımız	52-69
GRI 307: Çevresel Uyum	307-1	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Çevre Duyarlılığımız	52-69

<b>TEDARİKÇİNİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>				
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Değer Zinciri Yönetimimiz	<b>80-89</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Değer Zinciri Yönetimimiz	<b>80-89</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz	<b>80-89</b>
<b>GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016</b>	<b>308-1</b>	Çevresel kriterler kullanılarak izlenen yeni tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz	<b>80-89</b>
	<b>308-2</b>	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Değer Zinciri Yönetimimiz	<b>80-89</b>

<b>İSTİHDAM</b>				
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>8-23, 90-99</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Profilimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>8-23, 90-99</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	<b>401-1</b>	Yeni çalışan işe alımlar ve çalışan devir hızı	Performans Değerlememiz	<b>110-119</b>
	<b>401-2</b>	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>
	<b>401-3</b>	Doğum izni	Performans Değerlememiz	<b>110-119</b>

<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>				
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>28-35, 36-51, 90-99</b>
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz	<b>28-35, 36-51, 90-99, 110-119</b>
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz	<b>28-35, 36-51, 110-119</b>
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	<b>403-1</b>	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>70-79, 90-99</b>
	<b>403-2</b>	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>
	<b>403-3</b>	Mesleği ile ilgili yüksek insidans veya yüksek hastalık riski olan işçiler	Performans Değerlememiz	<b>110-119</b>
	<b>403-4</b>	İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı	<b>90-99</b>



GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	<b>404-1</b>	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Performans Değerlememiz
	<b>404-2</b>	Çalışan becerilerini geliştirmek ve oryantasyon için programlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

<b>ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	<b>405-1</b>	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Performans Değerlememiz
	<b>405-2</b>	Kadın ve erkeğe göre temel maaş ve ücretlendirme oranları	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

<b>ÇOCUK İŞÇİLER</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	<b>408-1</b>	Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk oluşturan faaliyet ve tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

<b>ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
<b>GRI 409: Cebren ve Zorla Çalıştırma 2016</b>	<b>409-1</b>	Cebren veya zorla çalıştırma olayları için önemli risk altında olan faaliyet ve tedarikçiler	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

<b>GÜVENLİK UYGULAMALARI</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
<b>GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016</b>	<b>410-1</b>	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda güvenlik personeli eğitimi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki BildirimYeri	Bildirim Sayfası
<b>İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
<b>GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016</b>	<b>412-2</b>	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda çalışan eğitimi	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı

<b>YEREL TOPLUMLAR</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; Değer Zinciri Yönetimimiz
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zinciri Yönetimimiz; Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>413-1</b>	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirilmesi ve geliştirme programları ile yürütülen faaliyetler	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı; Topluma Katkımız
	<b>413-2</b>	Yerel topluluklar üzerinde olmuş ya da potansiyel önemli olumsuz etkilere sahip faaliyetler	Değer Zinciri Yönetimimiz; Topluma Katkımız

<b>TEDARİKÇİNİN SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Değer Zinciri Yönetimimiz	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-2</b>	Değer Zinciri Yönetimimiz	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
	<b>103-3</b>	Değer Zinciri Yönetimimiz	Nurol İnşaat Çalışma Hayatı
<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>	<b>414-1</b>	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Değer Zinciri Yönetimimiz
	<b>414-2</b>	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Değer Zinciri Yönetimimiz

<b>MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim

<b>SOSYO-EKONOMİK UYUM</b>			
<b>GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016</b>	<b>103-1</b>	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Değer Zinciri Yönetimimiz
	<b>103-2</b>	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Değer Zinciri Yönetimimiz
	<b>103-3</b>	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımız; Değer Zinciri Yönetimimiz
<b>GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum 2016</b>	<b>419-1</b>	Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımız; Değer Zinciri Yönetimimiz



## KISALTMALAR

YES	Yönetişim Ekosistem Sosyal
A.Ş.	Anonim Şirketi
BBFA	Boukhroufa Barajı Projesi
BES	Bireysel Emeklilik Sistemi
BKAO	Gebze İzmir Otoyolu Balıkesir Kırkağaç Akhisar Kesimi Projesi
BMKİS	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
BST	Souk Tleta Barajı Projesi
BİM	Yapı Bilgi Modellemesi
CNG	Sıkıştırılmış Doğal Gaz
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
ERP	Enterprise Resource Planning
ENR	Engineering News-Record
EDK	Etik Disiplin Komitesi
EYS	Entegre Yönetim Sistemleri
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
GRI	Global Reporting Initiative
HES	Hidroelektrik Santral
ICTH	İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi
IFC	Uluslararası Finans Kuruluşu
IUCN	International Union for Conservation of Nature
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-Ç	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre
ISO	International Organization for Standardization
KAÇUV	Kanserli Çocuklara Umut Vakfı
KHEV	Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi
KÜSET	Kalite, Üretim, Segment, Eğitim, Teknik Destek, Yönetim Sistemleri, Risk Yönetimi
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LNG	Sıvılaştırılmış Doğal Gaz
LÖSEV	Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı
M-FILES	Doküman, Süreç ve Bilgi Yönetim Yazılım Sistemi
MOTAT	Mobil Tehlikeli Atık Taşıma
NATM	Yeni Avusturya Tünelcilik Metodu (The New Austrian Tunnelling Method)
ÜAG	Ümraniye Ataşehir Göztepe Metro Projesi
QDMS	Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi
SAP	Systems Analysis and Program Development
SEDEX	Sosyal Uygunluk Girişimi
SGK	Sosyal Sigortalar Kurumu
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TM3B5	Nusfalau-Suplacu De Barcau 3B5 (km 66+500–km 80+054.044) Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi
TMM	Türkiye Materials Marketplace
TÜRKAK	Türk Akreditasyon Kurumu
UFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Sistemi
UKAS	Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi
UNGC	United Nations Global Compact
VERBİS	Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi
WEPS	Kadının Güçlenmesi Prensipleri



Nurul Plaza, Büyükdere Caddesi No:255 Kat:19 34485

Maslak – Sarıyer / İstanbul / TURKEY

MERSİS No: 0632004223900012

Ticaret Sicil: İstanbul – 964991-0

T: 0 212 286 80 10

F: 0 212 286 80 11

[www.nurolinsaat.com.tr](http://www.nurolinsaat.com.tr) [info@nurolinsaat.com.tr](mailto:info@nurolinsaat.com.tr)

Nurul İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili irtibat için:

Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü

[insaat.eyes@nurolinsaat.com.tr](mailto:insaat.eyes@nurolinsaat.com.tr)



Bu rapor çevreye olan duyarlılığımız nedeni ile dijital ortamda kullanılmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde %100 geri dönüşümlü kağıda basılması sağlanacaktır.

Nurul İnşaat Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”) sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır.

Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.